

Resum de la mesa sectorial del 24 de novembre de 2022



Ordre del dia

- 1.- Seguiment aplicació reducció hora lectiva gener 2023.
- 2.- Seguiment del concurs general de trasllats.
- 3.- Seguiment del concurs de mèrits.
- 4.- Informació programa temporal de cooperació territorial d'educació inclusiva.
- 5.- Torn obert de paraula.

1.- Seguiment aplicació reducció hora lectiva gener 2023

El 7/12 es publicarà l'Acord de Govern sobre la reducció de l' hora lectiva.

Els centres ja han pogut demanar les especialitats i divendres les direccions rebran correu de l'administració. S'ha fet el possible per ajustar les demandes a la borsa.

25 de novembre els centres rebran un correu perquè al sistema no ho tindran ja que ara hi ha la informació del concurs de trasllats.

La setmana del 28 de novembre les direccions podran informar si tenen gent als centres per passar de mitja jornada a sencera i si converteixen substitucions en vacants. Fins el 9/12

Els dies 12 i 14 de desembre es faran nomenaments telemàtics i el que no hagi sortit anirà a difícil cobertura.

El 5 de gener, primer dia de nomenaments telemàtics.

Les especialitats més demanades a Infantil i primària i amb prou gent a la borsa:

Infantil

- Pedagogia terapèutica
- Mestres

- Anglès

Secundària

- Anglès
- Orientació educativa
- Socials
- Tecnologia

Les demandes de mitja jornada que s'han fet des de direccions són 3588 (una part ja estaran treballant en aquests centres)

Demandes de jornada sencera, 1678.

Intervencions sindicats

- Direccions no han rebut instruccions clares d'agafar el número més baix de la borsa. Demanem nomenaments per antiguitat també en els centres. Responen que s'informarà els centres que han de triar segons antiguitat.
- EAP i CREDA no tenen reducció, excepte els mestres d'audició. L'administració diu que no tenen hores lectives i per tant, no els pertoca.
- No es poden reduir hores lectives amb hores de pati.
- Reducció per càrrec també pot servir per reducció de l'hora lectiva.
- Una hora lectiva són 60 minuts, no val el pati.
- Tenir en compte la reducció del professorat de religió (alguns centres no comptabilitzen la reducció quan es calcula la dotació)
- No es pot votar en claustre la reducció d'hora lectiva.

2.- Seguiment del concurs general de trasllats.

- Han rebut 18677 sol·licituds i 11.687 places
- Hi ha 9424 places perfilades que es podrien treure en el següent concurs de trasllats.
- El departament diu que treu el 62% de les vacants mentre que les darreres convocatòries havien sigut de 44% o el 31%.

Intervencions sindicats

- Trobem insuficient les places que es posen a concurs i lamentem que s'ha perdut l'oportunitat de regularitzar les plantilles.
- No es concreten les places congelades i el perquè. Alguns casos són acceptables (centres que es fusionen, etc). Cada centre pot congelar tres places però, quantes de perfilades??? Responen que eliminar una plaça perfilada s'ha de justificar per part de direcció i d'acord amb inspecció i director SSTT. Diuen que a concurs de trasllats no es poden treure places perfilades, només vacants ordinàries de jornada sencera.

- La Intersindical demanem informació del nombre de persones que s'hi han presentat i quantes d'aquestes no tenen plaça definitiva. (cal veure si l'oferta actual donarà resposta a totes les peticions i si no, cal descongelar més places).
- També denunciar que hi ha centres als què el personal funcionari no hi pot accedir ja que no surten als concurs de trasllats, com els CFA de presons.

3.- Seguiment del concurs de mèrits

- El calendari és el previst.
- El 31 de març, resolució definitiva.
- El concurs oposició extraordinari es convocarà a mitjans de desembre, el retard és per problemes informàtics a l'hora d'incorporar mèrits. També sortirà la convocatòria del concurs oposició ordinari.

Intervencions sindicats

- S'insisteix en el retorn o no pagament de les taxes del concurs oposició extraordinari per aquells que tinguin plaça a mèrits. Diuen que depèn de funció pública no del departament.
- Es demana que s'augmentin les places.
- Es demana que surtin abans de les oposicions.
- Exigim que com a mínim puguin sortir dades amb les puntuacions provisionals abans que acabi el termini d'inscripció en el concurs-oposició extraordinari.
- Es pregunta sobre els tribunals i se'ns diu que es faran de 25 a 30 i que aviat es farà el sorteig públic dels voluntaris. Es constituiran abans de vacances.
- Es demana que la integració de PTFP es faci abans del febrer.
- Demanem dades de quanta gent s'ha inscrit que no siguin interins de la Gencat actualment. Ens responen que unes 3000 sol·licituds són d'altres comunitats.
- Insistir que encara es poden ampliar les places per garantir que les persones amb 3 anys treballats puguin tenir plaça. Que l'oferta de places es va fer tenint en compte només la Disposició Adicional 8, i que si s'haguessin tingut en compte la 6 i la 8 n'haurien pogut sortir moltes més. Des de la Intersindical vam fer una proposta que només amb la DA 6 ja hi podien haver moltes més places i ja hem demanat via judicial les dades de les places perquè creiem que se n'han d'afegir moltes més.

