

El sindicat independentista i de classe

La **Intersindical-Confederació Sindical Catalana (Intersindical-CSC)** és un sindicat nacional i de classe, és a dir, que pretén agrupar els treballadors de tots els sectors productius, sense corporativismes, i dinamitzar la lluita de classes en el marc nacional català, sense cap dependència d'estructures estatals.

Per a la **Intersindical-CSC** és bàsic que els Països Catalans siguin reconeguts no només de fet, sinó també de dret, com a estat plenament sobirà i com a marc de relacions laborals. Cal que aquestes relacions (convenis, lleis, pactes laborals, formació, seguretat social...) es decideixin i negociïn a partir de les característiques i necessitats reals del poble treballador català.

La **Intersindical-CSC** és un sindicat laic, independent, democràtic i participatiu. Impulsa un model que dona una importància transcendental a les seccions sindicals (els afiliats del sindicat a l'empresa) perquè s'organitzin i tinguin plena autonomia i capacitat de decisió dins l'àmbit del seu centre de treball, ja que ells són els qui millor coneixen el seu lloc de feina.

La **Intersindical-CSC** manté relacions d'intercanvi i de col·laboració amb els sindicats bascos ELA i LAB, el gallec CIG, el sard CSS o el cors STC.

En l'àmbit mundial, la **Intersindical-CSC** forma part del Comitè Executiu de la Plataforma de Sindicats de Classe de Nacions Sense Estat (PSCNSE) i és membre de la Federació Sindical Mundial. En el camp de la cooperació internacional, la Intersindical-CSC desenvolupa projectes amb sindicats colombians (Fensuagro i Sintraunal), equatorians (Fenocin) i bolivians (CSUTCB).



Nou protocol de tramitació de baixes mèdiques i altres novetats en la gestió del personal del Departament d'Educació



Benvolgudes i benvolguts, podeu consultar les novetats de gestió del personal docent (entre elles el nou protocol de tramitació de baixes mèdiques) en aquest enllaç. Pel que fa al personal de les llars d'infants ho podeu consultar aquí. I pel personal d'administració i serveis i dels professionals d'atenció educativa, aquest és l'enllaç.

Les singularitats del nou protocol de tramitació de baixes mèdiques són:

- Ja no cal tramesa en paper.
- La documentació s'arxiva al centre durant un període de cinc anys per tal de tenir documentació original en casos de reclamacions, etc.
- La Instrucció 1/2019, de 6 de febrer, sobre justificació d'absències per motius de salut del personal docent dels centres i serveis educatius del Departament d'Educació, estableix: "Tan bon punt el treballador tingui coneixement de la situació de baixa, ho ha de comunicar al director o directora del centre on està adscrit, i fer-li arribar el comunicat de baixa, com a molt tard, l'endemà de la data de l'expedició". Pot ser en format digital (escanejada).
- Protocol d'aplicació amb data dimarts 1 d'octubre de 2019

Seguretat i Salut Laboral

La prevenció dels riscos laborals: una tasca essencial per a la protecció de totes les treballadores i treballadors i de l'alumnat



Les treballadores i els treballadors tenen dret a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball. Aquest dret suposa que l'empresari contrau un deure correlatiu de protecció davant dels treballadors. També és un deure per a l'administració pública. Els drets d'informació, de consulta i participació, de formació en matèria preventiva, de paralització de l'activitat en cas de risc greu i imminent i de vigilància de l'estat de salut, formen part de l'esmentat dret de les treballadores i treballadors a una protecció eficaç en matèria de seguretat i salut en el treball.

I és en l'assessorament, l'acompanyament i la defensa d'aquests drets que el nostre sindicat té una tasca prioritària, al vostre servei i desenvolupada per totes les delegades i delegats de prevenció dels diferents serveis territorials.

No dubteu a consultar-nos personalment o través del nostre correu **educacio.salut@intersindical-csc.cat** ! Som al vostre servei per ajudar-vos!

Informació sobre el Coronavirus SARS-CoV-2

Informació Seguretat i Salut Laboral

- Butlletí informatiu per a les coordinadores i coordinadors de prevenció de riscos laborals
- Nou protocol de tramitació de baixes mèdiques i altres novetats en la gestió del personal del Departament d'Educació
- Situacions de servei i adscripcions temporals (Adaptació del lloc de treball, Serveis especials i en altres administracions)

Procediment per a la tramitació de l'adaptació del lloc de treball:

http://educacio.gencat.cat/documents/IPCServeisPersonal/PrevencioRiscosLaborals/PG_AL_07_1_0_00.pdf

- Situacions en cas de malaltia

Riscos psicosocials

- Estic patint assetjament laboral? Característiques d'aquesta situació.
- He patit una agressió al meu centre docent, què he de fer?
- Treballo en un centre educatiu del Departament i estic patint assetjament sexual, o per raó de sexe, orientació sexual o identitat, què puc fer?

- Vols saber si estàs patint assetjament psicològic a la feina?