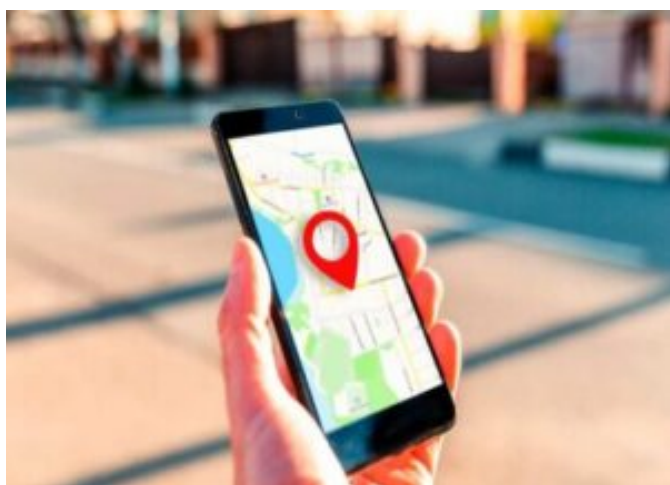


Terminis per a les adjudicacions d'estiu curs 23/24



Adjudicacions d'estiu curs 2023-2024



- Del 4 de maig al 15 de maig: personal substitut i personal interí.
- Del 4 de maig al 17 de maig: personal acollit a l'article 25.
- Del 16 de maig al 29 de maig: personal funcionari de carrera i en pràctiques.
- Del 9 al 22 de maig: Personal funcionari de carrera que depèn d'una altra administració educativa i sol·licita comissió de serveis a Catalunya.
- Fins el 19 de maig aquelles persones que tenen serveis prestats un cop tancada l'adjudicació.
- Personal substitut i interí del 4 al 15 de maig.

L'ordre de les fases de participació serà en el següent:



- 1- Docents amb la plaça suprimida.
 - 2- Personal funcionari provisional de processos selectius per oposicions fins a l'any 2022.
 - 3- Comissions de servei i persones d'altres administracions que s'incorporen.
 - 4- Personal funcionari amb les pràctiques pendents.
 - 5- Personal funcionari que han obtingut plaça pel concurs de mèrits.
 - 6- Personal interí i substitut amb un dia de serveis prestats.
-

Horaris escolars: canviar-ho tot per no canviar res



El sistema educatiu actual viu en una voràgine de canvis i transformacions, d'acord amb el model de vida accelerada en què està immersa la societat actual. L'escola, concebuda com a eina de transformació social, ha de prendre consciència de la societat en què vivim. De fet, la manera com organitzem el temps dels infants és una convenció que respon a pautes, valors i models de societat determinats. Els horaris escolars ens proporcionen una idea bastant ajustada del model organitzatiu d'una societat. Dit d'una altra manera, la forma com una societat organitza el seu temps ens proporciona informació molt valuosa sobre l'estructura social, els estils de vida i els valors en els quals se sustenta.

La modificació dels horaris escolars requereix una acció transversal (no serveix de res canviar la jornada dels joves si no es modifiquen la resta de temps socials), planificada (amb una intervenció pública compromesa amb la igualtat d'oportunitats educatives) i consensuada (en tant que afecta el conjunt de la comunitat). No té sentit canviar un model flexible com és la jornada continuada per un model horari rígid, com és la jornada partida si, en la seva aplicació pràctica, la jornada escolar no s'incorpora a una política integral d'ordenació d'espais i temps socials. El problema no és només

canviar el model de jornada escolar, sinó que el veritable problema de fons són les jornades laborals dels pares i mares. És més, moure només els horaris escolars no conduirà a la millora generalitzada de la vida en família. Podrà beneficiar-ne algunes, però també en perjudicarà d'altres i, sobretot, els dificultarà l'organització quan vulguin o puguin tornar a estar laboralment ocupades.

El nostre ritme de vida fa que visquem per treballar, en comptes de treballar per viure. Necessitem poder gaudir de més temps amb els nostres fills i filles. Es parla de conciliació familiar i de què fem (o què farem) quan gaudim del nostre temps d'oci; però massa vegades no tenim temps per a fer-ho realitat. L'estrès del dia a dia no ens deixa moments de pau per passar estones amb els nostres fills, nebots, nets... Ens falten hores!

Variar els horaris escolars sense reestructurar les altres peces clau de l'organització social com el temps, la jornada laboral, la distribució de feines entre homes i dones, els serveis de suport a la família i la infància..., ens aboca a aprofundir en un model de família caracteritzat per la desigualtat de gènere. Un model horari ha de respondre a les necessitats educatives de l'alumnat i alhora facilitar la convivència familiar i promoure el descans necessari d'infants i adolescents, així com també vetllar pel benestar de tothom, també dels professionals dels centres educatius.

