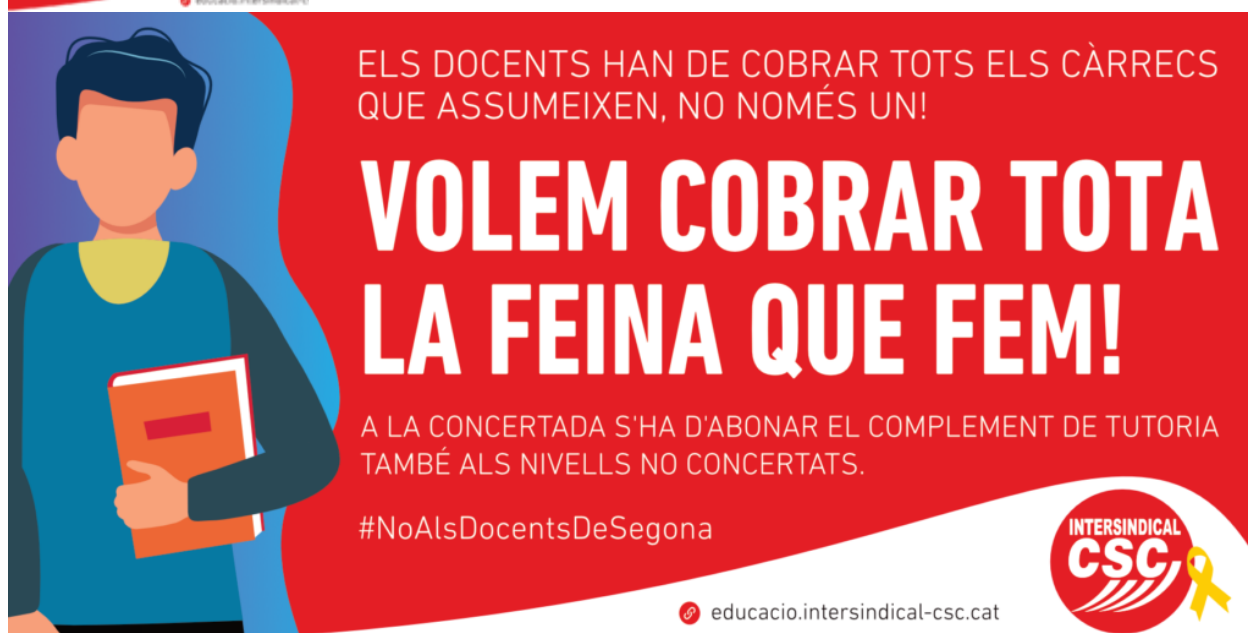
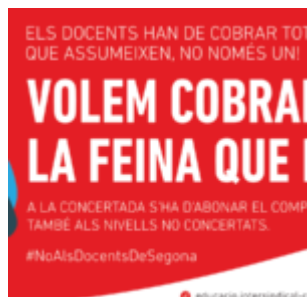


Complement de tutoria a la concertada. Volem cobrar tota la feina que fem!



Els pressupostos de la Generalitat del 2020, recentment aprovats, recullen el complement de tutoria que va ser aprovat a l'acord de Govern 122/2017. D'aquesta manera s'avança cap a l'homologació retributiva entre els docents de centres concertats i els de la xarxa pública.

L'esmentat complement de tutoria es cobrarà de la següent manera:

- **Tutors d'educació infantil (3-6), d'educació primària i d'educació especial en proporció a la seva dedicació de jornada entre pagament delegat i pagament directe: 57,70 euros.**
- **Tutors d'ESO, Batxillerat i Cicles Formatius. La quantitat de complements que es podran donar a cada centre coincidirà amb el nombre d'unitats concertades de què disposi el centre. L'import anirà dirigit a una única persona i serà de quantitat fixa, independentment de la proporció de jornada que tingui el docent en pagament delegat: 81,17 euros.**

Aquest complement de tutoria es podrà cobrar amb caràcter retroactiu des de gener de 2020. **En la nòmina de maig hi haurà el complement de tutoria d'aquest mes, però no encara els endarreriments.** Restem a l'espera que el Departament concreti quan abonarà aquestes quantitats, perquè per ara no tenim una data concreta i segura.

Des de la Intersindical-CSC creiem que la impossibilitat de cobrar el complement de

tutoria de manera simultània amb altres càrrecs és menystenir la tasca i la dedicació dels docents, que assumeixen responsabilitats i això ha d'estar reflectit a la nòmina.

