

Grup de treball de Cicles Formatius

Benvolgudes i benvolguts,

Aquest darrer curs 2018-2019 el Departament d'Educació va voler fer una reforma exprés i de gran envergadura del currículum de la formació professional al nostre país.

Objectius de la reforma

La Resolució amb què es va articular la reforma curricular es va fer amb pressions, sense comptar amb la comunitat educativa, i perjudicant greument els ensenyaments professionalitzadors en reduir la formació integral i de qualitat a l'alumnat, substituint-la per pràctiques en empresa.

La reforma pretén unificar la formació acadèmica de la Formació Professional (FP) ordinària i la de l'FP dual, que es concentra en el primer any d'estudis. Durant el segon any els alumnes es bifurquen entre aquells que fan pràctiques corresponents a l'FP no dual, i aquells que van als centres de treball amb la fórmula de beca. Per tant, globalment es redueix el temps que els alumnes estan a les aules en favor de la formació en l'àmbit de l'empresa. L'alumnat tindria entre 150 i 200 hores menys de formació acadèmica el primer any i disminuiria també fins a un terç el temps dedicat a la formació i orientació laboral. A canvi, augmentarien les hores que els alumnes estarien a les empreses fent pràctiques no remunerades, les noves xifres en aquest sentit serien d'entre 300 i 400 hores.

A més a més a Catalunya la modificació curricular afectaria entre 6.000 i 7.000 professors i professores, que atenen uns 140.000 alumnes. Les xifres poden variar perquè aproximadament el 50% dels centres són públics i la resta privats o concertats i sobre aquests darrers no hi ha informació detallada.

Grup de treball

En vista d'aquest despropòsit des de la Intersindical hem decidit fer uns grups de treball per a la reforma del currículum de la FP, per tal de presentar una proposta curricular que s'adapti a les necessitats de les diferents famílies professionals i no menyscabi la integritat i qualitat de la formació que donem al nostre alumnat. Els grups de treball s'estructuraran per famílies i intentarem que no superin els 10 membres per a la seva millor coordinació. Aquests seran coordinats per diferents delegats alliberats de la secció de formació professional.

Us animem a participar-hi, bé sigui presencialment a la nostra seu, bé sigui telemàticament, en l'elaboració de la nostra proposta curricular!



Façana de l'escola d'arts plàstiques i disseny de Móra la Nova

Podeu escriure'ns per a la vostra participació al correu educacio.fp@intersindical-csc.cat!

Intersindical-CSC en defensa dels docents dels centres educatius concertats.

La Intersindical, com a sindicat nacional i de classe, i amb l'objectiu de treballar per la construcció de la República, aposta fermament i amb convicció per un sistema públic d'ensenyament.

Creiem que l'educació ha de ser una eina per generar igualtat d'oportunitats al país i per formar les generacions que es faran càrrec del futur de la República Catalana en els valors democràtics, la justícia, la solidaritat, la creativitat i la llibertat.

Hem de garantir que els recursos públics siguin destinats a crear una xarxa única d'ensenyament, en la qual la llibertat de pensament, l'esperit crític i la pertinença i implicació amb la comunitat siguin una realitat. És per això que des de la intersindical treballarem per l'articulació d'una única xarxa pública d'educació com a pilar fonamental de la construcció republicana.

Entenem que aquest haurà de ser un procés progressiu en el qual els treballadors i les treballadores dels centres concertats hauran de prendre la paraula i esdevenir un dels actors principals i promotors d'aquest canvi.

Els docents dels centres concertats són, de facto, treballadors i treballadores d'una xarxa d'ensenyament que ofereix un servei essencial, i que caldria integrar de manera definitiva en el sistema públic.

La sectorial d'Educació de la Intersindical-CSC integra, per tant, també aquests companys i companyes, per tal de dinamitzar la lluita per unes condicions de treball dignes en els seus centres educatius.

Hem d'aconseguir que en els centres concertats es pugui parlar de drets laborals, que les delegades i delegats puguin fer la seva feina sense traves i que es pugui establir un diàleg amb les direccions dels centres amb totes les garanties.