4.- Informació programa temporal de cooperació territorial d'educació inclusiva.

- Han decidit implementar-lo a segon cicle infantil per fer detecció de problemes en el llenguatge. La memòria que es va enviar està modificada i tancada.
- Es contracten 190 mestres d'educació especial, MAI i orientadores.
- Es farà nomenament telemàtic el 9 de gener, probablement, i formació la primera setmana de gener (20h)
- Distribució per serveis territorials i coordinació des de serveis educatius
- Programa pensat per fer detecció de problemes d'aprenentatge que ara no s'està atenent.

Intervencions sindicats

- El programa s'acaba a l'agost, tenint en compte que, un cop més, depenem de Madrid per veure si continua o no el programa, seria convenient que es centrin esforços en elaborar material que sigui útil per a tots els centres i que arribi a totes les mestres d'Educació Infantil. Responen que així ho tenen previst.
- En la mateixa línia, demanem que el departament pugui tenir un mínim de planificació de com seguir la tasca en el cas que s'acabi el programa, perquè no tornin a ser diners llançats en programes que no arriben enlloc.

Llista de persones admeses i excloses al concurs de mèrits extraordinari.



Avui ha sortit publicada la llista de persones admeses i excloses al concurs de mèrits extraordinari.

La gran disparitat entre persones admeses i places ofertades, de fins a 30 vegades més aspirants que places en algunes especialitats, evidencia una vegada més el que reclamem des de fa mesos: que les places ofertades en aquest concurs són absolutament insuficients, i que molta gent es quedarà fora d'aquest procés d'estabilització.

Exigim, de nou, que surtin a concurs totes les places ocupades per interins en frau de llei a concurs de mèrits, així com un pacte d'estabilitat que garanteixi que ningú no perdrà la feina com a resultat d'aquests processos.

Així mateix, i sense eximir de responsabilitats el Departament d'Educació, la Intersindical volem tornar a denunciar el greuge que sigui a Madrid on es prenen les principals decisions que afecten el futur i les condicions laborals dels treballadors catalans.

Valoració sobre les instruccions per a fer efectiva la reducció de l'hora lectiva a l'educació pública catalana a partir de l'1 de gener de 2023



El Departament d'Educació ha traslladat aquesta setmana a les direccions dels centres les instruccions per a fer efectiva la reducció de l'hora lectiva a partir de l'1 de gener de 2023. D'aquesta manera, es vol implementar l'acord entre l'administració i les forces sindicals que vam subscriure críticament a principis de curs. Tot i mantenir la nostra posició crítica, pel que fa a la proposta i al compliment d'aquest acord, des de La Intersindical volem fer les consideracions següents:

1. Recordem que la reducció de l'hora lectiva és d'obligat compliment a tots els centres, amb independència de les dotacions que els hagin concedit.
2. Cal prioritzar que els interins a mitja jornada puguin passar a jornada completa, i que les substitucions es converteixin en vacants de la mateixa especialitat.
3. Exercirem una vigilància activa i denunciarem tots els casos en què s'incompleixi la reducció de l'hora lectiva o no es prioritzin els docents que ja han estat nomenats.
4. Reiterem que aquest acord podria haver-se subscrit a finals del curs passat si hi hagués hagut voluntat política, i que s'hauria pogut aplicar a principis d'aquest curs.
5. Denunciem que hagi recaigut sobre les direccions dels centres tota la responsabilitat d'implementar aquest acord, amb més motiu si tenim en compte la complexitat de refer i quadrar els horaris a mig curs.
6. No oblidem que la Llei d'Educació de Catalunya fixà que a partir de 2017 les condicions laborals dels docents dels centres concertats s'havien d'homologar amb les dels públics. A hores d'ara imparteixen 24 hores lectives a secundària i 25 a primària, pel que exigim al departament mesures urgents encaminades cap a l'equiparació.

