


Salut i seguretat a l'educació, una assignatura pendent



Estem immersos en l'aventura docent més complicada de les nostres vides: **Educar en temps de Covid-19**. Si mirem un any enrere, és possible que ens envaeixi l'enyorança perquè ara treballem traient forces de flaqueza davant del repte que representa la incertesa del demà. Seguim els mitjans per estar informats, amb l'ànima abatuda i alhora tan acostumats a patir una infradotació endèmica, que la memòria ja ens falla. Sabem que gent externa al món de l'educació continua guiant les nostres institucions, ara a cop de maça. Sí, hi tenim l'ànima acostumada, però no mesella. Si cerquem dins nostre, segur que hi trobarem espurnes del foc que en altres hores ens donava empenya i energia.. És portats per aquesta força que neix el tercer número de El Punter, i amb aquest objectiu us parlem sobre la COVID-19 i la salut amb un text informatiu i de denúncia.

Des del mes de març passat, en què vam ser confinats a causa del Covid-19, des de la Intersindical-CSC Educació hem estat demanant i exigint reiterada-

ment al Departament d'Educació que es prenguessin unes mesures de prevenció i protecció del personal docent, PAS i personal de suport educatiu que considerem bàsiques i que exposen a continuació:

- ★ Dotació de veritables EPI per a tots els professionals: el Departament d'Educació no es-tà repartint màscares FFP2 als docents, sinó màscares higièniques "UNE-0065/2020", que no són considerades com a equips de protecció individual (EPI) i pantalles facials per al personal que atén el públic en consergeries i secretaries.

- ★ Aplicació real de mesures preventives com ara la distància entre persones d'1,5-2 metres en espais de convivència col·lectiva, la creació d'espais d'ús per a persones vulnerables que tinguin adaptacions del lloc de treball, i protocol clar de neteja, a més de disposar de prou materials de prevenció com és el gel hidroal-



Hem de compartir el gel hidroalcohòlic, el desinfectant i el paper entre diferents classes per la manca de material. No sempre tenim prou material per totes les classes.



ENS FALTA MATERIAL...

Ensenya com treballes!

educacio.intersindical-csc.cat @I_CSC_Educacio



cohòlic i els termòmetres. Materials que han arribat irregularment i de manera tardana a molts centres educatius.

★ Un protocol de ventilació clar i específic per a les aules en què hi hagi prevista la instal·lació de purificadors d'aire per a les zones del nostre país en què no sigui possible la ventilació natural amb les baixes temperatures de l'hivern.

★ Un protocol de treball telemàtic pels docents clar i concret per a tots aquells que han de fer la seva tasca en plans docents de semipresencialitat o quan hi ha confinaments.

★ La personalització real de les adaptacions dels llocs de treball per als professionals vulnerables. No és comprensible ni acceptable que les mútues contractades per a la gestió del reconeixement de vulnerabilitat pel Covid-19 hagin indicat les mateixes recomanacions a la majoria dels professionals considerats vulnerables.

Per contra, tots hem pogut percebre com aquestes demandes no eren escoltades, i com al setembre el retorn a l'aula ens generava una gran preocupació, tant pel que fa a la salut dels alumnes com per a la nostra pròpia. Ara que han passat uns mesos, la gent percep normalitat i adaptació a les circumstàncies extraordinàries perquè obrim cada matí puntualment les portes del centre i ens esforçem per superar tots els obstacles que van sor-

gint, però el cert és que arrosseguem les demandes que no s'han escoltat i se n'hi afegeixen de noves. El sistema treballa a marxes forçades i ens trobem:

★ Que quan un alumne és aïllat per ser un possible positiu, **es pot trigar 48 o més hores a fer-li la PCR**, i en cas de resultar positiu i haver estat confinat, **el grup classe no es considera contacte estret** i, per tant, no es confina.

★ Que hi està havent **molta mobilitat docent de resultes de confinaments, baixes, etc.** Això causa més demanda de personal substitut, la qual cosa ha provocat que la borsa s'hagi buidat, i molts instituts han de **cobrir les places vacants a costa de pèrdua de guàrdies**, la qual cosa complica enormement poder atendre correctament l'alumnat.

★ Tanmateix, això contrasta amb tot d'**expedients de demanda d'entrada a aquesta borsa de treball que estan a l'espera que algú els atengui**. Amb les retallades de la passada crisi ja es va reduir el personal administratiu, i ara, amb la COVID-19 s'hi sumen aplicatius del segle passat, personal de baixa o confinat i el tele treball.

★ Per què ningú està dient que el treballador que emmalalteix de COVID-19 pot ser que estigui de baixa molt més que de deu a catorze

dies? Ara estan sortint les veus del mateix sistema de salut que alerten que, en funció de la persona, l'afectació pot ser de gran diversitat i que hi ha la possibilitat de seqüeles que poden allargar l'atenció mèdica durant mesos. Per tant, **aquestes baixes poden allargar-se**. No hi ha previsió de cap mena per evitar el col·lapse burocràtic administratiu. Potser hi ha algú des d'un despatx que es pensa que, com que la funció administrativa queda amagada, els efectes del mal funcionament també!