Mestres de primera i de segona? No!

És important entendre que no hi ha mestres i professors de primera i de segona, i que hem de lluitar perquè la nostra feina sigui reconeguda a tots els efectes i des de diferents vessants, tant l'econòmic com l'administratiu.

És per això que reclamem que s'homologuin les condicions laborals i salarials dels docents dels centres concertats amb les dels treballadors dels centres públics, tal i com contempla la LEC, una homologació que s'hauria d'haver assolit al 2017.

Més informacions

Convenis

Jubilacions: classes passives (MUFACE)

Graella per al càlcul de la pensió de jubilació					
Anys treballats	Percentatge haver regulador %	Haver mensual		Haver anual brut	
		Grup A1 per €	Grup A2 per €	Grup A1 per €	Grup A2 per €
15	26,92	803,90	632,69	11.254,65	8.857,69
16	30,57	912,90	718,48	12.780,63	10.058,68
17	34,23	1.022,20	804,50	14.310,79	11.262,95
18	37,88	1.131,20	890,28	15.836,78	12.463,94
19	41,54	1.240,50	976,30	17.366,94	13.668,22
20	45,19	1.349,49	1.062,09	18.892,92	14.869,20
21	48,84	1.458,49	1.147,87	20.418,91	16.070,19
22	52,52	1.568,39	1.234,36	21.957,43	17.281,05
23	56,15	1.676,79	1.319,68	23.475,05	18.475,46
24	59,81	1.786,09	1.405,70	25.005,22	19.679,73
25	63,46	1.895,09	1.491,48	26.531,20	20.880,72
26	67,11	2.004,08	1.577,26	28.057,18	22.081,71
27	70,77	2.113,38	1.663,28	29.587,34	23.285,98
28	74,24	2.222,38	1.749,07	31.113,33	24.486,97
29	78,08	2.331,68	1.835,09	32.643,49	25.691,25
30	81,73	2.440,68	1.920,87	34.169,47	26.892,23
31	85,38	2.549,68	2.006,66	35.695,46	28.093,22
32	89,04	2.658,97	2.092,68	37.225,62	29.297,50
33	92,69	2.767,97	2.178,46	38.751,60	30.498,49
34	96,35	2.877,27	2.264,48	40.281,77	31.702,76
35	100	2.986,27	2.350,27	41.807,75	32.903,75

Graea per al càlcul de la pensió de jubilació

Límit màxim de pensions: 37.231,74€ (14 pagues de 2.659,41€)

GRUPS	Havers reguladors
A1	41.807,75 €
A2	32.903,75 €
B	28.812,57 €
C1	25.270,64 €
C2	19.993,26 €
E	17.045,86 €
A1	41.807,75 €

Havers reguladors per grup

Modalitats de jubilació

La jubilació forçosa

Cal tenir 65 anys d'edat. La Generalitat de Catalunya la declara d'ofici en arribar els treballadors als 65 anys. Pot sol·licitar-se en finalitzar el curs escolar (data del cobrament de la nòmina d'agost).

Si la persona interessada ho sol·licita, és possible de perllongar l'activitat un curs més (fins al 31 d'agost de final del següent curs), amb una limitació de termini màxim de permanència en el servei actiu (el final del curs en què es compleixin 70 anys).

En complir els 65 anys o el 31 d'agost un cop s'hagin fet els anys (moment de la jubilació real), el treballador cal que presenti a MUFACE els papers de baixa per jubilació. Aquesta documentació ha de ser facilitada pels SSTT (serveis territorials). El treballador ha de percebre una gratificació de mitja mensualitat del sou base més els triennis.

La jubilació voluntària ordinària

-Cal tenir entre 60 i 64 anys d'edat.

-Cal comptar amb 30 anys cotitzats en qualsevol règim laboral: en el cas que els 30 anys de cotització no siguin tots de classes passives, els darrers 5 anys sí que ho han de ser. (En qualsevol cas, per cobrar el 100% de l'haver regulador cal haver cotitzat durant 35 anys).

-Cal sol·licitar el tràmit de la jubilació tres mesos abans de complir els 60 anys. I també adquirir els impresos al SSTT del Departament d'Educació corresponent.

