

Creació del grup estable de substitucions



Resolució de la directora general de Professorat i Personal de Centres Públics en relació amb la creació dels grups estables de substitucions de la borsa de treball del personal interí docent, així com les bases reguladores per a les convocatòries.

Context i justificació:

1. Disminució del personal interí docent disponible:

1. **Tendència negativa:** Els darrers anys hi ha hagut una disminució de persones disponibles per cobrir les necessitats del sistema educatiu públic de Catalunya.
2. **Causas:** Moltes persones inscrites han canviat el seu estat a no disponible.

2. Augment de llocs de difícil cobertura:

1. Especialitats docents específiques i àrees territorials concretes tenen dificultats per trobar substituïts.
2. Cal una solució per garantir la continuïtat del servei educatiu.

3. Objectiu:

Aquests grups tenen com a finalitat agilitzar la cobertura de les substitucions i garantir una atenció immediata als alumnes durant tot el curs escolar.

Aspectes clau de la resolució:

1. Creació de grups estables:

1. **Finalitat:** Assegurar la disponibilitat de personal per cobrir les substitucions de manera ràpida i eficient.
2. **Atenció directa a l'alumnat:** Prioritzar la continuïtat pedagògica i evitar interrupcions en l'aprenentatge.

2. Grup format per:

1. Personal voluntari de la borsa de treball d'interins,
2. Nomenament anual de substituït a jornada completa que cobreix tot el curs escolar.
3. Se'ls assignarà a un centre de referència en primera instància.
4. Cobriran substitucions dins d'una comarca o districte. Tindran prioritat de nomenament respecte els altres membres de la borsa.

3. Funcionament:

Quan una persona del grup estable rebi una substitució, deixarà el centre de referència per ocupar el nou lloc i, una cop acabada la substitució, retornarà a funcions de reforç al centre on hagi treballat fins a una nova substitució.

4. Condicions:

No es pagaran dietes ni complements per desplaçament, i la persona assignada ha de mantenir la disponibilitat durant tot el curs escolar.

5. Les persones que han estat seleccionades **no poden modificar les seves especialitats, preferències territorials ni jornades**, i no poden sol·licitar cap període de no disponibilitat al llarg del curs escolar.

6. Nomenaments a jornada completa:

Les substitucions que s'obtinguin es consideren

automàticament acceptades. Cal estar atents de tots els nomenaments telemàtics.

1. L'algoritme de tots els nomenaments telemàtics per a fer substitucions seguiran el criteri d'adjudicació següent: Borsa estable, grup 1 de la borsa, grup 2 de la borsa.

Procediment per a formar part del grup estable:

- **Convocatòria anual:** Es defineix el nombre de persones per comarca o districte segons les necessitats. Els requisits inclouen estar inscrit a la borsa d'interins, disponible a partir del setembre, i haver presentat la sol·licitud dins del termini establert.
- Les **sol·licituds** per al curs 2024-25 s'han de presentar entre el **21 i el 26 d'agost**.
 - S'han de presentar el dia 1 de setembre al centre de referència o al centre on se'ls hagi adjudicat la substitució en els primers nomenaments de finals d'agost.
 - En cas de no presentar-se el primer dia lectiu a una substitució, seran baixa automàtica de la borsa de substitucions.
 - A la sol·licitud s'han d'escollir les especialitats i una comarca o districte (en el cas del CEB), i no es poden prioritzar ni territoris ni especialitats.
 - S'ha de demanar com a mínim una comarca i una especialitat. En el cas de demanar més d'una comarca o districte, només se n'assignarà una.
 - L'assignació de les persones del grup estable s'adjudicaran pel nombre de places i pel número de barem de la borsa, amb preferència dels qui tenen acreditada la formació pedagògica i didàctica.
 - Un cop seleccionades, no poden demanar períodes de no disponibilitat.

Requisits:

- Estar inscrit a la borsa de treball.
- Estar disponible a la borsa de treball el dia 1 de setembre i participar en els primers actes de nomenaments del mes d'agost.
- Tenir la capacització per a les especialitats que requereixen una capacització.
- Presentar expressament la sol·licitud per formar part de la borsa dins del termini.

Formació i període de prova

- **Curs d'iniciació a la tasca docent:**
 - Obligatori per al personal que no l'ha completat anteriorment.
 - La fase de tutoria queda ajornada fins que la naturalesa dels futurs nomenaments ho permeti.
- **Període de prova:**
 - Obligatori per a aquelles persones que no l'han superat i sempre que la substitució sigui igual o superior a un mes.

Responsabilitats i sancions

- **Absències i renúncies:**
 - La no incorporació al lloc de treball o la renúncia a una substitució pot causar la baixa de la borsa de treball, excepte en el cas de causes justificades.
- **Limitacions:**
 - No es pot modificar la jornada, preferències territorials o especialitats durant l'any.
 - No es poden sol·licitar períodes de no disponibilitat.

Recursos i impugnacions:

- **Recursos legals:** Contra la resolució, es pot interposar recurs contenciós administratiu o recurs de reposició.

Avaluació i futur de la mesura

- **Prova pilot de 3 anys:**
 - Al final del període es valorarà l'eficàcia de la mesura.
 - Possibilitat de convertir aquesta estructura en una mesura permanent segons els resultats obtinguts.