

Ja està disponible el calendari escolar 2024-2025!



Us presentem les claus i us adjuntem el calendari escolar pel proper curs 2024/25:

Dates Clau:

- 9 de setembre de 2024: Inici de les classes a l'educació infantil, primària, secundària obligatòria i cicles de formació professional de grau bàsic.
- 12 de setembre de 2024: Inici de les classes al batxillerat i als cicles de formació professional de grau mitjà i superior.
- 16 de setembre de 2024: Últim termini per l'inici de les classes de cicles de grau superior d'arts plàstiques i disseny, ensenyaments artístics superiors, etc.
- 23 de setembre de 2024: Inici de les classes als ensenyaments de les escoles oficials d'idiomes.
- 21 de desembre de 2024 al 7 de gener de 2025: Vacances de Nadal.
- 12 al 21 d'abril de 2025: Vacances de Setmana Santa.
- 20 de juny de 2025: Finalització de les classes a l'educació infantil (3-6 anys), primària, secundària obligatòria, etc.

A més a més, cada centre podrà establir **quatre dies de lliure disposició** que s'han de distribuir equitativament entre els tres trimestres. Aquests dies no poden coincidir amb els d'inici i final de curs ni amb els períodes de Nadal o de Setmana Santa, i s'han de preveure en la programació general del centre.

Atenció especial a la jornada intensiva a primària!

Aquest any, la reducció del període de jornada intensiva al juny és una retallada clara de les condicions laborals, conseqüència de la disminució de poder de negociació dels sindicats que representen els docents de primària després de les últimes eleccions sindicals.

És hora d'**organitzar-nos!** Des de **La Intersindical**, cridem a tot el professorat a unir-se i organitzar-se per evitar més retrocessos en les nostres condicions laborals. Només junts podem garantir un futur millor per a la nostra professió i per a la qualitat de l'educació que oferim.

Per a més detalls, visiteu el web del departament o consulteu el vostre delegat de **La Intersindical**.

CALENDARI ESCOLAR

CURS 2024-2025



Setembre

DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Octubre

DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Novembre

DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

Desembre

DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Gener

DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Febrer

DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28		

Març

DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Abril

DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

Maig

DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Juny

DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

● INICI I FI DE CURS

Inici de curs: 9 de setembre de 2024.
Fi de curs: 20 de juny de 2025.

● LLIURE ELECCIÓ (4 dies per centre)

● VACANCES

Nadal: del 21 de desembre de 2024 al 7 de gener de 2025, ambdós inclosos.

Setmana Santa: del 12 al 21 d'abril de 2025, ambdós inclosos.

Comunicat de suport a la vaga educativa del 23 de maig al País Valencià



La Intersindical volem mostrar el nostre suport a la Plataforma en Defensa de l'Ensenyament Públic del País Valencià i altres col·lectius educatius i sindicals, i animem tots els docents valencians a participar activament a la vaga del 23 de maig.

Aquesta és una vaga fonamental per confrontar les polítiques educatives que ha engegat el nou govern de PP-Vox, i que amenacen tant l'educació pública al País Valencià com els drets laborals del personal docent i l'ús del català com a llengua vehicular tant a la zona valencianoparlant com no valencianoparlant del país.

Considerem essencial que hi hagi una gran mobilització tant de la comunitat educativa com de la societat civil (a imatge i semblança de la que hi va haver fa pocs dies a les Illes) per aturar una proposta legislativa que perverteix el concepte de llibertat educativa, promou visions segregadores i mercantilitzades de l'educació i posa en perill la qualitat educativa per a l'alumnat i, en conseqüència, per a la societat valenciana.

Per una educació pública, pel català a les aules del País Valencià, el dia 23 de maig, VAGA EDUCATIVA!

Plataforma per reclamar el deute dels estadis. Adhereix-t'hi i lluita pel que és teu!



La Intersindical volem informar-vos de la recentment creada plataforma pel retorn del deute dels

estadis, que ha sorgit com una resposta a les repercussions de les retallades que han afectat el col·lectiu de docents.

