

# Comunicats sindicals unitaris a l'inici d'un tercer trimestre excepcional

En virtut de l'acord de treball signat, els sindicats, amb el suport del Departament d'Educació, han acordat un tercer trimestre excepcional de vacances per al personal docent i no docent del sistema educatiu de Catalunya. El Departament d'Educació ha acordat amb els sindicats que el tercer trimestre excepcional de vacances sigui de 15 dies, amb un període de 10 dies de vacances i 5 dies de treball.

El Departament d'Educació ha acordat amb els sindicats que el tercer trimestre excepcional de vacances sigui de 15 dies, amb un període de 10 dies de vacances i 5 dies de treball.

**El Departament d'Educació ha acordat amb els sindicats que el tercer trimestre excepcional de vacances sigui de 15 dies, amb un període de 10 dies de vacances i 5 dies de treball.**

- Que el tercer trimestre excepcional de vacances sigui de 15 dies, amb un període de 10 dies de vacances i 5 dies de treball.
- Que el tercer trimestre excepcional de vacances sigui de 15 dies, amb un període de 10 dies de vacances i 5 dies de treball.
- Que el tercer trimestre excepcional de vacances sigui de 15 dies, amb un període de 10 dies de vacances i 5 dies de treball.
- Que el tercer trimestre excepcional de vacances sigui de 15 dies, amb un període de 10 dies de vacances i 5 dies de treball.

Per més informació, podeu contactar amb el Departament d'Educació al telèfon 902 10 10 10 o a través de la web [www.govern.cat](http://www.govern.cat).

Els sindicats de l'educació ens vam reunir per acordar alguns punts conjunts sobre dos dels temes cabdals d'una tercera avaluació més que excepcional. En concret, us compartim aquí a sota **dos comunicats unitaris, un sobre el teler treball i l'altre sobre els nomenaments de substituïts.**

## INCREMENT URGENT DE RECURSOS PER FER FRONT AL TELETREBALL EL TERCER TRIMESTRE NO POT SER AVALUABLE

Des del 13 de març, amb el tancament de centres educatius a causa del Covid-19, els i les treballadores de l'educació pública ens hem vist abocats a haver de seguir la tasca educativa de forma telemàtica. Aquest teletreball ha arribat en un context de retallades persistents que ja generaven mancances d'atenció a l'alumnat i no permetien una educació pública de qualitat per a tothom.

Les diferents condicions pel que fa a recursos materials i les diverses situacions socials i familiars tant de l'alumnat com del professorat, juntament amb les indicacions del Departament d'educació de seguir avançant matèria, estan generant una diferència en els ritmes d'aprenentatge encara major que amb l'ensenyament presencial i, per tant, un augment de la segregació escolar. A això cal afegir l'aplicació del decret de direccions i autonomia de centres que està suposant instruccions i càrregues de treball molt diferents i que no atenen, en molts casos, a la conciliació familiar del professorat sinó a l'arbitrarietat de d'algunes direccions. En alguns casos, aquestes arbitrietats vulnereu fins i tot el dret d'imatge del professorat.

Ara, a més, el Departament ha donat instruccions que aquest tercer trimestre sigui avaluable sense tenir en compte la bretxa digital i sociofamiliar que ha reconegut el propi conseller Bargalló. Tot això, sense garantir l'augment de recursos materials i humans necessaris per pal·liar mínimament els efectes del confinament i el teletreball. És a dir, no es garanteix el dret a l'educació a l'alumnat però es vol obligar al professorat a avaluar i qualificar.

En aquest context els sindicats sota-signats exigim al Departament d'educació:

- Que es facin tots els nomenaments telemàtics que siguin necessaris per cobrir totes les substitucions i els nomenaments extraordinaris de tot el personal que hagi prestat serveis aquest curs amb efecte retroactiu des del primer dia de tancament de centres educatius. Cal un augment urgent i significatiu de professorat per pal·liar els efectes del confinament.
- Que es doti de manera urgent dels recursos digitals necessaris a l'alumnat i al professorat que ho necessiti per pal·liar la bretxa digital durant el confinament.
- Que el tercer trimestre no sigui qualificable per tal de no convertir la bretxa digital i de condicions socials, econòmiques i familiars en qualificacions injustes.
- Que s'aturi de manera immediata el decret d'autonomia de centres i es donin instruccions clares i directes, prèviament negociades amb els sindicats, de com desenvolupar el teletreball que siguin sostenibles i tinguin en compte les diferents condicions i recursos digitals i sociofamiliars, tant de l'alumnat com del professorat.
- Que es respecti el calendari escolar vigent. Aquest estiu l'alumnat necessitarà més que mai vacances escolars. I el professorat, amb l'esforç extraordinari que estem fent, també.

Tanmateix, la crisi del coronavirus està constatant la necessitat d'enfortir els serveis públics. Restem amatents a quines mesures es prendran de cara al proper curs. Lluny de més retallades, caldrà revertir totes les que ja patim a l'educació pública i un augment significatiu de professionals i recursos per compensar els greuges que està generant aquest confinament.



## **EXIGIM LA REACTIVACIÓ DELS NOMENAMENTS AL PERSONAL SUBSTITUT: PROTEGIM ELS TREBALLADORS I TREBALLADORES MÉS PRECÀRIES DE L'EDUCACIÓ PÚBLICA!**

Els sindicats de l'ensenyament públic, de forma unitària, entenem que durant el temps de tancament de centres educatius encara és més necessari un increment de recursos humans bàsic per fer front al teletreball i pal·liar els efectes del confinament. Exigim al Departament d'Educació un canvi de rumb davant la decisió presa de no fer nomenaments telemàtics durant el tercer trimestre i per tant, deixar sense professorat als centres públics.

Denunciem que les persones substituïdes que s'han quedat sense nomenament durant aquest temps de confinament i, en molts casos, sense possibilitat de cobrar l'atur, el Departament les condemna a un mínim de 5 mesos sense feina, i per tant, sense sou.

És inacceptable que el Departament només faci nomenaments per substituir docents en el cas de centres petits o que no disposin d'una part molt important de la seva plantilla, desgraciadament aquesta és la línia del departament: precaritzar encara més al col·lectiu més vulnerable i que són una part fonamental del nostre sistema educatiu.

Exigim al Departament que reconsideri les seves decisions i que accepti les següents demandes sindicals:

- Que es facin tots els nomenaments telemàtics que siguin necessaris per cobrir totes les substitucions i els nomenaments extraordinaris de tot el personal que hagi prestat serveis aquest curs amb efecte retroactiu des del primer dia de tancament de centres educatius.
- Que no finalitzin els contractes de cap treballador o treballadora durant el període de confinament.
- Que des del 13 de març, primer dia de tancament de centres educatius, fins el 30 de juny de 2020 computi com a temps treballat a efectes de número de borsa.
- Que en el nomenament extraordinari del mes de juliol, el temps de tancament de centres educatius, es descompti dels 6 mesos de requisit, i que no calgui haver treballat un dia durant el 3r trimestre per obtenir un nomenament.

Reclamem una rectificació del Departament de manera urgent i per la situació extraordinària en què ens trobem.

Animem a totes les treballadores substituïdes a pressionar conjuntament al Departament d'Educació per aconseguir una solució digna.