Per què no canviar el nostre horari i adaptar-lo als dels joves estudiants de secundària? Fem que els nostres infants de primària estudiïn el matí amb dos esbarjos, el segon més curt que l'actual, en què puguin dinar i descansar breument a l'espera que les famílies els recullin per passar més estona junts. Que puguin jugar amb ells a la tarda o portar-los a unes activitats extraescolars públiques i gratuïtes; que gaudeixin d'unes tardes llargues deixant més temps a l'oci infantil. No tota l'educació es fa als centres escolars, també amb les extraescolars, amb els valors familiars i amb el descans merescut. Actualment, moltes famílies només veuen els seus fills per sopar i dormir. Això no és conciliació familiar. L'única solució és lluitar perquè la majoria d'horaris laborals, si no tots, s'adaptin a una vida més saludable en què la vida familiar sigui l'eix principal. Per tot això, cal lluitar per una jornada matinal compactada per a tots els sectors productius.

Novetats en la gestió i control dels comunitats per incapacitat temporal (IT) a partir de l'1 d'abril de 2023



La persona treballadora **no haurà de presentar cap comunitat de baixa**, ni cap confirmació de baixa, ni l'alta mèdica a l'administració si aquestes són **inferiors a un any**.

Canvis destacats:

S'anul·la l'obligatorietat per part del treballador d'haver de presentar la còpia en paper dels comunicats de baixa i/o d'alta a l'empresa.

L'empresa o la mútua realitzaran les gestions oportunes de manera telemàtica i immediata amb la Seguretat Social i també amb Muface.

En els processos de baixes mèdiques, s'establirà el període concret de revisió mèdica.

Actuacions segons la durada de les baixes:

Entre 5 i 30 dies

1. El facultatiu del Servei Públic de Salut, de l'empresa col·laboradora o de la mútua, emetrà el comunicat de baixa indicant la data de la revisió mèdica prevista, que en cap cas excedirà en més de set dies naturals la data inicial.

2. En la data de revisió s'estendrà el comunicat d'alta o, en cas de mantenir-se la incapacitat, el comunicat de confirmació de la baixa. Després d'aquest comunicat de confirmació, els comunicats de continuïtat, mentre siguin necessaris, no podran ser de més de 14 dies naturals entre si.

Entre 31 i 60

1. S'emetrà el comunicat de baixa amb la data de revisió mèdica prevista que, en cap cas, excedirà en més de set dies naturals a la data de la baixa inicial, explicant llavors el comunitat d'alta o, en el seu cas, el corresponent comunicat de confirmació de la baixa.

2. Després d'aquest primer comunicat de confirmació, els comunicats de continuïtat, quan aquests siguin necessaris, no podran ser emesos amb una diferència de més de 28 dies naturals entre si.

Entre 61 o més

1. En aquelles incapacitats temporals que tinguin una durada estimada de seixanta-un o més dies naturals, el facultatiu del Servei Públic, de l'empresa col·laboradora o de la mútua, emetrà el comunicat de baixa, en el qual fixarà la data de la revisió mèdica prevista, la qual en cap cas podrà ser superior a 14 dies naturals a la data de la baixa inicial, i caldrà explicar-ne el motiu en el comunicat baixa o en el comunicat de continuïtat.

2. Després d'aquest primer comunicat de confirmació, els següents comunicats de continuïtat, mentre siguin necessaris, no podran ser emesos amb una diferència de 35 dies naturals entre si.

Normativa de referència:

BOE núm.4 de 5 de febrer de 2023 Sec. I, pàg. 1160.

RD 1060/2022, de 27 de desembre, que modifica el RD 625/2014, de 18 de juliol, en el qual es regulen determinats aspectes de la gestió i del control dels procediments per incapacitat temporal dins dels primers 365 dies de durada.

Ampliació de la informació pels mutualistes de MUFACE

En relació a com afecten aquestes novetats en la gestió i control de les comunitats per incapacitat temporal (IT) a les persones mutualistes de MUFACE, volem informar que en la normativa no hi apareix cap menció específica dirigida als treballadors públics, però sembla que MUFACE també té la intenció de modificar la seva gestió de les IT segons les directrius de les baixes electròniques ja explicades.

Amb aquest objectiu, el passat desembre de 2020 es va aprovar el PLAN MUFACE AVANZA 2021-2023, en el qual s'establiren les directrius estratègiques, les orientacions generals i els projectes que la Mútua posaria en marxa al llarg d'aquests tres anys. Alguns d'aquests plans tenen com a objectiu la simplificació dels processos administratius, i un d'ells era, justament, el dels tràmits per IT. Per tot això, ja es pot afirmar que els comunitats de baixa electrònics seran aviat una realitat.

Per una revisió i millora del concurs de mèrits!