Països Catalans, 28 d'octubre de 2022

La Intersindical - Educació

Resum de la mesa sectorial del 19 d'octubre de 2022



COMISSIÓ DE TREBALL 19/10/22

Ordre del dia de la mesa amb el Departament d'Educació:

1. **Calendari escolar**
2. **Currículum**
3. **Immersió lingüística i cobertura legal de tot el personal dels centres.**

Les demandes sindicals són recollides pels representants de l'Administració i es farà retorn en les meses sectorials del novembre.

1. **Calendari escolar**

⇒ Reivindicacions Coordinadora de Sindicats

- Considerar juliol “com un mes amb un permís retribuït pel personal docent amb la finalitat que es pugui dedicar a la formació”. En cas d'estar condicionat a unes hores de formació, aquestes han de ser en còmput anual.
- Valoració i avaluació de l'avançament del calendari escolar (accés als informes del Departament).
- Compensació als canvis que provoquin reducció de drets laborals (juliol).
- Negociar els calendaris escolars dels propers cursos.
- Denunciem que no hi ha voluntat de negociació real (ja se'ns va dir que l'avançament del curs és intocable) ni se'ns dona prou informació més enllà de dades de participació de l'alumnat en les activitats de tarda. Demanem informació sobre l'empresa contractada per fer un estudi.

L'administració no té en compte l'impacte en les condicions laborals del col·lectiu ni pedagògic (docents sense nomenament al juliol obligats a anar al centre, sense temps per preparar classes, sense les plantilles completes, docents i personal d'atenció educativa assumint tasques de supervisió a les tardes, s'ha aplicat les ràtios de menjador i no les de lleure a les activitats de tardes, patint temperatures superiors al que permet la normativa de riscos laborals).

⇒ Proposta Departament

El Departament proporciona un document a la part sindical amb les dades de seguiment de les activitats de tardes (98% de centres, 45% d'alumnat, 16.905 monitors contractats), i durà a terme una avaluació centrada en l'avançament del curs escolar a través d'un estudi que farà una empresa i que recollirà les aportacions de tota la comunitat educativa. Després faran una revisió de l'Ordre de calendari en base a l'avaluació i grup de treball al Consell Escolar de Catalunya.

Segueixen la Resolució de ràtios i no la normativa del lleure perquè no es desenvolupa als centres educatius.

Van informar les direccions de quines tasques havien d'assumir els diferents professionals. Per exemple, les TIS no havien de supervisar les activitats de lleure educatiu.

Ens facilitaran la informació sobre l'empresa.

2. Currículum

⇒ L'administració proposa:

En base a les instruccions no hi ha marge per a l'ajornament. Ja es va demanar la moratòria al Ministerio, sense cap resultat. La llei marca el calendari. El decret preveu diferents mecanismes per anar desplegant progressivament els currículums durant els propers 3 anys. El Departament acompanyarà els centres en el procés de canvi.

Els centres van rebre un esborrany i és la primera vegada que s'ha fet de forma participativa (800 aportacions).

La xarxa de competències ja s'ha adaptat per fer accions formatives de desplegament. Al febrer s'iniciaran les formacions de batxillerat.

⇒ La coordinadora sindical:

- Ja s'havia demanat l'ajornament dels currículums (altres comunitats han fet el tràmit de modificació per tal de disposar de més temps) i negociació. Hem començat el curs sense currículums publicats. Ara hem de demanar temps de reflexió per al professorat dins de l'horari laboral. La confecció dels nous currículums no s'ha pogut treballar en profunditat, més

enlla d'uns qüestionaris.

- Les noves metodologies impliquen, a més de qüestions pedagògiques, l'afectació en les condicions laborals i la falta de recursos. Requereix formació però també noves condicions de treball.
- Demanem també que es respecti el principi d'especialitat del professorat, amb atribució de les hores de les diferents matèries a l'especialitat corresponent.

3. Immersió lingüística i cobertura legal de tot el personal dels centres.

⇒ La coordinadora unitària sindical demanem:

- Desenvolupament d'un projecte lingüístic comú de la conselleria que mantingui la immersió lingüística. Els diferents projectes lingüístics fomentaran la segregació lingüística.
- Assumpció de responsabilitat i cobertura legal a centres i professorat per part del Departament.
- Increment d'aules d'acollida segons el criteri de 5 alumnes nous 0,5 dotació. Dotació en qualsevol moment del curs perquè la matrícula viva ho exigeix.
- Dotació econòmica per potenciar metodologies i materials en llengua catalana.
- Incrementar personal LIC.

