

Calendari escolar 24/25: valoració pública de La Intersindical Educació



Aquest matí hem sabut que el curs escolar 2024-2025 començarà el 9 de setembre, i que la consellera d'Educació, Anna Simó, donarà aquest migdia més detalls sobre aquesta decisió. La Intersindical us volem fer arribar el nostre posicionament sobre aquesta qüestió:

És un FET que, un cop més, l'inici del calendari escolar no s'ha acordat amb la comunitat educativa. És una decisió imposada des de la Conselleria sense tenir en compte l'opinió dels professionals de l'educació.

Tot i que, sens dubte, és millor començar el 9 de setembre que el 4 o el 5, els docents continuaran disposant de poc temps per a preparar el curs i acollir el nou professorat al centre (no oblidem que, tot sovint, s'incorpora a partir del 7è o 8è dia laboral de setembre).

La realitat climàtica del país fa que, com més va, més calorosos siguin els setembres que patim. Ens trobarem amb aules per sobre de 27º, cosa que no només incompleix la normativa laboral, sinó que impedeix treballar amb normalitat i causa problemes de salut a l'alumnat i al claustre.

La Intersindical demanem que es torni al calendari escolar que iniciava el període lectiu després de la Diada Nacional, així com un debat sobre la qüestió on es tingui més en compte l'opinió dels i les docents, que al capdavall som dia rere dia a les aules.

La comunitat educativa de Catalunya amb el poble palestí



Aquí teniu els diferents actes que es duran a terme els dies vinents respecte a la resposta unitària de

la comunitat educativa davant el genocidi que està patint el poble de Palestina:

□ 15N: Presentació del manifest unitari en roda de premsa.

□ 16N: Vaga i manifestacions d'estudiants.

□ 17N: Concentracions i lectura de manifest a la sortida dels centres educatius.

□□ No callem, ni a les aules ni als carrers fins que [#AturemElGenocidi](#)

[#EnsenyemVida](#)

El cartell té un fons groc. A la part superior esquerra, hi ha una sèrie de sil·lotes de coets i míssils negres que semblen caure o ser llançats. Al centre, hi ha una sil·lota blanca de la mapa de Palestina, envoltada per línies de barbeta. A la dreta, hi ha text en català i anglès. A l'esquerra, hi ha una columna de logotips de sindicats i associacions.

posicionament unitari de la
comunitat educativa

ATUREM EL GENOCIDI CONTRA EL POBLE PALESTÍ

No callem:
eduquem en el pensament crític
i en la cultura de pau

dx15
roda de
premsa

dj16
vaga
d'estudiants

dv17
concentració
als centres

Sindicats d'educació
USTEC-STES
IAC

CCOO
educació

CGT
Ensenyament

INTER SINDICAL
TERRA | REPÚBLICA | JUSTÍCIA SOCIAL

COS
COMITAT D'ORGANITZACIÓ SINDICAL

Sindicats d'estudiants
SOPG
Sindicat d'Estudiants del País Valencià

Sindicat d'Estudiants

Associacions de famílies
aFFac

[Descarrega't el cartell]

CONSELLERA SIMÓ: NOVES FORMES, MATEIXES POLÍTIQUES



Davant la manca de compromís d'aplicar millores a curt termini, La Intersindical mantenim la vaga del 6 de setembre

La Intersindical Educació ens hem reunit avui a la nostra seu nacional amb la consellera Simó, la secretària general d'Educació Patrícia Gomà i la directora general de professorat de centres públics, Dolors Collell. En aquesta primera presa de contacte el sindicalisme nacional i de classe hem fet propostes de millora en diversos àmbits relacionades tant amb les condicions laborals dels docents com amb la qualitat de l'escola catalana en general. Tot i el tarannà clarament més dialogant de la nova consellera, no hem assolit cap compromís concret que faci pensar que hi pot haver alguna mena d'acord a curt o mitjà termini.

En matèria lingüística, hem presentat una bateria d'iniciatives factibles per tal d'assegurar la vehicularitat del català als centres educatius. La major part d'aquestes no requereixen cap dotació econòmica suplementària i estan subjectes únicament a la voluntat política, com per exemple una millor formació dels equips directius per tal que tinguin eines per vetllar pel compliment dels Projectes Lingüístics de Centre (PLC) i més proactivitat de la inspecció educativa. Així mateix, també hem demanat una major dotació de les aules d'acollida que dignifiqui les condicions d'aprenentatge de l'alumnat que s'incorpora tardanament al sistema educatiu català, entre d'altres mesures.

