

Excedències

L'excedència podrà ser voluntària o forçosa. En cap del dos casos el treballador no tindrà dret a retribució, exceptuant allò que s'estableix en el capítol corresponent a drets sindicals.

Excedència forçosa

Es considerarà causa motivada d'excedència forçosa qualsevol de les següents situacions:

- Designació o elecció per un càrrec públic que impossibiliti l'assistència al lloc de treball.
- L'exercici de funcions sindicals, d'àmbit provincial o superior, mentre duri l'exercici del càrrec representatiu.
- L'atenció al cònjuge o a un familiar, fins a segon grau de consanguinitat o d'afinitat (en aquest cas l'excedència no serà superior a dos anys).
- El descans d'un curs escolar per a aquells treballadors que ho sol·licitin (en qualsevol cas després de vuit anys d'exercici actiu en el mateix centre).
- També es considerarà motivada una excedència relacionada amb l'adequació del centre a innovacions educatives (en aquest cas el període mínim d'exercici actiu continuat en el centre serà de 4 anys).
- L'excedència per naixement o adopció d'un fill donarà dret a la reserva fins a 3 anys del lloc de treball, que computaran a efectes d'antiguitat. Quan el pare i la mare treballin al mateix centre el titular d'aquest podrà limitar l'exercici simultani d'excedència per raons justificades de funcionament del centre.

El treballador que gaudeixi d'excedència forçosa tindrà dret a la reserva del lloc de treball, al còmput de l'antiguitat adquirida durant el temps de la seva durada i a la reincorporació al centre. L'excedència forçosa haurà de ser automàticament concedida, amb la presentació prèvia de la corresponent documentació acreditativa. Desapareguda la causa que motivadora de l'excedència, el treballador tindrà 30 dies naturals per reincorporar-se al seu lloc de treball. Cas de no fer-ho, causarà baixa definitiva.

Excedència voluntària

L'excedència voluntària es podrà concedir al treballador a petició prèvia seua, per escrit. Podran sol·licitar-la tots els que tinguin, almenys, un any d'antiguitat al centre i no hagin gaudit d'excedència durant els 4 anys anteriors.

El permís d'excedència voluntària es concedirà per un mínim de 4 mesos i un màxim de cinc anys i començarà a gaudir-se –excepte acord de les parts– el primer mes del començament de curs.

El treballador que gaudeixi d'excedència voluntària només conservarà el dret a reincorporar-se la mateix lloc de treball si al centre hi

hagués una vacant en la seva especialitat o categoria laboral.

El període d'excedència voluntària no es computa a efectes d'antiguitat, ni als efectes que se'n derivin.

Aclariment: s'entendrà per curs escolar el període des de l'1 de setembre al 31 d'agost de l'any següent.

Retribucions en cas de baixa per malaltia o per incapacitat temporal



Incapacitat temporal

Els treballadors en situació d'incapacitat temporal rebran, els 3 primers mesos que aquesta duri, el complement necessari fins completar el 100% de les seves retribucions salarials totals, inclosos els increments salarials produïts en el període de baixa. A més, cas de continuar la incapacitat, s'abonarà fins el 100% un mes més per cada trienni d'antiguitat.

En els nivells concertats, percebran el cent per cent de la seva retribució durant un mínim de set mesos .

Taules salarials 2019

Aquí teniu les taules salarials i els complements a data de 2019.

<i>Personal docent</i>	<i>Sou Base</i>	<i>Plus analogia</i>	<i>Complement Específic</i>	<i>Trienni</i>
Educació infantil Segon Cicle i Educació Primària				
Professor/a titular	1.640,49 €	407,58€	35,95	35,60 €
Educador/a (unitat de suport E.E.)	1.281,39 €	270,53€	----	42,82 €
Educació Secundària/Batxillerat /Cicles Formatius				
Professor/a titular	1.935,31 €	377,42€	35,95 €	42,93 €
Professor/a ajudant C.F.	1.762,06€	346,50€	35,95 €	38,60 €

Estadis	1r.109,57 €	2n.115,24 €	3r.130,65€	4rt.141,48 €	5è.123,85 €
Acumulat mensual		224,81 €	355,46 €	496,94 €	620,79 €