⇒ L'administració proposa

- Seguiment de l'evolució del programa d'impuls del català (que ja ha iniciat pla pilot en 216 centres) No figura en les reivindicacions de la coordinadora sindical.
- Acordar procés de validació coneixements C2 del professorat. No figura en les reivindicacions.
- El Departament ha interposat recursos a totes les interlocutòries del TSJC que afecten els 15 centres afectats i en concret les seves direccions. Es fa l'acompanyament a les direccions.
- Han augmentat les aules d'acollida (ara són 661) segons els criteris que demana la part
- Com a Intersindical-CSC en Gerard Furest exposa: "el reconeixement dels drets lingüístics que, en cap cas, no són inferiors als laborals. La Intersindical estem d'acord amb el requisit del C2. Hem engegat la bústia de queixes lingüístiques".

Sobre les sentències, no n'hauríem d'estar parlant, ja que sabem que el nou decret no prosperarà i ara cal que pensem què farem quan això passi. També demanem al Departament saber com vehicularà el dret dels infants a la immersió en català. El problema no és el 25% perquè de fet la immersió no és real i tots en som culpables. Està passant també a les extraescolars. Les metodologies horitzontals fa caure l'ús del català i demanem al Departament com ho s'ho farà per reduir aquest impacte negatiu. No s'ha donat formació sociolingüística i tampoc creiem que la solució sigui la d'expedientar docents.

El departament ha de recordar que el decret de direccions diu que han de vetllar per l'ús del català i poden enviar a les direccions instruccions a principi de curs. És evident que des de l'administració

(també en la inspecció educativa) no s'està exercint les pròpies competències.

Resum de la mesa sectorial del 17 d'octubre de 2022



COMISSIÓ DE TREBALL 17/10/22

Ordre del dia de la mesa amb el Departament d'Educació:

- 1.- Decret de Plantilles
- 2.- Retorn del primer estadi de 9 a 6 anys
- 3.- Retorn al caràcter lectiu de les dues hores de reducció al personal major de 55 anys

1. Decret de plantilles

⇒ L'administració proposa crear un grup de treball amb els sindicats per modificar-lo. La LOMLOE suposa canvis i per això es podria modificar. A més, alguns articles van ser declarats nuls pel TSJC. En cap cas, però, accepten la derogació, ni del decret ni de les entrevistes. Des de la Intersindical preguntem que si hi ha voluntat de modificació o només farem un grup de treball per a l'adaptació dels articles declarats nuls.

⇒La coordinadora unitària sindical demana:

- Termini: gener 2023
- Derogació Decret de Plantilles.
- Derogació del procediment de selecció per entrevistes (PDI).
- La continuïtat al centre cal que sigui sol·licitada pel propi docent, sense intervenció de les direccions.

No s'accepta la participació en un grup de treball perquè es fa evident que l'administració no vol negociar res.

2. Retorn estadis/sexennis

- ⇒ L'administració proposa que el retorn d'aquest dret sigui pel 2025- 26 i sense efectes retroactius.
- ⇒ La coordinadora sindical manifesta que no estan negociant ja que se'ns diu que les reivindicacions es traspassaran a qui té potestat per negociar. Demanem:

- EL RETORN AL RECONeixEMENT DEL PRIMER ESTADI DE 9 A 6 ANYS.

El termini hauria de ser des de l'endemà de la publicació al DOGC de l'acord.

- Modificar el punt 4.1.1 de l'acord GOV/29/2012 de 27 de març d'aplicació de mesures excepcionals en matèria de personal docent no universitari. Regulació administrativa de tots els estadis l'endemà de la publicació al DOGC de l'acord.

- Tramitació automàtica amb la informació de l'ATRI i, si cal, requeriment automàtic de documentació al treballador/a si falta informació.

- Reconeixement del deute contret amb el personal docent del Departament d'Educació en aquest acord.

- Calendaritzar el retorn del deute abans de 31 de desembre del 2025.

3. Retorn al caràcter lectiu de les dues hores de reducció al personal major de 55 anys

⇒ La coordinadora unitària sindical demanem el retorn al caràcter lectiu de les dues hores de reducció al personal major de 55 anys. Aplicar el punt 1.3 de l'acord de la mesa sectorial de 17 de novembre de 2005, sobre les condicions específiques de l'horari setmanal per al personal docent de 55 a 64 anys.

- Cobertura del 100% d'hores lectives amb l'increment de plantilla necessari. En cap cas el centre ha de perdre hores lectives.

