

Informació docent actualitzada - juliol 2025



Actualitzem les darreres informacions rellevants que afecten el personal docent aquest juliol de 2025. S'inclouen novetats sobre la regulació de les pràctiques d'oposicions, el funcionament de les adjudicacions, l'obertura de la borsa de treball, les retribucions i altres qüestions laborals i organitzatives d'interès.

Pràctiques del concurs-oposició 2025-2026

Es confirma el mateix esquema que cursos anteriors:

- Finalització de les pràctiques com a màxim el 30 d'abril de 2026.
- Activitat docent mínima de 3 mesos i mig.
- Curs telemàtic obligatori de 25 hores.

Hi haurà reconeixement parcial per qui no pugui completar totes les pràctiques, però hagi superat alguna part. Qui no sigui apte podrà repetir-les només un cop. Les avaluacions es recolliran al maig i, si es compleix tot, es podrà participar en l'adjudicació d'estiu com a funcionari o funcionària de carrera.

Reivindicacions i mancances pendents:

- S'ha demanat ampliar el període fins al juny per garantir l'equitat en casos de permisos, maternitat o IT.
- Cal garantir que les pràctiques es desenvolupin dins l'especialitat d'oposició.
- Es reclama el reconeixement de la tutoria (en temps, retribució i mèrits).
- Urgeix publicar criteris i graells d'avaluació amb transparència.
- Es denuncia l'augment de casos de no apte sense seguiment adequat ni garanties procedimentals.
- Cal compensar el biaix de gènere en l'avaluació i reconèixer els drets de les persones que han hagut d'ajornar per maternitat, serveis especials o altres permisos.

Nova aplicació de nomenaments i retirada del GES

S'ha comunicat la suspensió del GES, que havia de garantir cobertura immediata de baixes. A canvi, es desplegarà una nova aplicació que permetrà:

- Rebre propostes de nomenament.
- Acceptar o rebutjar nomenaments (amb mapa de localització del centre).
- Adjuntar documentació per al primer nomenament.

Inicialment, només funcionarà com a pla pilot a Lleida i al Consorci d'Educació. S'està estudiant afegir-hi funcionalitats (gestió de baixes, dades de la borsa...).

Punts crítics detectats:

- No s'ha garantit que totes les baixes es cobreixin des del primer dia.
- S'ha plantejat reduir el marge de temps per acceptar una proposta, fet que perjudicaria les condicions del personal interí.
- Cal garantir vies alternatives per gestionar el nomenament (en cas que falli l'aplicació) i regular la no disponibilitat sense penalitzacions.
- Es manté la incertesa sobre el futur de l'estabilització del personal temporal.

Errades a les adjudicacions provisionals

El sistema ha comès múltiples errades que han afectat greument les adjudicacions provisionals:

- Peticions mal llegides de funcionaris i funcionàries que havien demanat PFI.
- Mal ordenament dels aspirants dels concursos de mèrits (CM), oposicions 2023 i 2024.
- Assignacions incorrectes en CFA, Competic, arts escèniques, IFE i SIEI.
- Propostes de continuïtat a personal interí que haurien d'haver estat cobertes per funcionariat.

El Departament preveu publicar les adjudicacions definitives el **16 de juliol**, però encara ha de resoldre més de **2.400 reclamacions**.

Retribucions, reduccions i permisos

- L'**increment del 0,5%** de sou aprovat a l'Estat es cobrarà entre setembre i octubre, amb efectes retroactius des del gener.
- Una sentència del Tribunal Suprem **prohibeix cobrar complements consolidats (triennis, sexennis, etc.) durant una baixa mèdica**, excepte si són endarreriments de períodes anteriors.
- El Departament publicarà la resolució per demanar la **reducció de jornada per a majors de 55 anys** després de les adjudicacions. Només hi haurà **5 dies naturals** per presentar-la.
- La reducció no serà compatible amb càrrecs de coordinació per al personal de 55 a 59 anys, cosa que es considera una nova retallada.
- Es preveu també la publicació de l'ampliació del termini per demanar **reducció per interès particular**.

Borsa de treball i estabilització

- La **inscripció a la borsa de treball** s'obrirà l'**11 de juliol**.
- Es mantindran **habilitacions provisionals** per a determinades especialitats durant el curs 2025-2026.
- Es continua utilitzant el **procediment de difícil cobertura** com a via habitual, la qual cosa genera greus disfuncions i manca de garanties.
- No s'ha concretat cap pla de **compensació ni estabilització** per al personal interí afectat per l'abús de temporalitat.

Altres informacions d'interès

- Es preveu que les **oposicions de 2026** comencin el **7 de març**.
- El Departament treballa en l'estudi de les especialitats que es convocaran.
- No s'ha donat resposta sobre la **reducció del nombre de mandats** de les direccions ni s'ha facilitat el **protocol d'avaluació** de l'AVALDIR.
- El Departament ha reconegut la necessitat de revisar el model de **coordinacions digitals** i

l'ús d'eines com l'Esfera.

- No s'ha autoritzat cap modificació que permeti **rebutjar una adjudicació actual per optar a arts escèniques**.
- Sobre les **IFE** assignades a interins: si el centre ha manifestat tenir propostes de funcionariat i no les ha formalitzat, s'aturarà el procediment.

La situació actual reflecteix una gestió desorganitzada i poc garantista que continua generant inestabilitat, manca de transparència i vulneració de drets laborals.

És imprescindible:

- Assegurar unes pràctiques amb garanties, flexibilitat i criteris clars.
- Aplicar un sistema de nomenaments que cobreixi totes les baixes i respecti el personal de la borsa.
- Corregir les adjudicacions i evitar impositcions arbitràries o irregulars.
- Obrir una negociació real per recuperar condicions laborals dignes i acabar amb la pèrdua de poder adquisitiu acumulada.
- Garantir estabilització per al personal interí i compensacions per l'abús de temporalitat.

Cal posar fi a la improvisació i garantir drets, transparència i estabilitat al conjunt del professorat.