Jubilació per incapacitat permanent

-Cal un dictamen de l'ICAM, que és preceptiu i vinculant; convé tenir en compte que l'Administració no podrà jubilar d'ofici. Però la persona que la sol·liciti podrà recórrer el dictamen, sigui favorable o no. En cas que el dictamen de l'ICAM sigui favorable i s'hi estigui d'acord, s'inicia el procés de jubilació, que podrà ser total o absoluta.

La jubilació total és compatible amb una altra feina de la pròpia del funcionari. Mentre duri aquesta feina, tindrà una reducció del 25% per aquesta modalitat si s'han cotitzat 20 o més anys, i del 55% si se n'han cotitzat menys de 20.

En canvi, en la jubilació per incapacitat absoluta no es permet realitzar cap activitat laboral, i es cobra el 100%, pensió en la qual no hi ha descompte de l'IRPF.

La Jubilació ordinària o legal

L'any 2019 es podran jubilar als 65 anys els treballadors que comptin cotitzats 36 anys i 9 mesos cotitzats, o més. El treballadors que no hagin acumulat aquesta cotització podran fer-ho amb, com a mínim, 65 anys i 8 mesos.

Per aquesta jubilació ordinària cal haver cotitzat, com a mínim, 15 anys a la Seguretat Social.

Per a una jubilació anticipada voluntària, cal tenir una edat inferior en dos anys a l'edat de la jubilació ordinària, i acreditar un temps de cotització efectiva de 35 anys, com a mínim.

La Jubilació ordinària o legal té una reducció per cada trimestre (o fracció de trimestre) en relació al temps que resti per complir l'edat legal de jubilació, amb quatre situacions possibles:

- a) Coeficient del 2% per trimestre: documentant un període de cotització inferior a 38 anys i 6 mesos (8% anual).
- b) Coeficient de l'1,875% per trimestre: documentant un període de cotització de 38 anys i 6 mesos; i inferior a 41 anys i 6 mesos (7,5% anual) o superior.
- c) Coeficient de l'1,750% per trimestre: documentant un període de cotització de 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos (7% anual) o superior.
- d) Coeficient de l'1,625% per trimestre: documentant un període de cotització de 44 anys i 6 mesos (6,5% anual) o superior.

Complement per maternitat en les pensions

Hi ha també el complement per maternitat en les pensions del règim de classes passives i de la Seguretat Social per a les dones que hagin tingut fills (biològics o adoptats), i que siguin beneficiàries de jubilació obligatòria o forçosa per incapacitat permanent. En aquest sentit, hi ha també el complement les pensions de viduitat, vigent a partir de l'1 de gener del 2016.

Aquest complement es basa en un percentatge en funció dels fills (biològics o adoptats):

- 2 fills: 5%
- 3 fills: 10%
- 4 o més fills: 15%

No toqueu el nostre jovent!

Dijous a la tarda, manifestació "Pels drets i les llibertats, prou repressió: NO TOQUEU EL NOSTRE JOVENT!" a la Plaça Universitat de Barcelona.



La INTERSINDICAL-CSC, la USTEC·STES (IAC), la CGT Catalunya, el CAU-IAC, el Sindicat d'Estudiants, el SEPC, Docents per la República, Col·lectiu MAR (Mares i Àvies per la República Catalana), Universitats pels Drets Civils, l'ANC (Sectorial d'Educació, Universitats i Recerca per la Independència) i FaPaC han signat conjuntament aquest manifest i convocatòria de protestes:

Pels drets i les llibertats, prou repressió: NO TOQUEU EL NOSTRE JOVENT!

En els

darrers dies, centenars de milers de persones han sortit als carrers en defensa dels drets i les llibertats del nostre poble. Moltes d'elles són joves i estudiants que han exercit el seu dret de ciutadania a la participació política a través de la mobilització popular.

L'enfollida

resposta dels aparells policials estatals i autonòmics i de la judicatura ha estat una repressió digna d'un estat autoritari: pallisses, humiliacions, amenaces de mort, criminalització mediàtica, detencions arbitràries i presons provisionals injustificades que tenen per objectiu terroritzar, coartar la llibertat d'expressió, el dret a la protesta i l'exercici dels drets fonamental.