D'altra banda, els tutors que no estan a pagament delegat no tenen aquest dret reconegut, creant així docents de primera i de segona.

Per tot això, hem editat aquestes imatges que us animem a compartir amb tots els companys. A la concertada no ens conformem ni abaixem el cap, volem dir les coses clares i defensar els drets i les condicions de tots els treballadors!

An illustration of a person with dark hair, wearing a blue long-sleeved shirt with a yellow collar and black pants, holding an orange book. The background is a solid red color.

ELS DOCENTS HAN DE COBRAR TOTS
ELS CÀRRECS QUE ASSUMEIXEN, NO
NOMÉS UN!

VOLEM COBRAR TOTA LA FEINA QUE FEM!

A LA CONCERTADA S'HA D'ABONAR EL
COMPLEMENT DE TUTORIA TAMBÉ ALS
NIVELLS NO CONCERTATS.

#NoAlsDocentsDeSegona

 educacio.intersindical-csc.cat

The logo for Intersindical CSC, featuring the text "INTERSINDICAL" above "CSC" in white on a red circular background, with a yellow ribbon tied around the "CSC" text.

Centres concertats 2019/2020

Descarrega't el full de càlcul amb la informació dels centres concertats a Catalunya:

Centres concertats 2019-2020 (full de càlcul)

Mòduls econòmics dels centres educatius privats concertats per a l'any 2020

A continuació es relacionen els imports dels mòduls dels concerts educatius per a l'any 2020, d'acord amb el que estableix l'article 23. Els mòduls corresponents a despeses de personal tenen caràcter mensual i no inclouen les càrregues socials corresponents a la quota empresarial. Els mòduls corresponents a despeses de funcionament són anuals i es distribueixen en dotze parts iguals.

Descarrega't tota la informació

Educació infantil segon cicle

Despeses de personal

Professor titular

Sou: 1.673,30 euros.

Trienni: 36,32 euros.

Plus d'analogia: 416,47 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Despeses de funcionament

Mòdul per unitat: 6.215,71 euros.

Educació primària

Despeses de personal

Professor titular

Sou: 1.673,30 euros.

Trienni: 36,32 euros.

Plus d'analogia: 416,47 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Instructor d'educació física

Sou: 1.299,68 euros.

Trienni: 32,57 euros.

Càrrecs directius

Centres d'estructura cíclica
Director: 366,61 euros.
Cap d'estudis: 250,21 euros.

Centres amb 1 o 2 línies
Director: 525,23 euros.
Subdirector: 372,85 euros.
Cap d'estudis: 372,85 euros.

Centres amb 3 o 4 línies
Director: 723,07 euros.
Subdirector: 453,33 euros.
Cap d'estudis: 453,33 euros.

Centres amb 5 o més línies
Director: 765,46 euros.
Subdirector: 478,11 euros.
Cap d'estudis: 478,11 euros.

Despeses de funcionament
Mòdul per unitat: 6.215,71 euros.

Educació especial

Despeses de personal
Professor titular
Sou: 1.673,30 euros.
Trienni: 36,32 euros.
Plus d'analogia: 416,47 euros.
Complement específic: 35,95 euros.

Tècnic de grau superior
Sou: 1.974,02 euros.
Trienni: 46,33 euros.
Plus d'analogia: 385,70 euros.
Complement específic: 35,95 euros.

Tècnic de grau mitjà contractat anteriorment al 31.8.1998
Sou: 1.673,30 euros.
Trienni: 36,32 euros.
Plus d'analogia: 416,47 euros.
Complement específic: 35,95 euros.

Tècnic de grau mitjà contractat posteriorment al 31.8.1998
Sou: 1.673,30 euros.
Trienni: 36,32 euros.
Complement específic: 35,95 euros.

Logopeda
Sou: 1.673,30 euros.
Trienni: 36,32 euros.
Plus d'analogia: 416,47 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Fisioterapeuta

Sou: 1.684,02 euros.

Trienni: 48,67 euros.

Plus d'analogia: 156,45 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Educador

Sou: 1.307,01 euros.

Trienni: 43,70 euros.

Plus d'analogia: 280,52 euros.

Càrrecs directius

Director: 525,23 euros.

Subdirector: 372,85 euros.

Cap d'estudis: 372,85 euros.

Despeses de funcionament

Mòdul per unitat ordinària: 7.767,32 euros.