COMPLEMENTES MENSUALS CÀRRECS DIRECTIUS 2019

<i>Càrrecs directius</i>	<i>Centres estructura cíclica</i>	<i>Centres amb 1 o 2 línies</i>	<i>Centres amb 3 o 4 línies</i>	<i>Centres amb 5 o més línies</i>	
Educació Primària					
Director/a	359,42 €	514,91 €	708,88 €	750,43 €	----
Subdirector/a		365,51 €	444,43 €	468,72 €	----
Cap d'estudis	245,30 €	365,51 €	444,43 €	468,72 €	----
Educació Secundària Obligatoria					
Director/a	----	692,94 €	749,56 €	----	----
Subdirector/a	----	----	571,32 €	----	----
Cap d'estudis	----	526,19 €	571,32 €	----	----
Coor. pedagògic/a	----	----	571,32 €	----	----
Cap de Departament	----	79,56 €	79,56 €	----	----
Batxillerat i Cicles Formatius Grau Mig i Superior					
Director/a	692,94 €				
Cap d'estudis	526,19 €				
Cap de Departament	79,56 €				

Permisos retribuïts i no retribuïts

Permisos retribuïts

Els treballadors, amb l'avís i justificació previs, podran absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per qualsevol dels motius i pel temps següents:

Matrimoni o de constitució legal de parella de fet

a) Quinze dies naturals en cas de matrimoni o de constitució legal de parella de fet. El còmput dels dies s'iniciarà el primer dia laborable posterior al fet causant del permís si l'esmentat fet causant escau en dia festiu. De mutu acord es podrà gaudir aquest permís en altre període de temps que no sigui immediatament posterior al del casament o al de la constitució de la parella de fet.

Naixement d'un fill o repòs domiciliari d'un familiar

b) Tres dies laborables en cas de naixement d'un fill o per naixement, defunció, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que necessiti repòs domiciliari, de parents de fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. En el supòsit d'hospitalització, el dia d'inici del gaudi del permís podrà ser qualsevol, mentre duri aquella. Quan per aquest motiu el treballador necessiti fer un desplaçament fora de la província, el termini serà de cinc dies laborables..

Trasllat del domicili habitual

c) Per trasllat del domicili habitual, 1 dia si el nou domicili s'ubica en una distància de fins a 10 km de l'anterior i 2 dies si la distància és superior a 10 km.

Casament d'un familiar de primer grau

d) Un dia per casament d'un fill, germà o familiar de primer grau de consanguinitat o afinitat.

Deure de caràcter públic i personal

e) Pel temps indispensable per al compliment d'un deure de caràcter públic i personal. Quan consti en una norma legal o convencional un període determinat, caldrà atènyer-se al que aquesta disposi en quant a durada de l'absència i a la seva compensació econòmica.

Assistència a un consultori mèdic

f) Tot el personal tindrà dret a permís retribuït per l'assistència a un consultori mèdic, i pel temps que aquesta assistència requereixi. També es donarà aquest permís per acompanyar a consulta mèdica a un familiar fins a primer grau de consanguinitat o afinitat. En tots els casos, el treballador haurà de presentar la justificació posterior.

Exàmens prenatals

g) Pel temps necessari per la realització d'exàmens prenatals i tècniques de preparació al part i, en els casos d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, per l'assistència a les preceptives sessions d'informació i preparació i per a la realització dels preceptius informes psicològics i socials previs a la declaració d'idoneïtat, sempre, en tots els casos, que hagin de tenir lloc dins la jornada de

treball.

Exàmens prenatals

h) Els treballadors/ores, pares, mares o tutors/ores legals, disposaran de 2 permisos de fins a 3 hores cadascun, cada curs escolar, per assistir a entrevistes amb el personal docent i/o tècnic del centre on estudia el fill o filla sempre i quan aquests cursin les etapes d'infantil o primària o secundària, amb la justificació posterior d'aquesta entrevista.

