

“Sentenciats” - 30 minuts - 20 d’octubre de 2019

Tall del programa “Sentenciats” de “30 minuts” de TV3.

A les 9:22 del matí del dilluns 14 d’octubre, la cap de premsa del Tribunal Suprem entrega en mà la sentència als periodistes. A partir d’aquest moment **es multipliquen les reaccions** a Catalunya; també des del govern espanyol. Aquí comença el “30 minuts” de diumenge.

“Sentenciats” ha situat quatre equips del programa als punts clau, per saber com reaccionen, què senten i pensen els protagonistes: des de **les institucions, els partits, advocats, familiars, ciutadans i processats**. La càmera els segueix en exclusiva als despatxos, a les manifestacions, als desplaçaments en cotxe, a les reunions per copsar com viuen aquestes jornades històriques.

Al carrer es precipiten les mobilitzacions. Un equip del programa se situa a dins l’aeroport del Prat i capta els moments de màxima tensió. Milers de ciutadans bloquegen els accessos a dins i a fora de l’aeroport. La convocatòria de la plataforma Tsunami Democràtic capitalitza la mobilització més multitudinària de la jornada.

Pots veure el programa complet aquí.

Estic patint assetjament laboral? Característiques d’aquesta situació.

Quan hom es troba malament a la feina potser no és conscient de quines són les causes que provoquen aquest malestar. Però davant de certes situacions emocionals d’estrès, angoixa, aïllament o por podem deduir que potser en trobem en una situació en què som víctimes d’assetjament laboral.

A continuació us adjuntem el butlletí informatiu del Departament de Treball i Indústria sobre assetjament psicològic en el treball, on trobareu una descripció minuciosa de quines són les situacions i fets que caracteritzen aquest tipus d’assetjament. Esperem que us sigui d’ajuda i recordeu que sempre podeu contactar amb el nosaltres per assessorar-vos a través de educacio.salut@intersindical-csc.cat

. Clic a l’enllaç https://www.gencat.cat/treball/doc/doc_20668715_1.pdf

La Bressola en defensa de la unitat de la llengua catalana arreu dels Països Catalans



Els atacs a la llengua catalana semblen no tenir aturador. Més de 350 anys de repressió no han estat suficients?

Quan encara no ens hem refet de l'anunci del Ministeri d'Educació francès de tancar el concurs de professors de català de secundària el 2020; veiem com l'Estat espanyol ara obliga el País Valencià a comunicar en castellà amb les administracions catalanes i balears i atempta, un cop més, contra la unitat de la llengua.

Des de La Bressola, escoles catalanes a Catalunya Nord, denunciem aquesta nova agressió lingüística i ens reafirmem en el compromís de treballar per l'ús i la dignitat del català, la llengua pròpia i comuna dels Països Catalans.

Una llengua comuna que les nostres escoles continuaran retrobant en els intercanvis amb escoles i instituts del País Valencià, de les Illes i del Principat de Catalunya. També enguany.

Perpinyà-Barcelona, 9 d'octubre 2019

Enllaç a la Bressola

Per què una sectorial d'Educació?



La República comença a les aules!

La Intersindical-CSC és un sindicat de classe, que pretén dinamitzar la lluita en defensa dels drets laborals a tots els sectors i de manera solidària. L'educació, un dels pilars més importants de la societat, té la seva pròpia sectorial, que centra la seva acció en dos vessants: la defensa dels nostres drets com a treballadores en l'àmbit de l'ensenyament i la lluita per un sistema educatiu públic, laic, democràtic i feminista que doni resposta a les necessitats socials, i que formi una ciutadania culta i crítica. Ens cal un sindicalisme nacional potent i combatiu, i per això apostem per la Intersindical-CSC, el sindicat independentista.

La nostra sectorial neix i es desenvolupa amb força en un context en què el país està immers en un procés d'emancipació nacional, de lluita per la independència, que ha agafat més força que mai i que ha d'escampar-se a tots els àmbits laborals, inclosa l'educació, un espai que ha estat al punt de mira des de fa temps i que necessita ser defensat des d'una visió clarament republicana.

Llibertat d'opinió

Un dels nostres lemes, «escoles i instituts lliures en un país lliure», fa referència a la nostra convicció que els centres han de ser espais democràtics de llibertat d'opinió, de debat i d'expressió, sense cap ingerència com les que s'han produït per part de l'estat espanyol, per part de partits polítics o d'entitats. En conseqüència, des de la sectorial defensarem tots els docents i centres que es vegin atacats o amenaçats.

Creiem, així mateix, que l'única manera de garantir al 100% aquesta llibertat de l'educació i dels docents és amb un estat independent, i per això també neix ara aquesta sectorial: perquè ningú fins ara en educació havia enfocat l'acció sindical i la defensa dels drets dels treballadors, dels docents en aquest cas, lligada al procés d'alliberament nacional.

La deriva privatitzadora de l'educació

L'altre motiu és per la deriva que està prenent l'educació, cada cop més privatitzada i amb pràctiques que no es corresponen amb el model públic i democràtic en el qual creiem. La precarització de l'educació ha estat constant en els últims anys, i no entenem com pot ser que s'hagi permès arribar fins aquí ni com es pot haver produït una pèrdua de drets i condicions tan gran sense

que hi hagi hagut una acció contundent i directa, una reacció que hagi obligat a retrocedir els successius governs i revertir les retallades i canvis de normativa que han anat precaritzant l'educació i les condicions laborals.