Substitucions de personal

Mòdul per unitat ordinària: 730,03 euros.

Programes d'educació especial

Despeses de personal

Mestre tutor

Sou: 1.673,30 euros.

Trienni: 36,32 euros.

Plus d'analogia: 416,47 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Mestre de taller

Sou: 1.673,30 euros.

Trienni: 36,32 euros.

Plus d'analogia: 416,47 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Educador

Sou: 1.307,01 euros.

Trienni: 43,70 euros.

Plus d'analogia: 280,52 euros.

Despeses de funcionament

Mòdul per unitat: 9.445,49 euros.

Substitucions de personal

Mòdul per unitat: 730,03 euros.

Educació secundària obligatòria

Despeses de personal

Professor titular

Sou: 1.974,02 euros.

Trienni: 43,79 euros.

Plus d'analogia: 385,70 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Càrrecs directius

Centres amb 1 o 2 línies

Director: 706,84 euros.

Cap d'estudis: 536,74 euros.

Cap de departament: 81,17 euros.

Centres amb 3 o 4 línies

Director: 764,57 euros.

Subdirector: 582,77 euros.

Cap d'estudis: 582,77 euros.

Coordinador pedagògic: 582,77 euros.

Cap de departament: 81,17 euros.

Despeses de funcionament

1r i 2n curs

Mòdul per unitat: 8.080,48 euros.

3r i 4t curs

Mòdul per unitat: 8.918,77 euros.

Batxillerat

Despeses de personal

Professor titular

Sou: 1.974,02 euros.

Trienni: 43,79 euros.

Plus d'analogia: 385,70 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Càrrecs directius

Director: 706,84 euros.

Cap d'estudis: 536,74 euros.

Coordinador: 536,74 euros.

Cap de departament: 81,17 euros.

Despeses de funcionament

Mòdul per unitat: 6.226,08 euros.

Cicles formatius de grau mitjà

Despeses de personal

Professor titular

Sou: 1.974,02 euros.

Trienni: 43,79 euros.

Plus d'analogia: 385,70 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Professor ajudant

Sou: 1.788,12 euros.

Trienni: 36,32 euros.

Plus d'analogia: 434,33 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Despeses de funcionament

Conducció d'activitats físicoesportives en el medi natural (CFPM 0101)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 13.329,31 euros.

Cures auxiliars d'infermeria (CFPM 1601)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 15.661,29 euros.

Preimpressió digital (CFPM AF10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 16.302,89 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 17.481,58 euros.

Gestió administrativa (CFPM AG10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Producció agropecuària (CFPM AR10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 11.982,89 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 13.678,02 euros.

Aprofitament i conservació del medi natural (CFPM AR30)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Jardineria i floristeria (CFPM AR50)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Activitats comercials (CFPM CM10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Instal·lacions elèctriques i automàtiques (CFPM EE10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 11.982,89 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 13.678,02 euros.

Instal·lacions de telecomunicacions (CFPM EE30)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 11.982,89 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 13.678,02 euros.

Mecanització (CFPM FM20)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 16.302,89 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 17.481,58 euros.

Cuina i gastronomia (CFPM HT10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 11.982,89 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 13.678,02 euros.

Serveis en restauració (CFPM HT30)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Forneria, pastisseria i confiteria (CFPM IA60)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Sistemes microinformàtics i xarxes (CFPM IC10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 11.982,89 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 13.678,02 euros.

Manteniment electromecànic (CFPM IM10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 16.302,89 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 17.481,58 euros.

Instal·lacions frigorífiques i de climatització (CFPM IM30)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 14.094,04 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 15.637,07 euros.

Perruqueria i cosmètica capil·lar (CFPM IP10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Estètica i bellesa (CFPM IP20)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Vídeo, discjòquei i so (CFPM IS10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 14.094,04 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 15.637,07 euros.

Farmàcia i parafarmàcia (CFPM SA20)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Emergències sanitàries (CFPM SA30)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Atenció a persones en situació de dependència (CFPM SC10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 9.729,25 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 11.753,03 euros.

Electromecànica de vehicles automòbils (CFPM TM10)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 14.094,04 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 15.637,07 euros.

Carrosseria (CFPM TM20)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 14.094,04 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 15.637,07 euros.

Cicles formatius de grau superior

Despeses de personal

Professor titular

Sou: 1.974,02 euros.

Trienni: 43,79 euros.

Plus d'analogia: 385,70 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Professor ajudant

Sou: 1.788,12 euros.