★ Que seguim **tenint una desatenció als treballadors vulnerables**, com ho són les **embarassades i els majors de 60 anys**.

★ **La maternitat necessita una especial cobertura**, i no tan sols les docents d'educació infantil o educació especial a les quals se'ls estan tramitant aquestes incapacitats temporals, **sinó a totes les mares docents de primària i secundària. Pel risc de part prematur, pel perill per a la salut de la pròpia treballadora i pel risc de covid persistent**.

★ Que els **gestors COVID no segueixen un criteri uniforme**, perquè s'ha contractat personal nou sense prou formació ni prou criteris clars.

★ Que **es deriva la responsabilitat al departament de Salut** a l'hora de justificar la disparitat de criteris pel que fa a la traçabilitat i confinament, però no s'aporten solucions.

★ Que els docents, sobretot de secundària, se senten maltractats quan veuen **la desigualtat de tracte del docent especialista respecte del tutor, que fa que se'ls negui una PCR**, que és una prova a la qual tots els docents i personal laboral d'un centre educatiu hauria de tenir accés.

★ **El TraçaCovid representa una duplicitat de tasques a càrrec de les direccions dels centres educatius**, en els quals es trasllada la responsabilitat d'entrar les dades a l'aplicatiu. Les direccions no haurien de fer aquest tipus de tràmit perquè ja van sobresaturades de tasques i no és la seva responsabilitat.

Durant aquest temps, el Departament ha fet gala d'una total manca de comunicació i consulta amb els agents social. De fet, la norma ha estat assabentar-nos de mesures per la premsa o un



cop han estat adoptades sense cap mena de discussió ni negociació. La tònica general ha estat la improvisació en la compra i el repartiment dels materials preventius i la garreperia en les característiques d'alguns d'aquests materials, com són les màscares higièniques. Sostenen que no cal material de protecció més elevada perquè els professionals del sector de l'educació tenim un risc de nivell 1 (el mateix que qualsevol persona que va pel carrer). És per això que hem sol·licitat ser considerats de manera explícita com a col·lectiu exposat a nivell de risc 2 (NR2) i establir les adaptacions conseqüents, tal com estableix el "Procediment d'actuació per als serveis de prevenció de riscos laborals davant l'exposició al SARS-CoV-2" del 8 de juny de 2020.

Salut i Educació afirmen que cal que juguem un paper actiu en la detecció de casos sospitosos i positius per COVID-19, però només podem detectar-los si estem en contacte amb persones amb símptomes. No només això, sinó que el Departament de Salut va més enllà i ens vol convertir en col·laboradors forçats de la detecció fent-nos supervisar i recollir mostres d'autotests de PCR de l'alumnat. Un cop més, ens en vam assabentar a través de la premsa.

Davant d'aquesta situació, des de la Intersindical-CSC exigim que les automostres de PCR vagin sempre a càrrec dels professionals sanitaris.

Les nostres delegades i delegats de prevenció continuen treballant per garantir totes les mesures de prevenció, seguretat i higiene de totes les treballadores i treballadors dels centres educatius de Catalunya, i al

vostre servei per recollir, informar i gestionar qual-sevol incidència que trobeu a la vostra feina.

Podeu contactar amb nosaltres a través del correu **educació.salut@intersindical-csc.cat**, en el qual ens podeu explicar les incidències que us trobeu tot especificant el Servei Territorial en què treballeu.

Els semàfors



Ventilació

A data d'avui continuem a l'espera d'un protocol definitiu de ventilació aprovat pel departament de Salut i el Procicat. Tampoc tenim informació de les unitats comprades de filtres d'aire ni de la seva destinació i instal·lació.



Termòmetres

Han donat un termòmetre digital per centre, totalment insuficient per als controls d'accés esglaonats i per grups bombolla als centres educatius.



Personal sanitari de referència

Continua essent insuficient tal com ho ha estat en els darrers anys.



Espai interpersonal

És del tot impossible garantir 3 metres quadrats per persona en un espai docent com l'aula, tot i l'esforç que s'ha fet des de les direccions al fet d'haver d'encabir fins a 25 alumnes per aula, tal i com es va decidir des del Ministerio de Educación.



Dotació de personal docent i de suport

Tot i que s'ha incrementat el nombre d'ambdós col·lectius i, per tant, no es pot dir que no hi hagi hagut una dotació, l'increment no ha estat suficient per tenir un nombre d'alumnat per aula que garantís el compliment de les mesures de seguretat.

Contacta amb nosaltres:

 @i_csc_educacio  @i.csc.educacio  @i_csc_educacio  934813660
 educacio@intersindical-csc.cat  educacio.intersindical-csc.cat