

Novetats al sector del lleure: Acord parcial i futures taules salarials

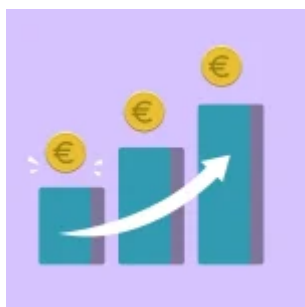


Avui, 13 de febrer, s'ha publicat al DOGC el darrer acord de modificació parcial del Conveni Col·lectiu del Lleure Educatiu i Sociocultural, que entrarà en vigor demà mateix.

Aquest acord incorpora alguns avenços, com nous complements salarials, la reordenació i ampliació de categories —especialment en l'àmbit sociocultural— i l'aplicació d'hores complementàries en contractes a temps parcial.

Tanmateix, aquestes millores no compensen el problema principal del sector: l'empobriment progressiu dels seus treballadors. Els sindicats presents a la mesa de negociació han tornat a renunciar a la mobilització per reforçar les seves demandes. Aquesta falta de pressió ha permès que la patronal imposi unes noves taules salarials que mantindran molts professionals del sector amb sous perillosament a prop del salari mínim interprofessional.

L'augment del salari mínim incrementa retribucions al lleure



El 2022, La Intersindical va criticar un acord del lleure educatiu per perpetuar la precarietat. Amb l'augment del salari mínim a 1.134€, van haver d'aprovar noves taules salarials. Des de gener de 2024, diversos professionals rebran 15.962,18€ anuals, amb efectes retroactius. Les taules s'actualitzaran al setembre de 2024.

La Comunitat Educativa amb Palestina: aturem el genocidi



LA COMUNITAT EDUCATIVA EXIGIM ATURAR EL GENOCIDI AL POBLE PALESTÍ

Els sindicats i les entitats de l'àmbit educatiu sotasignats, com a representants de la comunitat educativa, davant la gravetat dels crims que està cometent l'exèrcit d'Israel sobre la població civil palestina i la greu catàstrofe humanitària que suposen, manifestem:

Que la comunitat educativa no podem restar en silenci mentre són bombardejades escoles i universitats, on alumnes i treballadores han quedat soterrades i han perdut la vida. Els treballadors i treballadores dels centres educatius de Catalunya mostrem la nostra rotunda condemna i ens solidaritzem amb les víctimes.

Que el mateix currículum educatiu diu textualment que, tant a primària com a secundària, l'alumnat ha de poder "Reflexionar i dialogar sobre valors i problemes ètics d'actualitat..." i "oposar-se a qualsevol forma de discriminació i violència". Educar per a la pau i el pensament crític vol dir posicionar-se davant les injustícies, davant les violències i agressions a pobles i persones oprimides. Perquè una comunitat educativa amb consciència social, coneixedora del món que ens envolta i implicada en construir un futur millor per a tothom pot i ha d'expressar la seva indignació davant aquests crims de guerra (com els ha declarat l'oficina de drets humans de Nacions Unides).

Que lamentem el silenci còmplice de la UE, dels nostres governs i de les institucions que no estan condemnant aquest genocidi, deixant sense protecció infants, dones, persones grans i en definitiva, civils innocents.

Que estar en contra d'aquest genocidi no és, en cap cas, ser antisemita. Part del mateix poble jueu està exigint la fi dels bombardejos arreu del món. Perquè, justament, parlar de la barbàrie que va patir el poble jueu amb l'holocaust i els crims del nazisme i recordar "mai més, enlloc, contra ningú" significa també haver de parlar ara de Palestina.

És per aquests motius que emplacem la comunitat educativa a:

Treballar a l'aula per a la convivència i la pau positiva, donant eines per aprofundir i entendre el que està succeint a Palestina.

Posicionar-se públicament i sumar-se a les convocatòries d'actes de suport a la pau i contra el genocidi.

Llegir aquest manifest a les mobilitzacions del dia 16 de novembre i a les que es puguin seguir convocant des de la comunitat educativa.