Trienni: 36,32 euros.

Plus d'analogia: 434,33 euros.

Complement específic: 35,95 euros.

Càrrecs directius

Director: 706,84 euros.

Cap d'estudis: 536,74 euros.

Coordinador: 536,74 euros.

Cap de departament: 81,17 euros.

Despeses de funcionament

Animació d'activitats físiques i esportives (CFPS 0151)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Dietètica (CFPS 1651)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Ensenyament i animació socioesportiva (CFPS AEA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Condicionament físic (CFPS AEB0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Disseny i edició de publicacions impreses i multimèdia (CFPS AFA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Assistència a la direcció (CFPS AGA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Administració i finances (CFPS AGB0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Gestió forestal i del medi natural (CFPS ARA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Gestió de vendes i espais comercials (CFPS CMA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Comerç internacional (CFPS CMB0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Transport i logística (CFPS CMC0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Màrqueting i publicitat (CFPS CMD0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Eficiència energètica i energia solar tèrmica (CFPS EAA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Energies renovables (CFPS EAC0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 8.376,81 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 10.071,94 euros.

Sistemes electrotècnics i automatitzats (CFPS EEA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 8.376,81 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 10.071,94 euros.

Automatització i robòtica industrial (CFPS EEB0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 8.376,81 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 10.071,94 euros.

Sistemes de telecomunicacions i informàtics (CFPS EED0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Programació de la producció en fabricació mecànica (CFPS FMB0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Disseny en fabricació mecànica (CFPS FMC0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Agències de viatges i gestió d'esdeveniments (CFPS HTA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Gestió d'allotjaments turístics (CFPS HTB0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Direcció de cuina (CFPS HTD0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Guia, informació i assistència turístiques (CFPS HTF0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Administració de sistemes informàtics en xarxa (CFPS ICA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Desenvolupament d'aplicacions multiplataforma (CFPS ICB0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Desenvolupament d'aplicacions web (CFPS ICC0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Manteniment d'instal·lacions tèrmiques i de fluids (CFPS IMA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Mecatrònica industrial (CFPS IMC0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 12.696,81 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 13.875,50 euros.

Assessoria d'imatge personal i corporativa (CFPS IPA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Estètica integral i benestar (CFPS IPB0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Realització de projectes d'audiovisuals i espectacles (CFPS ISA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Il·luminació, captació i tractament d'imatge (CFPS ISB0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

So per a audiovisuals i espectacles (CFPS ISC0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Producció d'audiovisuals i espectacles (CFPS ISD0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Animacions en 3D, jocs i entorns interactius (CFPS ISE0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Laboratori d'anàlisi i control de qualitat (CFPS QUD0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Pròtesis dentals (CFPS SAA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 8.376,81 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 10.071,94 euros.

Anatomia patològica i citodiagnòstic (CFPS SAC0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Documentació i administració sanitària (CFPS SAD0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Laboratori clínic i biomèdic (CFPS SAE0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Audiologia protètica (CFPS SAG0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Higiene bucodental (CFPS SAH0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Imatge per al diagnòstic i medicina nuclear (CFPS SAI0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Animació sociocultural i turística (CFPS SCA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Educació infantil (CFPS SCB0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Integració social (CFPS SCC0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Mediació comunicativa (CFPS SCE0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 6.123,17 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 8.146,95 euros.

Automoció (CFPS TMA0)

Mòdul anual per unitat de primer curs: 10.487,96 euros.

Mòdul anual per unitat de segon curs: 12.030,99 euros.

Complement de tutoria, plus i dietes

Complement de tutoria

Tutors d'ESO: 81,17 euros.

Resta de personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de l'Acord GOV/122/2017, del 29 d'agost: 57,70 euros.

Plus i dietes

Plus de transport o distància

Aquells centres amb algun nivell concertat que estiguessin abonant alguna quantitat com a millora per conceptes de transports o distància continuaran fent-ho duran la vigència del present Conveni sense ser absorbible.

Treball nocturn

Les hores treballades durant el període comprès entre les 10 del vespre i les 6 del matí o, quan les característiques del centre ho requereixin, d'11 de la nit a 7 del matí, tindran la consideració de treball nocturn, i s'incrementaran en un 25% sobre el salari base a efectes de retribució, llevat que el salari s'hagués establert atenent al fet que el treball sigui nocturn per la seva pròpia naturalesa.