Pel que fa al col·lectiu docent de l'educació pública, ens hem centrat en les demandes derivades de les mobilitzacions dels dos darrers cursos, i que el Departament d'Educació ja es va comprometre a negociar. Per tal de millorar la qualitat educativa, hem presentat demandes com la reducció de ràtios, uns currículums consensuats i realistes, la retirada de l'ordre del nou calendari, la racionalització de la jornada escolar, l'eliminació del decret de plantilles per recuperar l'esperit democràtic als centres i la millora del prestigi de la professió, entre d'altres.

Amb la finalitat de restituir unes condicions laborals adequades, hem proposat un reguitzell de mesures, entre les quals un pacte d'estabilitat per al personal interí, el retorn dels estadis a sis anys, el rescabament del deute contret amb els treballadors, el retorn del caràcter lectiu de les dues hores de reducció al personal major de 55 anys i l'equiparació salarial de tot el professorat d'FP. En el cas del personal laboral d'educació, hem exigit l'equiparació de condicions amb les del col·lectiu docent: la no-presencialitat durant el mes de juliol, el mateix horari, la conversió de terços de jornada a mitges jornades o una borsa de substitucions eficient i transparent.

En el cas de l'escola concertada, hem reclamat l'homologació salarial i laboral per als docents que estipula la LEC. A més, hem posat sobre la taula la necessitat d'incloure el PAS a pagament delegat i

un mecanisme per integrar a la xarxa pública amb caràcter immediat els docents que es quedin sense feina per la supressió de línies.

En conclusió, La Intersindical hem formulat una gran quantitat de plantejaments amb els quals la nova consellera, malgrat mostrar-se més procliu al diàleg, no s'ha compromès, tot escudant-se en les limitacions pressupostàries i polítiques d'un Govern fràgil. Per tot això, el sindicalisme nacional i de classe mantenim la nostra convocatòria de vaga per al dia 6 de setembre, que serà el tret de sortida d'un nou curs de mobilitzacions fins que no s'arribi a un acord satisfactori.

Barcelona, 6 de juliol del 2023

[Descarrega el comunicat]

Comunicat reunió consellera

Assemblea Extraordinària d'Educació



La Intersindical Educació va celebrar el passat dissabte 17 de juny una Assemblea General telemàtica per tal de decidir les línies programàtiques i organitzatives que regiran la sectorial els propers dos anys. L'assemblea també va votar i escollir el nou òrgan executiu, format en primera instància per les secretaries d'Acció Sindical, Organització, Comunicació i Feminisme, i que serà completat per la secretaria de Concertada i la de Laborals.

L'òrgan esmentat haurà de vetllar perquè els documents aprovats es compleixin i el funcionament de la sectorial sigui òptim per tal que el missatge del sindicalisme nacional i de classe arribi amb nitidesa als diversos àmbits socials (comunitat educativa, institucional, societat, etc.). Així mateix, el nou òrgan executiu va mostrar el seu agraïment als membres del secretariat sortint per la seva dedicació i implicació en moments importants, als delegats i delegades que han treballat a la sectorial per la tasca que han dut a terme, a l'afiliació per l'assistència a l'assemblea, així com als tres membres de la mesa la feina per vehicular-la.

Amb aquesta nova etapa, i després dels processos electorals que s'han dut a terme, la Intersindical

Educació es reorganitza i es prepara per continuar lluitant, també al món de l'educació, amb tots i totes!

Novetats en la gestió i control dels comunitats per incapacitat temporal (IT) a partir de l'1 d'abril de 2023



La persona treballadora **no haurà de presentar cap comunitat de baixa**, ni cap confirmació de baixa, ni l'alta mèdica a l'administració si aquestes són **inferiors a un any**.

Canvis destacats:

S'anul·la l'obligatorietat per part del treballador d'haver de presentar la còpia en paper dels comunicats de baixa i/o d'alta a l'empresa.

L'empresa o la mútua realitzaran les gestions oportunes de manera telemàtica i immediata amb la Seguretat Social i també amb Muface.

En els processos de baixes mèdiques, s'establirà el període concret de revisió mèdica.

