

Reivindicació per una educació pública 0-3 de qualitat: donem suport a Bressols en Lluita



Exigim una millora significativa en el primer cicle d'educació (0-3 anys)

Crisi a l'Institut Obert de Catalunya: Assetjament Laboral i Edatisme



La Intersindical hem denunciat públicament aquests abusos, entre els quals destaquen acomiadaments injustificats i una pressió insostenible sobre el professorat.

S'inicia la fase de denúncia de la plataforma Deute Estadis Docents contra la Generalitat pel deute dels sexennis



400 docents catalans han decidit emprendre accions legals contra la Generalitat de Catalunya per reclamar el pagament dels deutes derivats de la meritació dels sexennis

Matriculació Especial: Una Fallida del Sistema Educatiu Català



La situació actual de la matriculació de criatures amb necessitats educatives especials (NESE) és alarmant

La plataforma Deute Estadiis denuncia la manca de transparència del Departament d'Educació sobre el deute als docents



En un comunicat recentment publicat per la plataforma Deute Estadiis, de la qual La Intersindical

forma part i a la qual dona ple suport, s'ha revelat la situació dels 6.185 docents afectats

Dilluns 8 a les 12h, tothom al Departament d'Educació contra la gestió nefasta de les adjudicacions d'estiu!



Davant la inadmissible gestió de les adjudicacions d'estiu per part del Departament d'Educació, La Intersindical fem una crida a tots els treballadores i treballadores del sector educatiu a participar en una concentració de protesta el dilluns 8 de juliol a les 12 h.

Resum de la Mesa Sectorial del Personal Docent del 27 de juny de 2024



A reunió de la Mesa Sectorial del Personal Docent del passat 27 de juny de 2024, es van abordar temes relacionats amb la gestió de la borsa de treball del personal interí docent, la creació de grups estables de substitucions, la fase de pràctiques dels darrers concursos d'oposició, i la convocatòria d'oposicions per al cos d'inspectors. A continuació, detallem els punts més destacats.

Modificació dels criteris de gestió de la borsa de treball

1. **Reincorporació a la borsa:** Les persones avaluades negativament dues vegades hauran de superar una prova d'idoneïtat per reincorporar-se.
2. **Cobertura de baixes:** Les baixes produïdes després del darrer nomenament telemàtic abans

de les vacances seran cobertes el dia posterior a aquestes.

3. **Exempció de proves:** Aquells que han aprovat una prova de capacitació en un concurs d'oposició no hauran de repetir-la.
4. **Pròrroga del màster:** L'acreditació del màster es prorroga per un curs més, però les persones que no el presentin durant el curs 2024-2025 seran donades de baixa de la borsa.

Grup estable de substitucions

Es crea un grup estable de substitucions amb nomenament per a tot el curs en una especialitat determinada i una comarca o districte assignats. Aquest grup no podrà modificar especialitats ni territori durant el curs i no podrà rebutjar nomenaments. Els requisits per formar part del grup inclouen formar part de la borsa ordinària, estar disponibles l'1 de setembre i tenir alguna de les especialitats demandades. Les sol·licituds es podran presentar del 16 al 21 de juliol i s'adjudicaran per ordre de barem de la borsa ordinària.

Fase de pràctiques

La fase de pràctiques dels concursos d'oposició tindrà una durada de tres mesos i mig, finalitzant el 30 de desembre de 2024. Les persones amb menys de sis mesos d'experiència docent hauran de fer un curs telemàtic de 25 hores. Els qui no puguin ser avaluats per motius justificats podran completar la fase de pràctiques fins al juny del 2025. Els no aptes hauran d'esperar a setembre de 2025 per repetir les pràctiques.

Convocatòria d'oposicions per al cos d'inspectors

Es preveu la convocatòria de 31 places per al cos d'inspectors d'educació, amb inscripcions del 23 de setembre a l'11 d'octubre i la primera prova al novembre. Els mèrits inclouen la competència digital docent i premis extraordinaris de carrera.

Compromís amb la transparència en l'adjudicació de llocs de treball

La Intersindical continuem lluitant per la millora de les condicions laborals del personal docent i exigint transparència en els processos de gestió de la borsa de treball. Reclamem que es publiquin totes les llistes de nomenaments i els criteris de correcció amb antelació suficient per garantir la igualtat d'oportunitats i la justícia en tots els processos selectius.