Com a

persones educadores, el nostre deure és fomentar sempre el diàleg, la justícia, el pensament crític, el respecte a la diversitat, la participació de la ciutadania en els afers públics, i la resolució democràtica de conflictes, valors que han estat trepitjats per botes, porres, masmorres, projectils, togues i punyetes.

Convocatòria

Per

aquest motiu, convoquem el conjunt de les comunitats educativa i universitària a manifestar-se en contra de la repressió envers el nostre

jovent i en defensa de la llibertat d'expressió i els drets de ciutadania el proper Dijous, 24 d'octubre, a les 18:30h a la Plaça Universitat de Barcelona. Cridem també a concentrar-nos el mateix dijous a les portes dels centres universitaris durant el matí, i a les portes dels centres educatius en acabar l'horari lectiu del migdia per llegir aquest full de protesta i de convocatòria.

Vaga General 18-O

VG



***pels drets i
les llibertats
vaga general!
18 d'octubre de 2019***



 www.intersindical-csc.cat

 [@i_csc](https://twitter.com/i_csc)

[#VagaGeneral18-O](https://twitter.com/VagaGeneral18-O) 

Vaga general pels drets i llibertats

Informació sobre la convocatòria de vaga

- Actes de la Vaga General arreu del territori
- Nota de premsa sobre la convocatòria de vaga
- Serveis mínims
- Preavís de la vaga

Cartells i materials de la vaga

- Diari de la Vaga General
- Et pots descarregar el cartell de vaga de la Intersindical-CSC (format imatge) (format PDF)
- Manifest de la vaga general
- Et pots descarregar el cartell conjunt (format imatge) (format PDF)

Drets i deures de l'exercici de la vaga

- Preguntes i respostes a la Vaga General
- Consells per a piquets informatius durant la Vaga General
- Quatre idees per rebatre els arguments de qui no està a favor de les vagues
- Vaga: conceptes bàsics

Tens dubtes sobre l'exercici del dret a vaga? Escriu-nous un WhatsApp i t'ajudarem! 642 076 557

Assetjament

Treballa en un centre educatiu del Departament i estic patint assetjament sexual, o per raó de sexe, orientació sexual o identitat, què puc fer?

En cas que et trobis en una situació en què et sents assetjada o assetjat per qualsevol de les raons esmentades, has de saber que pots denunciar-ho a la direcció general de funció pública, amb tota confidencialitat, a partir d'una sol·licitud d'intervenció per escrit i registrada d'acord amb els formularis que t'adjuntem.

Recorda que sempre pots comptar amb l'assessorament de les nostres delegades i delegats de prevenció abans, durant o després d'iniciar el procediment. Hem d'estar totes i tots molt a l'aguait per evitar aquests tipus de conductes. Si et plau, contacta'ns per a qualsevol consulta que ens vulguis fer! Som al teu costat.



Has de saber que el nostre sindicat té una secció LGTBIQ+ que també fa tasques d'assessorament i recolzament en aquest àmbit.

Protocol d'actuació i formularis d'intervenció.

Agressió al meu centre docent

He patit una agressió al meu centre docent, què he de fer?

Si has patit una agressió i has sofert danys, has de saber que es tracta d'un accident de treball, i que pots presentar denúncia davant dels mossos, la policia local o el jutjat corresponent. Has de comunicar-ho per escrit a direcció en un termini de 2 dies mitjançant l'annex 1 del document adjunt.

Has de saber que tens dret a l'assessorament jurídic i a sol·licitar l'assistència lletrada del departament en cas de presentar denúncia. També a l'assessorament de les seccions de prevenció de riscos laborals. Et recomanem que llegeixis atentament el protocol de prevenció, detecció i actuació davant situacions de violència envers els treballadors dependents del Departament d'Educació.

Protocol de prevenció, detecció i actuació

Els nostres delegats de prevenció seran al teu costat per a qualsevol dubte o assessorament que necessitis.