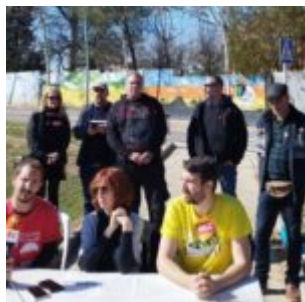


Denunciem la situació laboral a l'institut Duc de Montblanc de Rubí



A Rubí, a 29 de febrer de 2024

La Intersindical Educació, conjuntament amb altres sindicats, hem fet avui una roda de premsa davant de l'institut Duc de Montblanc de Rubí per destacar la greu situació laboral que es viu al centre a causa de les males pràctiques de la directora.

Els sindicats sotasignats, representants del professorat d'Educació al Vallès Occidental, volem denunciar la preocupant situació actual a l'Institut Duc de Montblanc de Rubí. En una aplicació exemplificant del Decret de Plantilles, l'actual directora, amb el suport de la inspecció i, per tant, del Departament d'Educació, ha desenvolupat un estil de lideratge poc democràtic i amb una manca de diàleg amb el conjunt del professorat.

Durant l'últim curs i mig, la directora ha contribuït a minvar el bon clima i el correcte funcionament del centre. D'una banda, ha instaurat un ambient laboral molt negatiu, en el qual la desconfiança i el menysteniment envers la feina d'una part dels treballadors són constants. A més, s'ha observat una tendència poc transparent i democràtica a l'hora d'expressar qualsevol desacord o discrepància en públic, ja sigui en reunions de claustres o a través de correus electrònics.

Això ha provocat situacions de presumpta coacció envers diversos treballadors que han manifestat dissensions en públic, incloent-hi membres de sindicats i representants dels treballadors, fet que suposa un greu atac a la llibertat sindical i els seus drets. Aquest clima ha generat un ambient de desconfiança i per en part del professorat a expressar divergències.

D'altra banda, el bon funcionament habitual de l'Institut Duc de Montblanc s'ha vist alterat per una falta constant de planificació i previsió, exacerbada pel gran nombre de canvis en la plantilla que ha experimentat el centre (i que, previsiblement, augmentarà encara més el proper curs). Malgrat tot, si s'ha pogut continuar atenent les necessitats de l'alumnat és gràcies a la professionalitat del personal docent, tant el que ha romàs al centre com el que s'hi ha incorporat.

Volem denunciar que aquesta situació va provocar, l'any passat, la dimissió de l'equip directiu i de gran part dels coordinadors de nivell, i que enguany també ha generat altres dimissions i diverses baixes per ansietat. Aquesta situació, sense precedents a l'institut, no pot ser normalitzada en cap cas, especialment en els presumptes casos d'assetjament laboral.

Considerem que cal recuperar la democràcia al claustre, que siguin respectats els acords i que no es permetin sistemàticament incompliments de les condicions laborals dels treballadors. Denunciem un cop més el desplegament del Decret de Plantilles, que possibilita que les direccions dels centres prenguin decisions arbitràries, amb estils autoritaris, que s'acosten cada vegada més al

funcionament d'una empresa privada.

Per tot això, i atesa la seva manca d'habilitats i competències per gestionar adequadament un centre públic d'educació secundària, demanem la dimissió de la directora de l'Institut Duc de Montblanc o el seu cessament per part del Departament d'Educació.

Malgrat tot el que hem exposat, volem deixar clar el nostre suport absolut a tots els treballadors del centre, que són els artífexs que el Duc de Montblanc sigui un referent educatiu tant al municipi de Rubí com a la comarca. Així mateix, fem constar que estem oberts a participar en qualsevol mecanisme formal i sincer de resolució del conflicte que afecta l'institut.



comunicat Rubí

Dignificació i Visibilització de l'Educació Infantil 0-3: Una Campanya Imprescindible



La Intersindical Educació impulsa una campanya per la dignificació de l'educació infantil 0-3 anys, exigint millors ràtios, condicions laborals justes, i reconeixement educatiu. Signa i difon!

La Intersindical denunciem la sobrecàrrega no compensada que suposa l'avaluació de competències bàsiques



La Intersindical Educació denunciem la sobrecàrrega de feina que suposa, per als docents, haver de corregir obligatòriament i sense cap mena de retribució ni compensació, proves com les competències bàsiques de 2n d'ESO.

Considerem que el professorat ja té prou responsabilitats i ocupacions com per a assumir aquesta exigència suplementària de feina. És per això que demanem al Departament d'Educació l'actualització de la normativa que regula aquests processos d'avaluació, tant a 2n d'ESO com els externs que es fan a 4t d'ESO.

Constatem que cada cop costa més trobar voluntaris, perquè és una feina feixuga i gens valorada. En conseqüència, exigim que totes aquestes correccions siguin remunerades i que, durant el temps que durin, els docents que hi participin siguin eximits de les guàrdies al seu lloc de feina.

ACTIVEM LA IMMERSIÓ: Una campanya per defensar el català a l'educació



La Intersindical donem suport a la campanya "Activem la Immersió", una iniciativa impulsada per més de 30 famílies preocupades per la situació de la llengua a les escoles i instituts d'arreu del país.

Calendari escolar 24/25: valoració pública de La Intersindical Educació



Aquest matí hem sabut que el curs escolar 2024-2025 començarà el 9 de setembre, i que la consellera d'Educació, Anna Simó, donarà aquest migdia més detalls sobre aquesta decisió. La Intersindical us volem fer arribar el nostre posicionament sobre aquesta qüestió:

És un FET que, un cop més, l'inici del calendari escolar no s'ha acordat amb la comunitat educativa. És una decisió imposada des de la Conselleria sense tenir en compte l'opinió dels professionals de l'educació.

Tot i que, sens dubte, és millor començar el 9 de setembre que el 4 o el 5, els docents continuaran disposant de poc temps per a preparar el curs i acollir el nou professorat al centre (no oblidem que, tot sovint, s'incorpora a partir del 7è o 8è dia laboral de setembre).

La realitat climàtica del país fa que, com més va, més calorosos siguin els setembres que patim. Ens trobarem amb aules per sobre de 27º, cosa que no només incompleix la normativa laboral, sinó que impedeix treballar amb normalitat i causa problemes de salut a l'alumnat i al claustre.

La Intersindical demanem que es torni al calendari escolar que iniciava el període lectiu després de la Diada Nacional, així com un debat sobre la qüestió on es tingui més en compte l'opinió dels i les docents, que al capdavall som dia rere dia a les aules.

Tot el que necessites saber sobre el concurs oposició 2024



S'ha publicat la data d'inici del concurs oposició. Marqueu el 27 d'abril de 2024 al calendari! Us

resumim les dates més rellevants.

Ens mobilitzem en defensa d'una FP pública i de qualitat



La Intersindical convoca la ciutadania a una manifestació a Plaça Urquinaona el 21 de febrer a les 17:30 per defensar una Formació Professional pública i de qualitat davant del Pla Director FP 2030.