Permisos no retribuïts

Tot el personal podrà sol·licitar fins a 15 dies de permís sense sou, per any, que hauran de ser-li concedits si es fa amb un preavís de 5 dies.

Premi de fidelitat / Paga compensatòria

Enllaç al conveni col·lectiu de la concertada:

<https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7836/1733792.pdf>

- El premi de fidelitat o de permanència era una paga destinada als treballadors i treballadores de 55 anys o més. Aquest premi premiava l'assoliment de la jubilació a raó d'una quantitat equivalent a quatre mensualitats. Tres mensualitats pels primers 15 anys de servei i una mensualitat més per cada 5 anys vençuts que excedien dels 15 primers en el moment de fer la petició de cobrament.
- Ha format part dels diferents convenis i ordenances laborals des dels anys 70 del segle passat.
- Quan s'aplica la regulació dels concerts educatius i s'instaura el pagament delegat es continua cobrant aquesta paga a través d'aquest sistema.
- A l'abril de l'any 2012 la Generalitat de manera unilateral i sense comptar amb l'acord de les parts afectades, deixa de fer-se càrrec del pagament d'aquest premi.
- S'acorda extingir aquesta paga a partir del 14 d'abril del 2012 per al personal del grup 1 de l'article 8, el personal no docent (article 8, subgrup 1 del grup 2) i el personal docent del grup 1 de l'annex 4.
- Dona dret a la percepció d'una paga compensatòria a tots els treballadors dels grups indicats sempre que es trobin en serveis actius a l'empresa a 31/12/2018 o que hagin extingit el seu contracte per jubilació total, declaració d'incapacitat o defunció entre el 14/04/2012 i el 31/12/2018.
- Dins d'aquest personal afectat per l'extinció amb dret a la paga s'inclouen els treballadors i treballadores que es troben en la situació prevista a l'article 83 del Conveni col·lectiu.

MIRAR ANNEXOS A L'ENLLAÇ DEL XI CONVENI COL·LECTIU .

Liquidació del premi

- El personal afectat per l'extinció que acrediti un mínim de 10 anys d'antiguitat a l'empresa percebrà un import en concepte de paga compensatòria d'acord amb les taules que s'especifiquen a l'annex 6.
- A les esmentades taules s'especifiquen, per les diferents agrupacions professionals i d'acord amb el nombre de quinquennis meritats, l'import a liquidar segons les etapes o nivells educatius on s'està prestant servei.
- Aquest import, que es fixa a data 31/12/2018, és una quantitat única, no revaloritzable i s'entén referit a la jornada completa. El personal a temps parcial en rebrà la part proporcional corresponent a les hores de jornada que estigui realitzant, excepte en el cas de trobar-se en els supòsits de jubilació parcial o de reducció de jornada per cura de fill o familiar fins a segon grau. En aquest cas, es tindrà com a referència la jornada realitzada en el moment immediatament anterior al pas a aquestes circumstàncies aplicant els criteris de proporcionalitat segons la dedicació en els diferents nivells educatius, si s'escau durant l'any immediatament anterior a la reducció.

MIRAR ANNEXOS A L'ENLLAÇ DEL XI CONVENI COL·LECTIU .

LA DATA LÍMIT PER SOL·LICITAR LA PAGA COMPENSATÒRIA ÉS FINS EL 10/05/2020.

ES POT SOL·LICITAR A PARTIR DELS DOS QUINQUENNIS D'ANTIGUITAT.

El Govern regula el procediment d'integració de centres educatius municipals o privats a la xarxa de la Generalitat



El Govern ha aprovat avui un decret llei que regula el procediment d'integració de centres educatius d'altres titularitats a la xarxa de centres públics de la Generalitat, com és el cas de centres de titularitat d'ens local o privada.

Es durà a terme només en els casos en què hi hagi necessitats d'escolarització, a sol·licitud del centre, i existeixi el mutu acord entre aquest i el Departament d'Educació.

