

Píndoles informatives



Sabies que...

Info InterConcertats

Et beneficia el retorn del primer estadi als 6 anys?

Antecedents

Fins al 2012, els docents amb un mínim de jornada a pagament delegat podien accedir cada 6 anys als diferents estadis. Des d'aquella data, i per culpa de les retallades, al primer estadi s'hi podia accedir a partir dels 9 anys.

A l'abril el Govern va aprovar el retorn del primer estadi als 6 anys, amb efectes retroactius des de gener de 2024. S'aplicarà a partir de la nòmina de novembre.

Situació actual

La darrera setmana de novembre s'inicia sense una normativa definitiva que reguli l'aplicació d'aquesta mesura a l'educació concertada.

Què està confirmat?

Els docents que heu complert 6 anys entre l'1 de gener de 2024 i el 31 d'octubre, amb l'únic requisit d'haver estat prou hores a pagament delegat, a la nòmina de novembre heu de percebre el

primer estadi des de la data de compliment dels 6 anys.

Als docents que abans del 31 d'octubre teníeu reconeguts 1 o 2 estadis, i el primer us el van reconèixer als 9 anys, us han de regularitzar el darrer estadi reconegut perquè pugueu sol·licitar el proper quan es compleixin 12, 18 o 24 anys de servei.

Què recomanem als docents que us beneficieu d'un d'aquests supòsits?

Als beneficiats pel primer supòsit us recomanem verificar a la nòmina de novembre si us han regularitzat correctament la mesura, i als beneficiats pel segon, que sol·liciteu a l'escola que confirmi si us l'han regularitzat correctament al programa G-Concert.

En cas contrari, us recomanem que us adreceu a un delegat de La Intersindical de la vostra escola i, en cas que el sindicat encara no hi tingui representació, contacteu a educacio.concertada@laintersindical.cat

Qui ha d'estar especialment atent?

Els docents que compliu 6, 12 o 18 anys de servei a partir de l'1 de novembre de 2024, heu de presentar la sol·licitud de reconeixement per la via habitual, acreditant 60 punts de serveis prestats i 50 de funcions específiques.

Els docents que heu gaudit d'excedència forçosa o reducció de jornada per cura de fills, en funció de les dates del gaudiment, és possible que no us hagin regularitzat el canvi d'ofici. L'ha de demanar l'escola al Departament, per la qual cosa us recomanem que comuniquem a la direcció que esteu afectats per aquesta situació.

Als docents que s'han de beneficiar d'aquesta regularització però han canviat de centre o han sortit del sistema entre l'1 de gener de 2024 i el 31 d'octubre i no se'ls ha aplicat, us recomanem estar atents als nostres canals per assabentar-vos de com es regularitzarà la vostra situació.



educacio.concertada@intersindical-csc.cat



@concertadaintersindical



@InterEducacio

**INTER
SINDICAL**
EDUCACIÓ

Estadis



La Llei de Famílies amplia els permisos reconeguts al conveni d'educació concertada

📖 El Reial decret llei 5/2023 de 28 de juny de conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i les persones cuidadores, ha ampliat alguns permisos i n'ha incorporat de nous. Algun ja estava reconegut pel conveni de concertada, però els següents suposen millores per als treballadors del sector:

🕒 **Permís per causa de força major equivalent a 4 dies**

Dret a absentar-se del treball per raons de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents relacionats amb familiars o persones convivents, en cas de malaltia o accident que facin indispensable la seva presència immediata. Les persones treballadores tindran dret a que siguin retribuïdes les hores d'absència per les causes previstes equivalents a 4 dies l'any.

👨 **Permís parental no retribuït de fins a 8 setmanes**

Dret a un permís parental, per la cura de fill o fill o menor acollit per temps superior a un any, fins el moment que compleixi 8 anys. Aquest permís, que tindrà una durada no superior a 8 setmanes, continues o discontinues, podrà gaudir-se a temps complert, o en règim de jornada a temps parcial.

💔 **5 dies per accident, malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica**

5 dies de permís retribuït per accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari del cònjuge, parella de fet o parents fins el segon grau per consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet, així com qualsevol altre persona amb convisqui en el mateix domicili i que requereixi de la cura efectiva d'aquesta.

👨 **Parelles de fet**

Més enllà dels 15 dies de permís retribuït per constitució legal d'una parella de fet, que ja recollia el conveni de concertada, la nova llei els hi reconeix:

- 2 dies de permís retribuït en cas de mort del cònjuge, 4 si s'ha de desplaçar.
- Reducir la jornada per cura de la seva parella, o d'un familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat, inclòs el familiar consanguini de la parella de fet.
- Les excedències de l'article 46 de l'Estatut dels Treballadors, incloent el familiar consanguini de la parella de fet.



La jornada laboral d'un docent de concertada a jornada completa

❶ Quan t'han de comunicar el teu horari laboral?

Tota la distribució horària ha de quedar reflectida al calendari laboral, que la direcció ha de fer públic abans d'iniciar les classes. Per tant, els i les docents tindran coneixement a l'inici del curs escolar de la programació i distribució de les hores lectives i no lectives.