Volem solucions, volem canvis, i per això ens hem constituït: per lluitar per les solucions als molts problemes que hem vist des de la nostra experiència docent, per canviar les coses, perquè tots els qui formem la sectorial som docents dels diferents àmbits educatius amb experiència real a les aules.

Per què m'hauria d'afiliar si soc docent?

Primer de tot, perquè creus que el país necessita un sindicat nacional i de classe fort com ja tenen altres nacions sense estat com Galícia (CIG) o el País Basc (ELA i LAB), un sindicat independent que defensi els drets del poble treballador català.

Segon, perquè una base àmplia d'afiliats és la millor eina per garantir la independència del sindicat respecte corporacions i administracions, i, per tant, la nostra capacitat de desplegar un sindicalisme combatiu, prioritzant sempre la defensa dels drets dels treballadors.

Tercer, perquè comparteixes la nostra visió d'una república catalana que garanteixi els drets laborals i la dignitat dels docents, amb una llengua catalana viva i forta, un sistema educatiu públic i de qualitat, o un accés a la funció pública docent transparent, just i pedagògic.

I, evidentment, perquè des de la sectorial d'Educació t'oferim:

- Visites regulars als centres educatius i extraordinàries en cas de necessitat.
- Diverses seus a diferents punts del país per rebre't personalment.
- Tramesa de publicacions, informacions i comunicats relacionades amb l'educació.
- Informació, assessorament laboral i sindical i, si s'escau, assistència lletrada en conflictes laborals i administratius.
- Comissions d'estudi de: 1) Dona, igualtat i gènere; 2) Interins i personal laboral; 3) Educació inclusiva; 4) Model educatiu i polítiques inclusives (i teletreball); 5) Política lingüística i aules d'acollida; 6) Formació d'adults; 7) Formació Professional; 8) Educació Infantil i Primària i 9) Educació Secundària i Batxillerat.

Si et vols afiliar al nostre sindicat, només has d'omplir el formulari que trobaràs clicant aquest enllaç: www.intersindical-csc.cat/afiliat

El sindicat independentista i de classe

La **Intersindical-Confederació Sindical Catalana (Intersindical-CSC)** és un sindicat nacional i de classe, és a dir, que pretén agrupar els treballadors de tots els sectors productius, sense

corporativismes, i dinamitzar la lluita de classes en el marc nacional català, sense cap dependència d'estructures estatals.

Per a la **Intersindical-CSC** és bàsic que els Països Catalans siguin reconeguts no només de fet, sinó també de dret, com a estat plenament sobirà i com a marc de relacions laborals. Cal que aquestes relacions (convenis, lleis, pactes laborals, formació, seguretat social...) es decideixin i negociïn a partir de les característiques i necessitats reals del poble treballador català.

La **Intersindical-CSC** és un sindicat laic, independent, democràtic i participatiu. Impulsa un model que dona una importància transcendental a les seccions sindicals (els afiliats del sindicat a l'empresa) perquè s'organitzin i tinguin plena autonomia i capacitat de decisió dins l'àmbit del seu centre de treball, ja que ells són els qui millor coneixen el seu lloc de feina.

La **Intersindical-CSC** manté relacions d'intercanvi i de col·laboració amb els sindicats bascos ELA i LAB, el gallec CIG, el sard CSS o el cors STC.

En l'àmbit mundial, la **Intersindical-CSC** forma part del Comitè Executiu de la Plataforma de Sindicats de Classe de Nacions Sense Estat (PSCNSE) i és membre de la Federació Sindical Mundial. En el camp de la cooperació internacional, la Intersindical-CSC desenvolupa projectes amb sindicats colombians (Fensuagro i Sintraunal), equatorians (Fenocin) i bolivians (CSUTCB).



Nou protocol de tramitació de baixes mèdiques i altres novetats en la gestió del personal del Departament d'Educació



Benvolgudes i benvolguts, podeu consultar les novetats de gestió del personal docent (entre elles el nou protocol de tramitació de baixes mèdiques) en aquest enllaç. Pel que fa al personal de les llars d'infants ho podeu consultar aquí. I pel personal d'administració i serveis i dels professionals d'atenció educativa, aquest és l'enllaç.

Les singularitats del nou protocol de tramitació de baixes mèdiques són:

- Ja no cal tramesa en paper.
- La documentació s'arxiva al centre durant un període de cinc anys per tal de tenir documentació original en casos de reclamacions, etc.
- La Instrucció 1/2019, de 6 de febrer, sobre justificació d'absències per motius de salut del personal docent dels centres i serveis educatius del Departament d'Educació, estableix: "Tan bon punt el treballador tingui coneixement de la situació de baixa, ho ha de comunicar al director o directora del centre on està adscrit, i fer-li arribar el comunicat de baixa, com a molt tard, l'endemà de la data de l'expedició". Pot ser en format digital (escanejada).
- Protocol d'aplicació amb data dimarts 1 d'octubre de 2019