Aquesta iniciativa és fruit de la col·laboració de diversos professors i mestres independents que han experimentat les repercussions de l'augment del temps necessari per accedir al primer estadi, que va passar de 6 a 9 anys. Tot i això, compten amb el suport de diversos sindicats com el nostre.

En quin fonament jurídic basaran, així doncs, aquesta reclamació? El preàmbul de l'ordre publicada arran de la crisi del 2009 estipulava clarament que aquesta mesura seria excepcional i limitada en el temps. Malgrat això, s'ha mantingut vigent durant un període de 12 anys, superant amb escreix el final de la crisi que el va propiciar. És important destacar també que aquesta mesura va suposar un greuge entre els treballadors d'aquest col·lectiu, atès que només en va afectar una part.

També cal saber que, des del punt de vista legal, només es poden reclamar els últims 4 anys des del moment que es presenta la demanda.

El procediment per a reclamar els diners impagats contempla, en primera instància, una reclamació conjunta davant del Departament d'Educació. En cas que aquesta no prosperi, es procedirà a presentar un recurs administratiu que impugni de manera indirecta l'ordre que va desenvolupar l'acord de govern. Si la resposta és negativa o no hi ha resposta, el següent pas serà la via judicial, i es presentarà una denúncia al contenciós administratiu que acabarà en judici en cas que no s'arribi abans a un acord.

Dit això, és important que conegueu els costos que comportarà tot el procediment. La reclamació per la via administrativa requereix un pagament de 70€ més IVA per persona. Pel que fa a la reclamació judicial, el cost ascendeix a 250€ més IVA per persona. En cas que el jutjat decideixi desacumular la causa, hi haurà un extra de 150€. Això vol dir que, en alguns casos, el jutge pot decidir que les causes no són exactament iguals i que, per tant, no es poden presentar conjuntament. En cas que es guanyi la reclamació i es cobri aquest deute, s'haurà d'abonar un 15% d'aquest import al bufet d'advocats.

Cal destacar que, gràcies a la solidaritat del col·lectiu, i com que ja s'ha superat la xifra de 100 persones apuntades a la reclamació, s'ha aconseguit un descompte addicional del 20% dels honoraris dels advocats. No obstant això, cal tenir en compte altres despeses, com les del procurador, establertes en 400€ més IVA, a dividir entre tots els demandants.

Tot i que la condemna a costes en cas de perdre el cas és una possibilitat remota, en cas de produir-se, seria compartida entre els reclamants. És important subratllar que la sentència podria ser objecte de recurs per part de totes dues parts, i que podria arribar fins al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. El col·lectiu d'advocats que ha assumit la litigació d'aquest cas és el reconegut Col·lectiu Ronda.

Per últim, us animem a unir-vos a aquesta causa justa, que no només busca reparar un dret vulnerat, sinó també reafirmar la importància de la defensa col·lectiva dels drets laborals. Estem convençuts que, amb la vostra participació i suport, aconseguirem avançar cap a la justícia i la igualtat, i que repararem una injustícia que no s'hauria d'haver produït mai.

Per a més informació i per adherir-se a la demanda, visita la seva web.

Valoració de La Intersindical del Decret de règim lingüístic del sistema educatiu



La Intersindical valorem positivament que -per fi- el Govern hagi aprovat el Decret del règim lingüístic del sistema educatiu que desplega el títol 2 de la LEC. Volem fer, tot i així, alguns apunts.

Aquest és un decret que s'aprova en període postelectoral i amb un govern en funcions, i que reglamenta l'esperit d'una Llei d'Educació que és del 2009. És, per tant, un decret que arriba molt tard, i que en delega un hipotètic desplegament inicial a un altre executiu.

Amb la gestió de la nostra bústia de queixes lingüístiques hem pogut comprovar que els Projectes Lingüístics de Centre (PLC) són sovint un simple copiar-enganxar de la normativa oficial que no tenen relació amb la praxi dels centres i que, sovint, estan desactualitzats.

En aquest sentit, és un avenç que es precisi com elaborar, aprovar, avaluar i revisar els PLC, així com a l'establiment de criteris lingüístics per als serveis de menjador, extraescolars i activitats complementàries. Donem suport també a la necessitat d'acreditar el C2.