Dietes

Els treballadors que assisteixin activitats pedagògiques o culturals, com excursions, visites a museus i d'altres anàlogues, de durada d'un dia, tindran dret a unes dietes de, com a mínim, 25 euros. Els treballadors que assisteixin a sortides que impliquen pernocta, tindran dret, a més, a unes dietes de, com a mínim, 50 euros per cada dia de

pernocta.

Plus de Batxillerat

El personal docent que imparteixi l'ensenyament del Batxillerat percebrà com a complement de lloc de treball i en proporció a les hores dedicades a aquesta etapa, el fixat a l'efecte a les taules salarials. Qualsevol complement retributiu que venia percebent de caràcter voluntari i específic relacionat amb els ensenyaments de Batxillerat, podrà ser absorbit i compensat amb aquest nou complement. Aquest complement de Batxillerat no s'abonarà en els centres de Batxillerat concertats.

Plus de porter

El porter rebrà un plus corresponen al 10% del sou base els 12 mesos de l'any, si encén i té cura del manteniment de la calefacció, sempre que aquesta sigui de carbó i d'altres productes sòlids.

Plus d'analogia

És el plus regulat dins els acords de 4 de maig de 2001 i com a tal s'incorpora a aquest Conveni, per als centres amb algun nivell concertat.

Reducció de jornada per guarda legal

Qui té un fill o un familiar a càrrec té la possibilitat de reduir la seva jornada de treball per cuidar-lo. És el que es denomina "reducció de jornada per guarda legal".

Així en l'actual article 37.6 de l'Estatut dels Treballadors (ET) s'estableix que "qui per raons de guarda legal tingui a la seva cura directa algun menor de dotze anys o una persona amb discapacitat que no exerceixi una activitat retribuïda tindrà dret a una reducció de la jornada de treball diària, amb la disminució proporcional del salari d'entre, almenys, un vuitè i un màxim de la meitat de la durada d'aquella. Tindrà el mateix dret qui s'hagi d'encarregar de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix, i que no exerceixi una activitat retribuïda".

En quins supòsits es pot sol·licitar la reducció de jornada per motius familiars?

La reducció de jornada es pot sol·licitar en els següents supòsits:
Per raons de guarda legal els qui tinguin a la seva cura directa:
A fills menors de 12 anys (segons modificació introduïda en l'article

37.5, primer paràgraf, de l'Estatut dels Treballadors, pel Reial decret-lei 16/2013, de 20 de desembre, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors).

A fills amb discapacitat física, psíquica o sensorial que no exerceixi una activitat retribuïda.

Per la cura d'un familiar directe, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix i no exerceixi cap activitat retribuïda.

En els casos de naixements de fills prematurs o que, per qualsevol causa, hagin de romandre hospitalitzats a continuació del part, la mare o el pare tindran dret a reduir la seva jornada de treball fins a un màxim de dues hores, amb la disminució proporcional del salari.

Existeix algun altre supòsit en què es pugui sol·licitar la reducció de jornada?

Sí, el progenitor, adoptant o acollidor de caràcter preadoptiu o permanent, tindrà dret a una reducció de la jornada de treball, amb la disminució proporcional del salari, d'almenys, la meitat de la durada d'aquella, per a la cura, durant l'hospitalització i tractament continuat, del menor a càrrec seu afectat per càncer (tumors malignes, melanomes i carcinomes), o per qualsevol altra malaltia greu, que impliqui un ingrés hospitalari de llarga durada i que requereixi la necessitat de la seva cura directa, continuada i permanent, acreditat per l'informe del servei públic de salut o òrgan administratiu sanitari de la comunitat autònoma corresponent i, com a màxim, fins que el menor compleixi els 18 anys.

Per conveni col·lectiu, es podran establir les condicions i supòsits en els quals aquesta reducció de jornada es podrà acumular en jornades completes.

Durant quant temps puc sol·licitar la reducció de jornada per cura de familiars?

En el supòsit de reducció de jornada per cura de fills, la durada màxima del permís és fins que compleixi 12 anys. En els altres supòsits no existeix cap límit quant a la durada màxima del permís de reducció de jornada.

Quant temps es pot reduir la jornada?

Per Llei, la reducció de jornada com a mínim ha de ser un vuitè (1/8) i com a màxim la meitat (1/2) de la jornada.

Si la reducció no es troba dins d'aquests marges, s'ha de reflectir en el document de sol·licitud i concessió que la reducció té la mateixa protecció que la prevista legalment.