Avui han sortit els resultats definitius de del concurs de mèrits i s'ha pogut constatar que no servirà per estabilitzar totes les persones en frau de llei, i que hi ha persones amb més de 10 anys treballats que en quedaran fora.

La Intersindical Educació volem recordar que sempre vam defensar que es fes un procés d'estabilització en què cap dels interins i interines en frau de llei per part de l'Administració perdés la feina, però l'aposta normativa per part del Gobierno de España amb el Decret Iceta, amb l'ajut de les organitzacions sindicals que li van donar cobertura, va anar en la línia d'estabilitzar les places, no les persones.

Amb la normativa estatal aprovada i un cop plantejada la via del concurs de mèrits, La Intersindical vam fer un estudi on mostràvem que, com a mínim, 15.500 places podien sortir al concurs de mèrits (veure peu de pàgina). Els sindicats presents a la Mesa General (USTEC, CCOO i UGT), però, van pactar un nombre molt inferior de places, i això ha fet que el concurs de mèrits hagi estat completament insuficient per estabilitzar totes les persones en frau de llei.

Tot i això, La Intersindical no volem quedar-nos en el lament del que hauria pogut ser i no ha estat, i exigim al Departament que posi fi a aquest desgavell amb dues accions concretes:

- Augmentar el nombre de places del concurs de mèrits tenint el compte el nostre estudi.
- Signar un pacte de continuïtat que garanteixi la feina a totes les persones en frau de llei que no s'hagin pogut estabilitzar.

Prou de jugar amb la feina dels docents!

Exigim l'estabilització per a totes les persones en frau de llei!

1 Aquest estudi contemplava només les places a través de la Disposició Adicional sisena de la llei 20/2021, s'hauria pogut ampliar encara més el nombre utilitzant les Disposició Adicional vuitena, però des de La Intersindical no tenim les dades per poder fer els càlculs i per això s'hi van poder incloure.

Eleccions sindicals del personal laboral del Dep. d'Educació



Calendari electoral:

- Publicació del cens provisional: del 27 de febrer fins al 9 de març de 2023
- Termini de reclamacions: del 27 de febrer fins al 9 de març de 2023
- Publicació del cens definitiu: 10 de març de 2023
- Publicació de les candidatures definitives: 24 de març de 2023
- **Jornada de votació: 25 d'abril de 2023 de 10 a 19 h.**

Sol·licitud del vot per correu

Cens electoral:

- Barcelona
- Girona
- Lleida
- Tarragona

En cas de no aparèixer al cens, podeu adreçar una reclamació a les següents adreces electròniques:

Barcelona: elecsindlabbcn.educacio@gencat.cat

Girona: elecsindlabgi.educacio@gencat.cat

Lleida: elecsindlabll.educacio@gencat.cat

Tarragona: elecsindlabta.educacio@gencat.cat

Distribució meses electorals:

[expand title="Barcelona (desplega)" swaptitle="Barcelona"]

Mesa Electoral Central

Seu dels Serveis Territorials al Baix Llobregat: carrer Laureà Miró, 328-330, Sant Feliu de Llobregat.

Mesa Electoral número 002

Institut Jaume Balmes: carrer Pau Claris, 121, Barcelona.

Personal laboral dels centres de les comarques del Barcelonès (tret de la ciutat de Barcelona).

Mesa Electoral número 003

Institut Baix a Mar: carrer Àncora, 29, Vilanova i la Geltrú.

Personal laboral dels centres de les comarques del Garraf i Alt Penedès.

Mesa Electoral número 004

Serveis Territorials del Departament d'Educació al Baix Llobregat: carrer de Laureà Miró, 328-330, Sant Feliu de Llobregat.

Personal laboral dels centres de les comarques del Baix Llobregat.

Mesa Electoral número 005

Serveis Territorials del Departament d'Educació al Vallès Occidental: carrer Marqués de Comillas, 65-67, Sabadell.

Personal laboral dels centres de la comarca del Vallès Occidental.

Mesa Electoral número 006

Institut Antoni Cumella: carrer Roger de Flor, s/n, Granollers.

Personal laboral dels centres de la comarca del Vallès Oriental.

Mesa Electoral número 007

Serveis Territorials del Departament d'Educació al Maresme - Vallès Oriental: carrer Churruca, 90, Mataró.

Personal laboral dels centres de la comarca del Maresme.

Mesa Electoral número 008

Serveis Territorials del Departament d'Educació a la Catalunya Central: carretera de Vic, 175, Manresa.

Personal laboral dels centres de les comarques del Bages, Berguedà, Osona, Moianès i Anoia.

Mesa Electoral número 009

Consorci d'Educació de Barcelona: plaça Urquinaona, 6, Barcelona.

Personal laboral dels centres de la ciutat de Barcelona.