Així mateix, considerem imprescindible la formació contínua dels docents en metodologies immersives, i que hi hagi una orientació i seguiment d'una Inspecció Educativa que fins ara ha tingut un perfil molt baix en la garantia dels drets lingüístics de l'alumnat.

Per últim, no cal dir que La Intersindical estarem molt atents al desplegament i compliment d'aquest decret, i que serem molt proactius a l'hora de plantar cara a qualsevol incompliment o judicialització de què pugui ser objecte.

EL CATALÀ, A LES AULES I A TOT ARREU! ☐

<https://govern.cat/salaprensa/notes-premsa/608022/govern-aprova-decret-del-regim-linguistic-del-sistema-educatiu>

Victòria sindical a l'Institut Duc de Montblanc: la directora dimiteix entre

acusacions d'assetjament laboral



La Intersindical celebrem el que ha de ser un punt d'inflexió en la lluita per un entorn laboral just i saludable després de conèixer la dimissió de la directora de l'Institut Duc de Montblanc de Rubí. Aquesta dimissió, que ha tingut lloc després de gairebé dos anys de denúncies per part del sindicat, és una victòria per al nostre compromís de protegir els drets dels treballadors.

La gestió de la directora havia estat durament criticada per la seva incapacitat de fomentar un diàleg obert i per un estil de lideratge que havia minat la democràcia interna de l'institut. Les pràctiques de la directora havien generat un clima laboral de desconfiança i menysteniment cap als docents, molts dels quals han patit presumptes coaccions per part de la direcció.

El conflicte va escalar fins al punt que La Intersindical va convocar, juntament amb altres sindicats, una roda de premsa el passat 29 de febrer, en la qual es van denunciar aquests abusos. Les acusacions van motivar una investigació exhaustiva per part de la inspecció educativa que finalment ha culminat amb la dimissió de la directora.

Marc Martorell, portaveu de La Intersindical Educació, ha subratllat la importància d'aquest resultat: "Després de gairebé dos anys de patiment els treballadors de l'institut podran tornar a respirar tranquils. Aplaudim el coratge i la resiliència de tots aquells que no han dubtat a alçar la veu contra les injustícies. Aquest és un exemple clar de com la unitat i la determinació poden conduir a canvis significatius."

Fem una crida a tots els treballadors que pateixin assetjament laboral a denunciar-lo. El compromís individual és essencial per a garantir un entorn de treball segur i respectuós per a tots i totes.

Estem, com sempre, disposats a col·laborar amb la direcció que s'esculli per tal que l'institut pugui tirar endavant amb tota normalitat l'excel·lent tasca educativa que en cap moment ha deixat de prestar gràcies a la implicació i professionalitat de tot el personal del centre.

Per últim, La Intersindical ens reafirmem en el nostre compromís amb la defensa dels drets laborals i la creació d'ambients de treball en els quals el respecte i la integritat no siguin negociables.

Llegeix el comunicat complet:

[comunicatDuc](#)

Informació Important sobre l'Adjudicació Telemàtica de Nomenaments de la Borsa!



Després de les negociacions i que La Intersindical hagi presentat en diferents ocasions demandes a la mesa, estem contents d'informar-vos que s'han implementat canvis significatius en el sistema d'adjudicació de nomenaments de la borsa de personal interí docent.

A partir d'aquest mes de maig s'introduiran dues fases d'adjudicació telemàtica, i es permetrà als docents triar municipis fora del seu Servei Territorial. Aquesta és una mesura que La Intersindical havia demanat i valorem molt positivament, ja que dona als docents una major flexibilitat i possibilitats en la seva assignació territorial.

Aquesta mesura fa referència específicament a l'Adjudicació Telemàtica de Nomenaments de la Borsa, i no als nomenaments d'estiu.

Malauradament, cap mesura per si sola resoldrà els problemes de manca de docents. Aquests problemes, com advertim des de fa temps, es deuen a la degradació de la professió docent. Per a fer-hi front, La Intersindical continuarem lluitant per a una millora substancial de les condicions laborals dels docents a tot Catalunya.