<https://govern.cat/salaprensa/notes-premsa/357305/govern-regula-procediment-integracio-centres-educatius-municipals-privats-xarxa-generalitat>

<https://portaljuridic.gencat.cat/eli/es-ct/dl/2019/05/28/10>

I Conveni col·lectiu d'ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya. Anys 2010-2015 i taules salarials 2019

Documents del I conveni col·lectiu d'ensenyament privat reglat no concertat:

<https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/6087/1229752.pdf>

<https://portaldogc.gencat.cat/utillsEADOP/PDF/7886/1746228.pdf>

Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya Núm. 6087 – 14.3.2012 13119

CVE-DOGC-A-12051012-2012

RESOLUCIÓ

EMRO/428/2012, de 13 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació del I Conveni col·lectiu de treball de l'ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya per als anys 2010-2015 (codi de conveni núm. 7902915).

Vist el text del I Conveni col·lectiu de treball de l'ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya per als anys 2010-2015, subscrit per la part empresarial pels representants de l'Associació de Centres d'Ensenyament Privat no Concertat de Catalunya (ACRNC) i per la part social pels representants d'UGT i USOC el 18 d'octubre de 2011 i 20 de gener de 2012, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, el Decret 352/2011, de 7 de juny, de reestructuració del Departament d'Empresa i Ocupació, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

RESOLUCIÓ

—1 Disposar la inscripció del I Conveni col·lectiu de treball de l'ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya per als anys 2010-2015 (codi de conveni núm. 7902915) al Registre de convenis de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball.

—2 Disposar que el text esmentat es publiqui al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Notifiqui aquesta Resolució a la Comissió Negociadora del Conveni.

Barcelona, 13 de febrer de 2012

RAMON BONASTRE I BERTRAN
Director general de Relacions Laborals
i Qualitat en el Treball

Transcripció literal del text signat per les parts

I CONVENI

col·lectiu de treball de l'ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya per als anys 2010-2015

Preambul

El present Conveni col·lectiu d'Ensenyament Privat Reglat no Concertat de Catalunya per als anys 2010-2015, ha estat subscrit per la part Empresarial pels representants d'AENOC "Associació de Centres d'Ensenyament Privat no Concertat de Catalunya" (ACRNC), i per la part Social pels representants d'UGT i USOC.

I Conveni col·lectiu de l'Ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya Anys 2010 – 2015

TÍTOL I

Disposicions generals

CAPÍTOL I

Àmbits

Disposicions

DISPOSICIONS**DEPARTAMENT DE TREBALL, AFERS SOCIALS I FAMÍLIES**

RESOLUCIÓ TSF/1401/2019, de 10 de maig, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'acta de la Comissió negociadora del I Conveni col·lectiu de treball d'ensenyament privat reglat no concertat a Catalunya (codi de conveni núm. 79002915012012).

Vist el text de l'acta de la Comissió negociadora del I Conveni col·lectiu de treball d'ensenyament privat reglat no concertat a Catalunya, relatiu a les taules salarials 2019, subscrita, en data 28 de març de 2019, i d'acord amb el que disposen l'article 90.2 i 3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors; l'article 2.1) del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; el Decret 289/2016, de 30 d'agost, de reestructuració del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, i l'article 6 de la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya,

Resol:

--1 Disposar la inscripció de l'acta esmentada en el Registre de convenis i acords col·lectius de treball de la Direcció General de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball, amb notificació a la Comissió negociadora.

--2 Disposar la seva publicació al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, amb el compliment previ dels tràmits pertinents.

Barcelona, 10 de maig de 2019

Enric Vinyals i Bonet

Director general de Relacions Laborals i Qualitat en el Treball

Transcripció literal del text signat per les parts

Acta final de la Comissió negociadora de les taules salarials per a 2019 del I Conveni col·lectiu d'Ensenyament privat reglat no concertat de Catalunya

Reunits el dia 28 de març de 2019, a les 9:30 hores, a la seu d'EPIC (Escoles Privades Independents de Catalunya) situada al carrer Mallorca 318, 2º 2, de 08037 Barcelona els representants relacionats que es detallen a continuació:

ACRNC (AENOC) EPIC: Àlex Cerdà i Alfonso Tobal.

UGT: Cristina Martín i Rubén Crespo.

USOC: Pere Forga, Leandra Belzunces i Gregorio Fernández.