[/expand]

[expand title="Girona (desplega)" swaptitle="Girona"]

Serveis Territorials d'Educació a Girona: Plaça Pompeu Fabra, 1, 17002 Girona

[/expand]

[expand title="Lleida (desplega)" swaptitle="Lleida"]

Serveis Territorials d'Educació a Lleida: Pica d'Estats, 2, 25002 Lleida

[/expand]

[expand title="Tarragona (desplega)" swaptitle="Tarragona"]

Serveis Territorials d'Educació a Tarragona: Carrer Sant Francesc, 7, 43003 Tarragona

[/expand]

Permís retribuït per poder exercir el dret a sufragi:

- Un màxim de 4 h si feu jornada ordinària i un màxim de 2 h si teniu una jornada inferior a l'ordinària, si el lloc de votació és fora de la població a la qual esteu treballant.
- D'un màxim d'1 h i 30 minuts si el lloc de votació és a la població a la qual esteu treballant.
- D'un màxim de 1/2 h si el lloc de votació és al mateix edifici o centre on treballeu.
- Se us pot demanar justificant, per tant, és recomanable demanar-lo a la mesa on voteu.

Normativa de tot el procés electoral

Material de campanya

Vot per correu a les eleccions de laborals



Com es pot efectuar el vot per correu a les eleccions de laborals?

Si el dia de les votacions, el proper 25 d'abril, no pots exercir de manera presencial el dret a sufragi, demana el teu vot per correu!

Des d'ara mateix, i fins el 17 d'abril, es pot demanar el vot per correu.

Ho podeu fer mitjançant el següent enllaç: <https://atriportal.gencat.cat/>

Un cop us hagueu identificat amb el vostre usuari, aneu a la part de baix de la pàgina web i seleccioneu el *banner* que mostra una urna dibuixada i una papereta, i que té sobreescrit "Personal docent".

Escolliu l'opció de "Sol·licitar el vot per correu".

Aleshores podreu veure el vostre centre de votació. Anoteu-lo, així com l'adreça (després la necessitareu).

En el pas següent se us sol·licitarà on voleu rebre el sobre i les paperetes.

A l'adreça que hagueu donat us arribarà un correu certificat amb un parell de sobres (un de petit per a posar-hi la vostra papereta i un de gran per a enviar-la) i les butlletes dels diferents sindicats.

Al sobre gran heu d'introduir-hi el sobre petit amb el vostre vot i una fotocòpia del vostre DNI a dues cares.

Heu d'enviar aquest sobre per correu certificat a l'adreça de la vostra mesa electoral, que heu d'haver anotat anteriorment.

Si no exerciu el dret de votar per correu amb prou antelació, i el vot arriba després del dia de votació, no serà comptabilitzat.

Valoració de les eleccions sindicals a l'educació pública del 14 de març



Valoració de les eleccions sindicals a l'educació pública del 14 de març

La Intersindical Educació volem lamentar, abans que res, la baixa participació que hi va haver a les eleccions sindicals a l'educació pública d'ahir. Malgrat que el nombre de meses electorals va augmentar un 30%, la participació dels docents ha baixat fins al 38% (un 5% menys que fa 4 anys). D'una banda, com a sindicat no hem estat capaços d'explicar al col·lectiu docent la importància de la participació, ni de revertir la dinàmica d'escassa assistència a les urnes; de l'altra, tampoc hem estat capaços de fer veure a la resta de sindicats la importància d'implementar el vot electrònic per tal que la participació fos més alta i els resultats més representatius de la voluntat del col·lectiu. No volem ni podem deixar de fer autocrítica pels resultats que La Intersindical hem obtingut, ja que hem passat de tenir 47 delegats a tenir-ne 32. Vam néixer fa 4 anys amb molta força en un context en què bona part de la ciutadania tenia molt clara la importància de tenir un sindical nacional i de classe, però, a causa dels condicionants externs i interns, no hem estat capaços d'estructurar-nos de manera prou àgil com per mostrar-nos com una eina útil per al conjunt del col·lectiu docent. Així mateix, som conscients que no hem sabut explicar prou bé el nostre discurs, ni la feina que hem fet durant aquests anys. Això ha fet que una part del col·lectiu tingui una visió esbiaixada de qui som i de què fem. Entomem els resultats i els errors que hem comès amb autoexigència i ens comprometem a posar-hi solució sense renunciar als nostres principis ideològics i fundacionals. Malgrat tot el que hem exposat, som optimistes de cara al futur. Hem pogut consolidar el projecte a tot arreu del territori tot i el context social i polític, i creiem que estem en condicions de fer els canvis necessaris per esdevenir una eina més útil per al conjunt dels docents del país. Per acabar, volem animar els afiliats i la resta dels col·lectius a fer-nos arribar les reflexions sobre la situació actual i, sobretot, a participar en el reforçament de la nostra sectorial d'educació.

Per un sindicalisme nacional, de classe i feminista, lluitem amb tu.