



**INTERSINDICAL-CSC**

SOM EL SINDICAT INDEPENDENTISTA I DE CLASSE



## Exigim agilitat i efectivitat en situacions d'assetjament laboral



Entrada a registre d'Educació del document.

La Intersindical-CSC Educació, com a membre de la Comissió de Seguiment del Protocol d'Assetjament Psicològic en l'àmbit laboral, exigim que es **resolguin els processos en els quals hi ha indicis clars i provats d'assetjament en un termini màxim de 15 dies i que això serveixi per incoar expedient disciplinari per tal que les faltes no caduquin.**

Per això avui **entrem a registre al Departament d'Educació el document que podeu llegir més avall en aquesta notícia.**

Així mateix, presentarem aquesta demanda a la Comissió Paritària General de Riscos Laborals de les Administracions públiques on també hi som presents.

**Demanda pel compliment del Protocol per a la prevenció, la detecció, l'actuació i la resolució de situacions d'assetjament psicològic laboral i altres discriminacions a la feina en el Departament d'Educació.**

Barcelona, 13 de febrer de 2020

A l'atenció de l'Honorable Sr. Josep Bargalló, conseller del Departament d'Educació i al Sr. Antoni Lluís Ramírez, cap del Servei de Prevenció de Riscos Laborals:

Tal com indica el mateix protocol, aquest procediment es revisarà i modificarà sempre que del seu funcionament se'n derivi aquesta necessitat, a proposta de qualsevol de les parts de la Comissió Paritària General de Prevenció de Riscos Laborals, o per imperatiu legal o jurídic.

La comissió d'investigació fa la investigació de tots els casos en què se sol·liciti intervenció per causa d'indicis d'assetjament psicològic laboral i altres discriminacions a la feina i emet un informe tècnic amb les conclusions de la seva investigació i les propostes d'actuació per al director/a general de Funció Pública.

La comissió d'investigació estarà integrada per personal tècnic de l'especialitat d'ergonomia i psicociologia aplicada de l'Àrea de Prevenció, Salut Laboral i Polítiques Socials de la Subdirecció General de Relacions Sindicals i Polítiques Socials, de la Subdirecció de Seguretat i salut Laboral del Departament d'Empresa i Ocupació i del Servei de Prevenció del departament afectat. També formarà part el personal sanitari del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del departament afectat.

Per tant, aquest és un informe tècnic que subscriu:

Governació (Subdirecció General de Relacions Sindicals i Polítiques Socials).

Treball (Subdirecció de Seguretat i salut Laboral del Departament d'Empresa i ocupació)

Educació

En conseqüència, l'informe de valoració emès per la comissió d'investigació són fets completament provats i acceptats per tots els departaments anteriorment esmentats. Per tant, no té cap sentit que la Secretària General del Departament d'Educació, obri una informació reservada per investigar uns fets ja provats.

En conseqüència, quan la resolució de la Direcció General de Funció Pública proposa la incoació d'un expedient disciplinari perquè hi ha indicis clars d'assetjament psicològic laboral, s'haurà de respectar aquesta resolució i per tant incoar-lo en un termini màxim de quinze dies hàbils. El fet d'obrir una informació reservada, amb la intenció de voler estudiar uns fets ja provats i reconeguts pel mateix Departament d'Educació, sembla a tots els efectes una actitud molt propera a la prevaricació, amb l'objectiu d'allargar els temps i que les faltes caduquin.

Signant els Sindicats de la Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals



Intersindical-CSC

SINDICAT INDEPENDENTISTA I DE CLASSE. SECTORIAL D'EDUCACIÓ