

# El Punter núm.5 - Interins i estabilització



Detada, prou abús de temporal

**LA PLENA ESTABILITZACIÓ**

Descarrega el butlletí El Punter número 5Baixa



## ESTA BILITZACIÓ

intersindical-csc.cat

### No a la lletada, prou abús de temporalitat! **CAP A LA PLENA ESTABILITZACIÓ!**

El Decret lletada que encara està en procés d'esmena és una resposta maldestra de l'Estat espanyol davant de l'incompliment flagrant de la normativa europea sobre l'estabilització del personal públic. El desgavell actual és conseqüència d'una provisió de places insuficient per part de les administracions públiques, i la lletada no aporta solucions, sinó que encara genera més incertesa.

**La Intersindical** defensa la plena estabilització del conjunt dels treballadors públics i, per això, de manera realista, proposem mesures extraordinàries que ens permetin arribar a una solució estructural.

#### **Concurs de mèrits extraordinari**

El concurs de mèrits és la mesura extraordinària per frenar l'abús de temporalitat, la qual cosa és possible a través de petites modificacions de la legislació vigent. Cal que es redueixi la interinitat i que, alhora, es faci valdre l'antiguitat i l'experiència.

#### **Pla d'estabilització estructural**

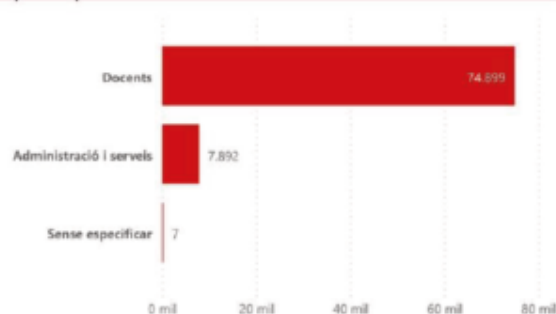
El pla d'estabilització no només ha de reduir la interinitat i prevenir l'abús de temporalitat, sinó que també ha de contemplar la provisió de recursos, calendari i vies jurídiques per blindar un sistema just d'accés a la funció pública.

#### **Escoles i instituts lliures en un país lliure!**

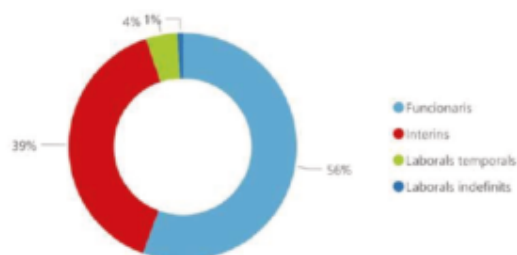
Cal reformular íntegrament el sistema d'oposicions per tal que es garanteixi un accés just i un servei públic de qualitat. De nou, constatem que la construcció de la República Catalana és l'eina imprescindible per dotar-nos del marc legal i de relacions laborals propi.

## La magnitud de la tragèdia...

Empleats per col·lectiu



Empleats per vinculació



## Què diuen les lleis amb relació a la nostra proposta?

### Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) - Article article 61.6

#### (Article 61. Sistemes selectius).

6.- Els sistemes selectius de funcionaris de carrera són els d'oposició i concurs oposició, que han d'incloure, en tot cas, una o diverses proves per determinar la capacitat dels aspirants i establir l'ordre de prelatió. **Només en virtut de llei es pot aplicar, amb caràcter excepcional, el sistema de concurs que ha de consistir únicament en la valoració de mèrits.**

### - Reforma de l'article 50 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre

#### Article 50. Selecció per concurs. Caràcter excepcional

**La selecció per concurs consisteix en la valoració dels mèrits**, d'acord amb el barem inclòs en la convocatòria corresponent, la qual ha de ser en tots els casos pública i lliure.

**El sistema de concurs només es pot utilitzar per adquirir la condició de funcionari amb caràcter excepcional** i només si es tracta de proveir places especials dels grups A i B que, per raó de les seves funcions i característiques i de la tecnificació requerida per al seu desenvolupament, han de ser proveïdes amb **persones de mèrits rellevants i condicions excepcionals**. Aquestes places especials, per poder ser proveïdes per concurs de mèrits, han de figurar **especificades en un annex del pressupost de la Generalitat i també en la relació de llocs de treball**.



### Vols ampliar informació?

Escaneja el codi qr per accedir a més informació a l'espai web de La Intersindical o bé entra al teu navegador l'adreça:  
<https://www.intersindical-csc.cat/estabilitzacio>

