

**DISPOSICIONS****DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES**

**RESOLUCIÓ TSF/1779/2019, de 4 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de la modificació de l'XI Conveni col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut totalment o parcialment amb fons públics (codi de conveni núm. 79000575011994).**

Vist l'acord de modificació de l'XIè Conveni col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut totalment o parcialment amb fons públics, relatiu a la Disposició addicional cinquena, subscrit en data 10 de maig de 2019 per la Comissió negociadora, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resolc:

--1 Disposar la inscripció del conveni esmentat en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, amb notificació a la Comissió negociadora.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 4 de juny de 2019

Enric Vinaixa i Bonet

Director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

Transcripció literal del text signat per les parts

Modificació de l'XIè Conveni col·lectiu autonòmic de l'ensenyament privat de Catalunya sostingut totalment o parcialment amb fons públics

Reunits el dia 10 de maig de 2019, a les 10:30 hores, als locals de la Federació Catalana de Centres d'Ensenyament, situada al carrer Diputació 331, 2n 1a, els representants relacionats

APSEC: Joana Vila Farràs, Enric Puig Jora, Miquel Mateo García i Carles Puig Cuñado.

FCCE: Joan Vizcaino Amat i Agustí Guillén Cortés.

AEC: Oriol Blancher Pach i Eva Salvà Pagès.

CVE-DOGC-A-19179070-2019

CCAEC: Miquel Carles Camí Sánchez i Joan Riera Oriol.

USOC: Pere Forga Visa, Leandra Belzunces Segura, Víctor Jiménez López i Pedro M. Galiana Richart.

UGT: Cristina Martín Culell, Casimiro Sánchez Sánchez i Manel Mañas Triviño.

CC.OO: Jordi Setó Marsó i Lourdes Sindreu Galobardes.

Acorden

Primer

Constituir-se en Comissió negociadora de l'XIè conveni d'ensenyament privat de Catalunya als efectes de modificar la Disposició addicional cinquena del conveni afegint un nou apartat.

Segon

Nomenar a Miquel Mateo García com a President de la reunió i a Pedro Miguel Galiana com a Secretari.

Tercer

Aprovar, per unanimitat, un nou redactat per a la Disposició addicional cinquena que substitueixi a l'actual i que digui:

*Cinquena*

Regulació de la paga compensatòria per l'extinció del premi de fidelitat per al personal de l'apartat 2 de l'article 73.

1. Personal afectat per l'extinció i amb dret a la paga compensatòria

L'extinció del premi de fidelitat o permanència afecta el personal docent comprès al grup 1 de l'article 8, el personal titulat no docent (article 8, subgrup 1 del grup 2) i el personal docent del grup 1 de l'Annex 4 i dona dret a la percepció d'una paga compensatòria a tots els treballadors dels grups indicats sempre que es trobin en serveis actius a l'empresa a 31/12/2018 o que hagin extingit el seu contracte per jubilació total, declaració d'incapacitat o defunció entre el 14/04/2012 i el 31/12/2018. Dins d'aquest personal afectat per l'extinció amb dret a la paga s'inclouen els treballadors i treballadores que es troben en la situació prevista a l'article 83 del Conveni col·lectiu.

El personal en situació d'excedència forçosa tindrà dret a la percepció de la paga una vegada es reincorpori però la seva antiguitat, com la de la resta d'afectats, deixa de meritjar a partir del 31/12/2018.

El personal en situació d'excedència voluntària tindrà dret a la percepció de la paga una vegada es reincorpori però no computarà a efectes de la paga ni el temps en situació d'excedència ni qualsevol temps a partir del 31/12/2018.

2. Liquidació del premi, imports, condicions i situacions especials de meritació

2.1 El personal afectat per l'extinció que acredití un mínim de 10 anys d'antiguitat a l'empresa percebrà un import en concepte de paga compensatòria d'acord amb les taules que s'especifiquen a l'annex 6.

A les esmentades taules s'especifiquen, per les diferents agrupacions professionals i d'acord amb el nombre de quinquennis meritats, l'import a liquidar segons les etapes o nivells educatius on s'està prestant servei.