Atenció. Recordi els canvis que la reforma laboral de 2012 va introduir en aquesta matèria:

Abans, jornada ordinària. Abans de la reforma laboral, els treballadors que volien gaudir de la reducció de jornada podien aplicar aquesta reducció sobre la seva jornada ordinària. És a dir, un empleat que reduís la seva jornada setmanal en vuit hores podia deixar de treballar

un dia complet de la setmana.

Ara, jornada diària. Després de la reforma, la reducció només es pot aplicar sobre la jornada diària. Així doncs, si un treballador vol reduir la seva jornada, podrà fer-ho, però haurà de treballar cada dia de la setmana (tret que pacti una altra cosa amb l'empresa).

Si es redueix la jornada de treball per cura de familiars quina quantitat de salari es veu reduïda?

El salari es redueix de forma proporcional a la reducció de jornada.

Si es gaudeix una reducció de jornada en un vuitè, el salari es redueix proporcionalment en un vuitè, si la reducció de la jornada és de la meitat de la jornada, el salari es redueix a la meitat.

La reducció salarial afecta tant al salari base com als complements salarials que figurin en la nòmina i pels quals es cotitzi a la Seguretat social.

Si se sol·licita una reducció de jornada per cures familiars, l'empresa pot obligar al treballador a desenvolupar l'horari que més li convingui?

No, és el treballador qui té la facultat de decidir la concreció horària i la determinació del període de reducció de jornada per cura de familiars.

Atenció. Si dos empleats sol·liciten una reducció per guarda legal i això el perjudica, pot denegar la reducció o la concreció horària sol·licitada a un d'ells. Una solució és la contractació d'un substitut per la part de jornada reduïda.

Què es pot fer si hi ha discrepàncies entre l'empresa i el treballador sobre la concreció horària o la determinació del període de gaudi?

En el supòsit que no existeixi acord sobre la concreció horària o la determinació del període de gaudi del permís, s'ha de presentar una demanda davant els jutjats socials perquè es reconegui l'exercici d'aquest permís, en el termini de 20 dies hàbils, a partir que l'empresa li comuniqui la seva negativa o la seva disconformitat amb la proposta realitzada.

El procediment serà urgent i se li donarà tramitació preferent, d'acord amb el previst en la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

Existeix algun termini de temps per sol·licitar la reducció de jornada per cura de fills?

Sí, excepte força major, el treballador haurà de preavisar a l'empresa amb una antelació de quinze dies o la que es determini en el conveni col·lectiu aplicable, precisant la data en què iniciarà i finalitzarà la reducció de jornada

Es pot exercir aquest dret a qualsevol moment dins del període de gaudi reconegut per la Llei, fins que el menor compleixi 12 anys.

La sol·licitud de reducció de jornada es pot fer per escrit o és vàlid que es faci de forma verbal?

La Llei no exigeix que es faci per escrit, però per raons de seguretat jurídica per al treballador, és convenient que la petició de reducció de jornada es faci sempre per escrit.

En l'escrit cal fer constar quant es reduirà la jornada, l'horari de treball que es proposa realitzar com a conseqüència de la reducció de jornada i la data d'inici.

Cal utilitzar algun model oficial per comunicar la sol·licitud de reducció de jornada?

No, no s'exigeix cap model oficial. No obstant això existeixen models incorporats com a annexos en alguns convenis col·lectius.

Una vegada finalitzat el període de reducció de la jornada de treball per cura de familiars, hi ha algun termini per comunicar la reincorporació a la jornada ordinària de treball?

Sí, la Llei obliga al treballador a comunicar a l'empresa amb 15 dies d'antelació, la data en què es reincorporarà a la seva jornada ordinària de treball.

El pare pot sol·licitar la reducció de jornada per cura de fills o d'altres familiars en cas que la mare no sigui treballadora per compte d'altri?

Sí. La llei reconeix que la reducció de jornada per cures familiars és un dret individual dels treballadors, homes i dones.

Això significa que qualsevol dels progenitors pot sol·licitar la reducció de jornada independentment de la situació laboral de l'altre, fins i tot tots dos poden sol·licitar-la al mateix temps. L'única excepció legal és en el cas que tots dos progenitors treballin en la mateixa empresa i sol·licitin la reducció de jornada per cuidar un fill o un familiar, en aquest cas l'empresa podrà limitar aquest dret a un d'ells.

Poden acomiadar per sol·licitar i/o exercir el dret a la reducció de jornada per cura de familiars?