📅 Quantes hores lectives i no lectives et pertocuen per setmana?

- **Al Segon Cicle d'Educació Infantil i a Primària** no poden sobrepassar la mitjana de 30 hores, efectuades de dilluns a divendres, de les quals 25 hores seran lectives, com a màxim. En aquest cas, la mitjana d'hores no lectives per setmana serà de 5.

- **Als nivells concertats d'ESO** el nombre d'hores de treball per setmana no sobrepassarà la mitjana de 30 hores, efectuades de dilluns a divendres, de les quals 24 hores seran lectives, com a màxim. En aquest cas, la mitjana d'hores no lectives per setmana serà de 6. Si ets tutor/ora, la jornada lectiva setmanal es reduirà en una hora, mantenint-se la mitjana setmanal de 30.

- **A l'educació secundària postobligatòria concertada** el nombre d'hores de treball per setmana no sobrepassarà la mitjana de 30 hores, efectuades de dilluns a divendres, de les quals 24 hores seran lectives, com a màxim. En aquest cas, la mitjana d'hores no lectives per setmana serà de 6. Si ets tutor/ora, la jornada lectiva setmanal es reduirà en una hora.

Nota: En els centres que imparteixin Cicles Formatius, si no existís la categoria de tutor/ora d'aula en aquests nivells, gaudirà d'aquesta reducció el tutor/ora de pràctiques en l'empresa.

- **A l'educació secundària postobligatòria no concertada** el nombre d'hores de treball per setmana no sobrepassarà la mitjana de 30 hores, efectuades de dilluns a divendres, de les quals 25 hores seran lectives, com a màxim. En aquest cas, la mitjana d'hores no lectives per setmana serà de 5. Si ets tutor/ora, la jornada lectiva setmanal es reduirà en una hora.

🕒 Quantes hores et poden demanar fer en un mateix dia?

La jornada màxima diària serà de 8 hores, de les quals poden ser lectives un màxim de 5. Si fas jornada partida, entre el tram de jornada del matí i el de la tarda transcorrerà, com a mínim, una hora.

⊕ Quantes hores et pertocuen anualment?

La jornada màxima en còmput anual serà de 1.190 hores. El màxim anual d'hores lectives serà determinat en funció dels dies lectius del calendari escolar establert pel Departament d'Ensenyament a raó de 5 hores diàries; la resta seran hores no lectives, i seran de lliure distribució en el calendari laboral pel titular, sempre que el còmput total d'hores no sigui superat i es compleixi el que s'ha exposat a l'apartat anterior.

👤 Et poden obligar a fer més de 1.190 hores?

No, la titularitat del centre té 2 vies per demanar-te ampliar la jornada més enllà de les 1.190 hores. Ambdues, però, requereixen que ho acceptis. Una permet que t'ofereixi treballar 120 hores lectives més, que t'hauran de pagar segons el salari base vigent, i l'altra, que t'ofereixi fer hores extres, que t'hauran de pagar amb un increment del 75% sobre el salari base vigent.

⚙ Et poden exigir treballar al juliol?

Si durant el curs no s'han complert les 1.190 hores del còmput anual, et poden programar un màxim de 30 hores de formació els primers 6 dies hàbils de juliol, o dins de la primera quinzena si la formació es fes en 2 torns.





Les hores lectives i no lectives dels docents de concertada



Què s'entén per hora lectiva?

S'entén per hora lectiva la classe-període no superior a 60 minuts, durant la qual el/la professor/ora realitzarà la seva funció docent, que consisteix en l'explicació oral, realització de proves o d'exercicis escrits i preguntes als alumnes.

Al 2n cicle d'Educació Infantil i a l'Educació Primària, el temps d'esbarjo es considerarà sempre hora lectiva quan es compleixin de manera simultània els condicionants següents:

- a) per als docents que facin vigilància efectiva dels alumnes en el temps d'esbarjo;
- b) mentre que el temps d'esbarjo sigui considerat activitat curricular en els plans oficials d'estudi de les etapes referides i
- c) pel temps efectivament destinat a aquesta activitat (generalment ½ hora diària).

Què s'entén per hora no lectiva?

S'entendrà per hores no lectives totes aquelles que, efectuades dins el centre, tinguin relació amb l'ensenyament, tals com el temps de preparació de classes, els temps lliures que poguessin quedar al professor entre classes per distribució de l'horari del centre, el de reunió d'avaluació, correccions, preparació de treballs de laboratori, entrevistes amb els pares dels alumnes, biblioteques, formació del/la professor/ora, i d'altres anàlogues. Durant els esbarjos dels alumnes, el/la professor/ora estarà a disposició del centre per atendre la vigilància dels alumnes.

I la tutoria, quan es considera hora lectiva i quan no lectiva?

La tutoria realitzada grupalment es considerarà dins de l'horari lectiu.

La tutoria personalitzada amb l'alumne, o les entrevistes individualitzades amb aquests són hores no lectives.