2.2. Aquest import, que es fixa a data 31/12/2018, és una quantitat única, no revaloritzable i s'entén referit a la jornada completa, de manera que el personal a temps parcial en rebrà la part proporcional corresponent a les hores de jornada que estigui realitzant, excepte en el cas de trobar-se en els supòsits de jubilació parcial o de reducció de jornada per cura de fill o familiar fins a segon grau, en què es tindrà com a referència la jornada realitzada en el moment immediatament anterior al pas a aquestes circumstàncies aplicant els criteris de proporcionalitat segons la dedicació en els diferents nivells educatius, si s'escau durant l'any immediatament anterior a la reducció.

2.3. En tot cas, la data de referència de l'antiguitat en l'empresa i l'etapa o nivell de prestació de serveis al

CVE-DOGC-A-19179070-2019

centre (apartat 2.1), així com l'import fixat per al premi de fidelitat o permanència i la jornada laboral que està prestant el treballador/ora (apartat 2.2) és la de 31/12/2018 excepte en el cas que el treballador no estigui prestant serveis en l'empresa en aquesta data per estar totalment jubilat, haver estat declarat en situació d'incapacitat permanent o defunció mentre estava vigent la Disposició transitòria primera de l'anterior Conveni col·lectiu, casos en que l'antiguitat a tenir en compte serà la consolidada en el moment de l'extinció de la relació laboral.

Igualment, el nombre de quinquennis a considerar en les taules de l'annex 6 són els que el/la treballador/ora acreditat a data 31/12/2018 excepte en el cas d'haver estat declarat en situació d'incapacitat permanent o defunció mentre estava vigent la Disposició transitòria primera de l'anterior Conveni col·lectiu, casos en que els quinquennis a tenir en compte seran els consolidats en el moment de l'extinció de la relació laboral.

2.4 Els quinquennis es consideren complits i complets, sense que en cap cas s'estimi la meritació en part proporcional.

2.5 En el cas de que un treballador amb dret a la paga compensatòria hagi prestat serveis a temps parcial amb diferents percentatges o hagi prestat serveis en més d'un nivell educatiu durant l'any 2018 (únic any que es prendrà com a referència per al càlcul de la proporcionalitat a efectes del càlcul de la paga) l'import de la paga compensatòria es calcularà de forma proporcional a la jornada i a la dedicació en cadascun dels nivells educatius durant l'esmentat any 2018.

2.6 Els quinquennis a que es fa referència en aquest article son sempre quinquennis de prestació efectiva de treball no computant-se el temps d'excedència voluntària ni la suspensió sense reserva de lloc de treball.

### 3. Període de liquidació

El pagament de l'import es podrà realitzar dins dels períodes i per al personal amb les condicions indicades a continuació. En tot cas, els períodes de còmput comencen a comptar-se a partir del dia 1/01/2019 excepte en el cas dels excedents forçosos o voluntaris en que els 5 o 10 anys comencen a comptar en el moment de la reincorporació.

3.1.1 Personal amb 2, 3, i 4 quinquennis: dins d'un període màxim de 10 anys.

La data d'inici de la liquidació de l'import i la seva periodificació i quantia seran les que l'empresa consideri més adient, amb les següents especificitats:

3.1.1.1 Si la quantitat comença a abonar-se a partir del cinquè any (2023), els imports s'hauran de liquidar a raó d'un mínim del 16% anual de la quantitat total, distribuïts dins de cada període anual com l'empresa consideri oportú.

3.1.1.2 A l'import que resti pendent de liquidar a l'inici del 9è any (2027) i a l'inici del 10è (2028) se li aplicarà un increment d'un 10% cada any, que s'afegirà a la quantitat a liquidar al treballador/ora en aquells períodes anuals.

3.1.2 Personal amb 5 quinquennis o més: dins d'un període màxim de 5 anys, a raó d'un mínim del 20% de l'import total cada any. La quantitat resultant a liquidar pot ser distribuïda dins de cada període anual de la manera que l'empresa consideri adient.

3.1.3 Personal que, conforme al que preveu el tercer paràgraf de la Disposició transitòria primera del X Conveni col·lectiu, ha sortit del sistema per jubilació, incapacitat permanent o defunció entre els dies 14 d'abril de 2012 i 31 de desembre de 2018: de la mateixa manera que el personal indicat a l'apartat 3.1.2.

3.1.4. Abonament de la paga en un sol acte. A criteri de la titularitat del centre, i prèvia comunicació a la representació legal dels treballadors, la paga compensatòria podrà ser abonada en un sol acte i per la totalitat del seu import. Aquest abonament es farà de conformitat als criteris següents:

3.1.4.1 El període total de liquidació serà d'un màxim de 10 anys, iniciant-se el seu còmput l'any 2019.

3.1.4.2 L'any 2019, el titular del centre elaborarà una relació nominal on figuri la previsió del personal que cada any percebrà l'esmentada paga. Aquesta relació comprendrà tot el període d'abonament i la totalitat de personal beneficiari, distribuït pels períodes anuals que la titularitat determini. D'aquesta relació es lliurarà còpia a la representació legal dels treballadors.