No. Es tractaria d'un acomiadament nul per vulneració de drets fonamentals, enfront del qual cal demandar a l'empresa abans que transcorrin els vint dies següents a la notificació de l'acomiadament.

Si com a conseqüència de la reducció de jornada per cures familiars es redueix proporcionalment el salari i les bases de cotització a la Seguretat Social, com afecta aquesta reducció a les futures prestacions de la Seguretat Social? I en cas de desocupació?

Durant els dos primers anys de reducció de jornada per cura de fills menors de 12 anys i durant el primer any de reducció per cura d'altres familiars, les cotitzacions es computen incrementades fins al 100 per 100 de la quantia que hagués correspost si s'hagués mantingut la jornada

de treball sense aquesta reducció, a l'efecte del càlcul de les prestacions de Seguretat Social per incapacitat permanent, mort i supervivència, maternitat, paternitat i jubilació.

En el cas del càlcul de les prestacions per desocupació no existeix límit de gaudi de la reducció de jornada per cures familiars i sempre es veuran incrementades fins al 100% de les cotitzacions que s'haguessin d'haver efectuat si no hagués existit la reducció.

En el cas de ser acomiadat si està gaudint d'una reducció de jornada per cura de fills o d'altres familiars, la indemnització per acomiadament es calcula sobre el salari íntegre o reduït?

En aquest cas, el càlcul de la indemnització serà el que hagués correspost al treballador sense considerar la reducció de jornada efectuada, sempre que no hagués transcorregut el termini màxim legalment establert per a aquesta reducció. En aquest últim cas dependrà de la voluntat de l'empresa.

Valoració dels nous decrets d'admissions i concerts



Davant la publicació d'un nou decret per gestionar l'admissió i matriculació d'alumnes a Catalunya, i un nou decret de concerts, des de la Intersindical-CSC Educació fem les següents consideracions:

1. Fruit de les dinàmiques d'exclusió social i les polítiques educatives dutes a terme (doble xarxa educativa, competició entre centres públics, zonificacions poc acurades...), actualment **patim un alt nivell de segregació escolar, amb la qual cosa molts centres no reflecteixen en el seu alumnat la composició social de la zona.**

2. Aquest fet perjudica greument el dret a l'educació dels infants en concentrar en determinats centres les necessitats de suport educatiu i en segregar l'alumnat a partir del seu estatus social, amb la qual cosa **molts d'ells es veuen exclosos de molts recursos que els haurien d'ajudar a créixer com a persones amb una formació que els permeti actuar com a ciutadans realment lliures**, amb capacitat de participació, d'anàlisi crítica i de transformació del seu entorn social.

3. El desplegament de la LEC -llei que no compartim en absolut, i de la qual en demanem la seva superació per una altra que abordi efectivament els reptes educatius del país- ha afavorit aquestes dinàmiques i empeny **el sistema escolar a convertir-se en una mena de "mercat" en el qual les famílies competeixin per comprar un "capital escolar" i els centres competeixin per atreure com a clients les famílies dels seus alumnes, cosa que estimula així les conductes d'exclusió i segregació, les quals rebutgem totalment.**

4.

Entenem

que el dret a preservar en aquest cas és

el de TOTS els infants d'aquest

país

a rebre una educació que posi a la seva disposició els

recursos necessaris per convertir-se en ciutadanes i ciutadans

lliures.

5. És per això que des de la Intersindical-CSC:

a) **Valorem com un petit pas en la direcció correcta que els decrets comencin a plantejar explícitament la necessitat de combatre la segregació escolar.** Tot i que fins que no hi hagi una **xarxa única, pública, lliure i efectivament gratuïta** amb mesures correctores de les dinàmiques de segregació i amb millores de les condicions de treball als centres no s'haurà resolt el problema.

b) Per aconseguir aquesta xarxa única **necessitem d'un pla d'incorporació progressiu dels docents a la xarxa pública** per tal de defensar els llocs de treball i la millora de les seves condicions.

c) Cal que el Departament d'Educació pugui **planificar tota l'oferta sostinguda amb fons públics** i en totes les decisions prengui les mesures oportunes per **protegir els drets dels treballadors de l'ensenyament.**

d) Cal que els decrets assegurin la **distribució equilibrada de tot l'alumnat** entre els centres inclòs l'alumnat amb NEE.

e) Cal que el decret no deixi **cap escletxa per a la discriminació** del alumnes en funció del seu origen o estatus social.

f) **Cal que blindi l'oferta i abandoni la pretensió de tancar grups de P3.**

g) **Cal que abaixi les ràtios a P3 i a 1r d'ESO** i alhora creï els grups d'escolarització nous necessaris per eixugar les sobre ràtios que han proliferat arreu del país.

h) **És necessari un esforç pressupostari significatiu**, no només simbòlic (com és el pressupost proposat per a 2020) per posar tots els recursos (també els adreçats a atendre l'alumnat nouvingut) que necessita l'aplicació del Decret d'Inclusió.