Exigim als governs i a les institucions, des de l'àmbit municipal a l'internacional, que facin tot el possible per:

L'alto el foc immediat, la retirada de totes les tropes de Gaza i la fi del setge sobre el poble palestí. Reclamem el respecte absolut per als drets humans, el Dret Internacional i el Dret Humanitari, així com llibertat d'expressió i dissidència, tant a Israel com a Gaza.

L'entrada urgent de material sanitari i humanitari suficient a Gaza i Palestina.

La suspensió de relacions i agermanaments i el trencament de tota cooperació comercial, institucional (i sobretot militar) amb l'estat d'Israel, en el marc del Boicot, Desinversions i Sancions com a forma de lluita no violenta.

Aturem el genocidi! No en el nostre nom! Visca Palestina lliure!

USTEC·STEs - CCOO - CGT Ensenyament - Intersindical-CSC - UGT - COS - CNT Ensenyament

SEPC - SINDICAT D'ESTUDIANTS - AEP

AFFAC



[Descarrega el cartell]

☐☐ 29N, dia internacional de solidaritat amb el poble palestí:

☐ - Als centres educatius: xerrades, debats i accions solidàries.

Fem arribar a Gaza imatges/vídeos solidaris amb el hashtag #29NEducacioAmbPalestina.

☐ - 18h. Assemblea oberta de la comunitat educativa.

☐ - Per adhesions col•lectives al manifest unitari: <https://forms.gle/zP5MLxRZgLuBd2zHA>

☐-Podeu consultar recull de materials solidaris de la comunitat educativa a:

Recursos de la comunitat educativa de Catalunya en solidaritat amb Palestina

#EnsenyemVida

#EducacioAmbPalestina

#AturemElGenocidi

La comunitat educativa de Catalunya amb el poble palestí



Aquí teniu els diferents actes que es duran a terme els dies vinents respecte a la resposta unitària de la comunitat educativa davant el genocidi que està patint el poble de Palestina:

☐ 15N: Presentació del manifest unitari en roda de premsa.

☐ 16N: Vaga i manifestacions d'estudiants.

☐ 17N: Concentracions i lectura de manifest a la sortida dels centres educatius.

☐☐ No callem, ni a les aules ni als carrers fins que [#AturemElGenocidi](#)

[#EnsenyemVida](#)



[Descarrega't el cartell]

Assemblea Extraordinària d'Educació



La Intersindical Educació va celebrar el passat dissabte 17 de juny una Assemblea General telemàtica per tal de decidir les línies programàtiques i organitzatives que regiran la sectorial els propers dos anys. L'assemblea també va votar i escollir el nou òrgan executiu, format en primera instància per les secretaries d'Acció Sindical, Organització, Comunicació i Feminisme, i que serà completat per la secretaria de Concertada i la de Laborals.

L'òrgan esmentat haurà de vetllar perquè els documents aprovats es compleixin i el funcionament de la sectorial sigui òptim per tal que el missatge del sindicalisme nacional i de classe arribi amb nitidesa als diversos àmbits socials (comunitat educativa, institucional, societat, etc.). Així mateix, el nou òrgan executiu va mostrar el seu agraïment als membres del secretariat sortint per la seva dedicació i implicació en moments importants, als delegats i delegades que han treballat a la sectorial per la tasca que han dut a terme, a l'afiliació per l'assistència a l'assemblea, així com als tres membres de la mesa la feina per vehicular-la.

Amb aquesta nova etapa, i després dels processos electorals que s'han dut a terme, la Intersindical Educació es reorganitza i es prepara per continuar lluitant, també al món de l'educació, amb tots i totes!

Novetats en la gestió i control dels comunitats per incapacitat temporal (IT) a partir de l'1 d'abril de 2023



La persona treballadora **no haurà de presentar cap comunitat de baixa**, ni cap confirmació de baixa, ni l'alta mèdica a l'administració si aquestes són **inferiors a un any**.