Actuacions segons la durada de les baixes:

Entre 5 i 30 dies

1. El facultatiu del Servei Públic de Salut, de l'empresa col·laboradora o de la mútua, emetrà el comunicat de baixa indicant la data de la revisió mèdica prevista, que en cap cas excedirà en més de set dies naturals la data inicial.
2. En la data de revisió s'estendrà el comunicat d'alta o, en cas de mantenir-se la incapacitat, el comunicat de confirmació de la baixa. Després d'aquest comunicat de confirmació, els comunicats de continuïtat, mentre siguin necessaris, no podran ser de més de 14 dies naturals entre si.

Entre 31 i 60

1. S'emetrà el comunicat de baixa amb la data de revisió mèdica prevista que, en cap cas, excedirà en més de set dies naturals a la data de la baixa inicial, explicant llavors el comunitat d'alta o, en el seu cas, el corresponent comunicat de confirmació de la baixa.
2. Després d'aquest primer comunicat de confirmació, els comunicats de continuïtat, quan aquests siguin necessaris, no podran ser emesos amb una diferència de més de 28 dies naturals entre si.

Entre 61 o més

1. En aquelles incapacitats temporals que tinguin una durada estimada de seixanta-un o més dies naturals, el facultatiu del Servei Públic, de l'empresa col·laboradora o de la mútua, emetrà el comunicat de baixa, en el qual fixarà la data de la revisió mèdica prevista, la qual en cap cas podrà ser superior a 14 dies naturals a la data de la baixa inicial, i caldrà explicar-ne el motiu en el comunicat baixa o en el comunicat de continuïtat.
2. Després d'aquest primer comunicat de confirmació, els següents comunicats de continuïtat, mentre siguin necessaris, no podran ser emesos amb una diferència de 35 dies naturals entre si.

Normativa de referència:

BOE núm.4 de 5 de febrer de 2023 Sec. I, pàg. 1160.

RD 1060/2022, de 27 de desembre, que modifica el RD 625/2014, de 18 de juliol, en el qual es regulen determinats aspectes de la gestió i del control dels procediments per incapacitat temporal dins dels primers 365 dies de durada.

Ampliació de la informació pels mutualistes de MUFACE

En relació a com afecten aquestes novetats en la gestió i control de les comunitats per incapacitat temporal (IT) a les persones mutualistes de MUFACE, volem informar que en la normativa no hi apareix cap menció específica dirigida als treballadors públics, però sembla que MUFACE també té la intenció de modificar la seva gestió de les IT segons les directrius de les baixes electròniques ja explicades.

Amb aquest objectiu, el passat desembre de 2020 es va aprovar el PLAN MUFACE AVANZA 2021-2023, en el qual s'establiren les directrius estratègiques, les orientacions generals i els projectes que la Mútua posaria en marxa al llarg d'aquests tres anys. Alguns d'aquests plans tenen com a objectiu la simplificació dels processos administratius, i un d'ells era, justament, el dels tràmits per IT. Per tot això, ja es pot afirmar que els comunitats de baixa electrònics seran aviat una realitat.

La precarietat laboral s'acarnissa amb l'educació no reglada



El sector de l'educació no reglada s'ha caracteritzat històricament per la precarietat que pateixen la major part dels seus treballadors. Aquesta realitat es fa especialment evident en el cas dels professors que la integren, que cobren menys per hora treballada que els docents de l'educació reglada i que, per si fos poc, acostumen a ser contractats per jornades més curtes. A més, durant la pandèmia, els docents de l'educació reglada van continuar cobrant regularment els seus salaris, mentre que els de la no reglada van patir ERTOS i acomiadaments.

Tot i aquests precedents, el passat febrer la patronal i els principals sindicats van pactar per al 2022 un increment del 2'5% de les taules salarials del sector. L'acord és lluny de revertir l'empobriment acumulat dels treballadors del sector, i situa l'augment salarial molt per sota del de la pujada de la inflació els darrers mesos. De fet, consolida la pèrdua de poder adquisitiu.

Les negociacions, circumscrites únicament als despatxos, han tornat a demostrar els seus límits. Esdevé imprescindible, per tant, un canvi de rumb a l'educació no reglada. No hi ha dubte que, perquè les properes taules salarials trenquin tendència i permetin recuperar poder adquisitiu, caldrà cridar el sector a mobilitzar-se. En aquest sentit, des de la Intersindical ens oferim públicament a la resta de sindicats per començar a treballar en aquesta direcció.