6. La Intersindical-CSC manifesta de nou el compromís en la defensa d'arribar a una xarxa pública única, i, alhora, en la defensa de les treballadores i treballadors de l'ensenyament siguin quins siguin els titulars dels centres on treballin.

Drets sindicals

Absències

El treballador, amb avís i justificació previs, podrà absentar-se del treball, amb dret a remuneració, per tal de desenvolupar funcions sindicals o de representació del personal en els termes establerts legalment i en el conveni corresponent.

No discriminació

Cap treballador no podrà ser discriminat per raó de la seva afiliació sindical, per expressar amb llibertat les seves opinions, així com tampoc per publicar i distribuir, sense pertorbar el normal desenvolupament del treball, i comunicant-ho a l'empresa, publicacions d'interès laboral o social.

Representació dels Delegats de personal

Els Delegats de personal exerciran, davant de l'empresa i de manera mancomunada, la representació per la qual varen ser escollits. Les seues competències seran les que s'estableixin per als comitès d'empresa.

Representació dels Comitès d'empresa

El Comitè d'Empresa és l'òrgan col·legiat, representatiu del conjunt de treballadors de l'empresa o centre de treball, constituït per a la defensa dels interessos d'aquests treballadors. Es constituirà en cada centre de treball el cens del qual sigui de 50 treballadors o més.

Els delegats de personal, delegats sindicals i membres del Comitè d'Empresa tindran totes les competències, drets i garanties que estableix l'Estatut dels treballadors, la Llei Orgànica de llibertat sindical i la resta de disposicions legals aplicables.

Acumulació d'hores

Per tal de facilitar l'activitat sindical a l'empresa, província, comunitat autònoma o estat, les centrals sindicals podran acumular les hores dels diferents membres dels comitès d'empresa o, si s'escau, dels delegats

de personal que pertanyin a les seves organitzacions, en aquells treballadors, delegats o membres de comitès d'empresa que les centrals sindicals designin. Per fer efectiu el que estableix aquest article, els sindicats comunicaran a la patronal el desig d'acumular les hores dels seus delegats. Els acords que, a efectes de fixar el nombre de permanents sindicals, es negociïn amb les administracions en l'aplicació d'aquest article, també seran notificats a l'organització patronal. Les administracions corresponents faran efectius els salaris d'aquest alliberats segons la legislació vigent. Els sindicats tenen l'obligació de comunicar al centre el nom del seu treballador alliberat, amb la acceptació expressa prèvia d'aquest.

Dret de reunió

Es garantirà el dret que els treballadors del centre tenen a reunir-se en el centre mateix, sempre que no se'n pertorbi el seu normal funcionament i, en tot cas, d'acord amb la legislació vigent. Les reunions hauran de ser comunicades al director o representant de l'empresa, amb l'avançament que pertorqui, amb indicació de les qüestions incloses en l'ordre del dia i de les persones que hi assistiran i que no pertanyin al centre.

Amb la finalitat de garantir aquest dret al personal no docent, els centres podran regular la feina del dia amb la finalitat de fer possible l'assistència d'aquest personal no docent a les assemblees.

Quota sindical

A requeriment dels treballadors afiliats a centrals sindicals, els centres podran descomptar de la nòmina dels treballadors l'import de la quota sindical, que s'ingressarà en el compte corrent que el sindicat corresponent determini.

Absència per negociació de conveni

Els delegats sindicals o càrrecs estatals de centrals implantades en el sector a nivell estatal que es mantinguin com a treballadors en actiu en algun centre i hagin estat designats com a membres de la Comissió Negociadora (i sempre que el centre sigui del sector afectat per la negociació o arbitratge) podran absentar-se del treball, amb dret a remuneració i previ avís i justificació, per participar en negociacions de futurs convenis o en les sessions de la Comissió Paritària de Mediació, Arbitratge i Conciliació.