Canvis destacats:

S'anul·la l'obligatorietat per part del treballador d'haver de presentar la còpia en paper dels comunicats de baixa i/o d'alta a l'empresa.

L'empresa o la mútua realitzaran les gestions oportunes de manera telemàtica i immediata amb la Seguretat Social i també amb Muface.

En els processos de baixes mèdiques, s'establirà el període concret de revisió mèdica.

Actuacions segons la durada de les baixes:

Entre 5 i 30 dies

1. El facultatiu del Servei Públic de Salut, de l'empresa col·laboradora o de la mútua, emetrà el comunicat de baixa indicant la data de la revisió mèdica prevista, que en cap cas excedirà en més de set dies naturals la data inicial.

2. En la data de revisió s'estendrà el comunicat d'alta o, en cas de mantenir-se la incapacitat, el comunicat de confirmació de la baixa. Després d'aquest comunicat de confirmació, els comunicats de continuïtat, mentre siguin necessaris, no podran ser de més de 14 dies naturals entre si.

Entre 31 i 60

1. S'emetrà el comunicat de baixa amb la data de revisió mèdica prevista que, en cap cas, excedirà en més de set dies naturals a la data de la baixa inicial, explicant llavors el comunitat d'alta o, en el seu cas, el corresponent comunicat de confirmació de la baixa.

2. Després d'aquest primer comunicat de confirmació, els comunicats de continuïtat, quan aquests siguin necessaris, no podran ser emesos amb una diferència de més de 28 dies naturals entre si.

Entre 61 o més

1. En aquelles incapacitats temporals que tinguin una durada estimada de seixanta-un o més dies naturals, el facultatiu del Servei Públic, de l'empresa col·laboradora o de la mútua, emetrà el comunicat de baixa, en el qual fixarà la data de la revisió mèdica prevista, la qual en cap cas podrà ser superior a 14 dies naturals a la data de la baixa inicial, i caldrà explicar-ne el motiu en el comunicat baixa o en el comunicat de continuïtat.

2. Després d'aquest primer comunicat de confirmació, els següents comunicats de continuïtat, mentre siguin necessaris, no podran ser emesos amb una diferència de 35 dies naturals entre si.

Normativa de referència:

BOE núm.4 de 5 de febrer de 2023 Sec. I, pàg. 1160.

RD 1060/2022, de 27 de desembre, que modifica el RD 625/2014, de 18 de juliol, en el qual es regulen determinats aspectes de la gestió i del control dels procediments per incapacitat temporal dins dels primers 365 dies de durada.

Ampliació de la informació pels mutualistes de MUFACE

En relació a com afecten aquestes novetats en la gestió i control de les comunitats per incapacitat temporal (IT) a les persones mutualistes de MUFACE, volem informar que en la normativa no hi apareix cap menció específica dirigida als treballadors públics, però sembla que MUFACE també té la intenció de modificar la seva gestió de les IT segons les directrius de les baixes electròniques ja explicades.

Amb aquest objectiu, el passat desembre de 2020 es va aprovar el PLAN MUFACE AVANZA 2021-2023, en el qual s'establiren les directrius estratègiques, les orientacions generals i els projectes que la Mútua posaria en marxa al llarg d'aquests tres anys. Alguns d'aquests plans tenen com a objectiu la simplificació dels processos administratius, i un d'ells era, justament, el dels tràmits per IT. Per tot això, ja es pot afirmar que els comunitats de baixa electrònics seran aviat una realitat.

Obtenim 3 delegats del lleure a l'AFA Ramon Castelltort d'Igualada



Els monitors i monitores del lleure que treballen per la l'Associació de Famílies d'Alumnes d'aquella escola pública es trobaven sense representació sindical. Conscients de la desprotecció que els suposava aquesta mancança, es van reunir en assemblea per acordar convocar eleccions sindicals.

Pel volum de la plantilla els pertocava escollir 3 delegats de personal, i després d'apostar plenament pel sindicalisme nacional i de classe, han votat els 3 candidats de la Intersindical.