- Curs 2023-24

⇒ L'administració proposa que l'acord sigui efectiu pel curs 2024-25

4. Torn obert

- Sobre la dotació de docents als centres pel gener, la part social manifestem que molts centres la veuen del tot insuficient. L'administració diu que els criteris que s'han seguit en el càlcul són els que marquen la LEC i la resolució de criteris de plantilles. Diuen que sortirà un document amb els criteris i orientacions (prèviament haurà de passar per mesa sectorial).
- Respecte al concurs de trasllats ens informen que les persones que no vegin reconeguts els cursos en Centres de Màxima Complexitat hauran de fer una reclamació. Així mateix, hauran de reclamar aquelles persones que no vegin comptabilitzats l'any de pràctiques.
- Les eleccions sindicals es faran als 12 SSTT (2 més que els que hi havia fins ara, Pirineus i Penedès).

Aquí treballem, aquí decidim!



at @LaIntersind

NECESSITEM PODER NEGOCIAR LES CONDICIONS LABORALS DELS EMPLEATS PÚBLICS A CATALUNYA

Fa uns dies, els sindicats UGT i CCOO han tornat a acordar una pèrdua de poder adquisitiu de tots els treballadors i treballadores públiques.

Ens venen que han aconseguit un 9,5 en tres anys per tal de posar en pràctica el que s'ensenya en el màrqueting, quan vols vendre un mal acord suma les dades i difumina la realitat en un ball de números.

La realitat és que any rere any estan empobrint a tots el personal del sector públic.

- **2022 - Per aquest any, amb aquesta almoina d'un 1,5 amb efectes retroactius, ens podem situar en una pèrdua de més del 5,5, el qual pot arribar a un punt més si es concreta l'IPC al desembre de més d'un 10%**
- **2023 - La previsió per l'any vinent és la de un 2,5 fix i un variable d'un punt més en funció de l'IPC, quan hi ha la previsió que sigui mínim del 6%, el que ens farà perdre un 2,5 de poder adquisitiu.**
- **2024 - Aquest ja es de traca i mocador, tenint la fantàstica xifra d'augment d'un 2 per cent, i un 0,5 lligat a IPC.**

Tot això significa un greu empobriment de tota la plantilla dels serveis públics. Any rere any estem perdent salari, des del 2010 (fa 12 anys) encara hem de recuperar el 5% de retallada salarial que vam patir. Ja portàvem una pèrdua salarial de més del 20 per cent i ara hem de sumar la que tindrem aquests propers anys.

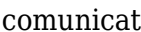
Des de la Intersindical no renunciarem MAI a la clàusula de revisió salarial amb referència de l'IPC Català. I davant la pèrdua de més d'un 20 per cent de salari que portem EXIGIM que es deixi de negociar tot el que té a veure en condicions laborals del personal de la Funció Pública fóra del Marc Català.

VOLEM RECUPERAR LES REITERADES BAIXADES DE SALARI DES DEL 2010.

VOLEM QUE ENS APLIQUIN UNA PUJADA ACUMULADA DE L'IPC CATALÀ PER ATURAR AQUESTA PÈRDUA DE PODER ADQUISITIU.

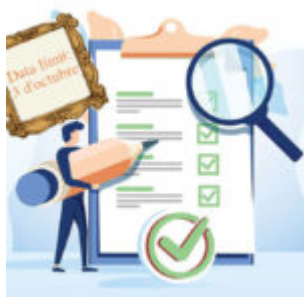
VOLEM QUE LES NOSTRES CONDICIONS ES NEGOCIÏN AQUÍ

AQUÍ TREBALLEM AQUÍ DECIDIM!



[Descarrega pdf]

Informacions i guia sobre el concurs de mèrits extraordinaris



El passat 6 de setembre es va publicar la resolució de convocatòria dels processos d'estabilització mitjançant el sistema selectiu excepcional de concurs de mèrits per a l'ingrés a la funció pública docent.

Tot seguit us presentem un seguit d'informacions i de guies que creiem que us poden ser útils.

Creiem que és molt important que tots els aspirants llegiu atentament tota la Resolució, que podeu trobar aquí:

1925373



[Descarrega l'arxiu]

Us pengem a continuació un vídeo molt aclaridor sobre el procés per presentar la sol·licitud: (Feu *click* al televisor)



Aquí teniu l'enllaç per accedir la sol·licitud de participació: (Feu *click* a la icona corresponent)

- Sol·licitud de participació (amb codi d'usuari GICAR)
- Sol·licitud de participació (amb certificat digital)

Finalment, us adjuntem una infografia amb el resum de tot el que està relacionat amb aquest procés extraordinari d'estabilització:

Infografia mèrits 7 setembre



[Descarrega l'arxiu]

Si encara teniu algun dubte, poseu-vos en contacte amb un dels representants de la Intersindical al vostre territori.

Molta sort a tothom.