3.1.4.3 L'ordenació del personal beneficiari es realitzarà d'acord amb el criteri d'antiguitat, començant pel personal que disposi del nombre més gran de quinquennis.

3.1.4.4 Període d'abonament

3.1.4.4.1 Entre els anys 2019 i 2023, ambdós inclosos, com a mínim tot el personal indicat als punts 3.1.2 i

CVE-DOGC-A-19179070-2019

3.1.3 d'aquest apartat 3 haurà d'haver percebut la paga compensatòria.

Els imports liquidats cada any respectaran, en relació a tot el període de pagament (2019-2023), la mitjana del 20% anual de l'import total corresponent a aquest personal.

3.1.4.4.2 Com a màxim a partir de l'any 2024, tot el personal indicat al punt 3.1.1 d'aquest apartat 3 haurà de començar a percebre la paga compensatòria.

Això no obstant, aquest personal pot percebre aquesta paga dins un període màxim de 10 anys, comptador a partir de l'any 2019. A partir de l'any 2024, inclòs, els imports liquidats cada any respectaran, en relació a tot el període de pagament (2024-2028), la mitjana del 20% anual de l'import total corresponent a aquest personal.

3.1.4.5 Dins de cada any, l'abonament de la paga compensatòria i la seva distribució es podrà fer en el moment que la titularitat del centre ho determini, en funció de les seves previsions i disponibilitats. Aquesta decisió es comunicarà a la representació legal dels treballadors.

3.1.4.6 Al personal que percebi la paga compensatòria els anys 2027 i 2028 se li aplicarà el recàrrec previst al punt 3.1.1.2.

4. Les liquidacions de la paga es mantindran fins a assolir el seu import total encara que els treballadors afectats surtin del sistema a causa de jubilació, incapacitat permanent o defunció.

Tant els percentatges indicats com la periodificació s'entenen com criteris mínims. L'empresa, prèvia consulta amb la representació legal dels treballadors, podrà decidir ampliar els percentatges d'abonament o disminuir el període de liquidació d'acord amb les seves pròpies previsions.

## 5. Sol·licitud

El personal afectat, o els seus hereus en cas de defunció, bé directament o bé a través de la representació legal dels treballadors, haurà de sol·licitar la liquidació dels imports dins d'un termini màxim de 12 mesos comptadors a partir de la publicació d'aquest Acord al DOGC. Transcorregut aquest termini sense haver-ne demanat l'import, s'entendrà que es renuncia a aquesta liquidació.

Quan els centres rebin les sol·licituds, i un cop comprovat el requisit d'antiguitat, assoliran el compromís de pagament de l'import al què té dret el treballador i li comunicaran, per escrit, una previsió del calendari d'abonament, sense perjudici que aquells estableixin la periodificació del pagament conforme es preveu a l'apartat 3 d'aquesta Disposició addicional. D'aquesta comunicació es lliurará copia a la representació legal dels treballadors.

## 6. Responsabilitat de l'Administració educativa

L'assumpció d'aquest acord no allibera l'Administració del seu deure de reparació del perjudici causat a centres i a treballadors per la seva decisió unilateral. Les parts signants es comprometen a fer un front comú, si en un futur l'Administració assumís l'abonament de la reparació i/o recuperació del premi de fidelitat als centres i als treballadors, del perjudici ocasionat per aquesta extinció. Les parts signants no renuncien tampoc a les peticions que puguin cursar-se a l'Administració ni accepten l'alliberament definitiu per part d'aquesta de les seves obligacions envers centres docents i treballadors de les escoles privades concertades de Catalunya en aquestes i altres matèries.

Es manté plenament vigent en aquesta matèria el que contempla el segon paràgraf de la Disposició addicional segona d'aquest Conveni col·lectiu.

Quart

Facultar al Sr. Pedro Miguel Galiana per tal que pugui inscriure aquest Acord al REGCON i subsanar els defectes indicats.

Llegida l'Acta es signa pels presents en señal de conformitat, en el dia i lloc indicat a l'encapçalament.

(19.179.070)